

## 1 MAJA - ŚWIĘTEM LUDZI PRACY ŚWIĘTEM POKOJU I BRATERSTWA



JUŻ ZA KILKA DNI, w niecodziennych, uroczystych nastrojach, odświętnie udekorowanymi ulicami miast pójdziemy jak co roku w tradycyjnych pierwszomajowych pochodach 1 Maja. Jest to dzień szczególny dla wszystkich ludzi pracy, dla wszystkich miłujących pokój, dla wszystkich, którzy walczą w różnych częściach świata o narodową wolność, o lepsze społeczeństwo, o coraz lepsze i spokojniejsze życie. W dniu tym wszystkie nasze miasta i wsie zakwitają tysiącami transparentów i sztandarów będących symbolem idei, dzięki zwycięstwom której — Polska jest dziś krajem coraz dostojniej żyjącym społeczeństwem, krajem sprawiedliwej społeczności, krajem, który dzięki swej sile i rosnącemu dynamicznie potencjałowi gospodarczemu liczy się coraz bardziej na światowym forum.

1 Maja. To bliskie naszym sercom Święto — jest momentem, w którym szczególnie uświadomiamy sobie rozmiar przybytej przez nas drogi i ogrom zadań stojących przed nami. My, hutnicy i budowlani — budowniczości największej z polskich hut — będziemy iść w pierwszomajowych pochodach z dumą i satysfakcją z dobrze wykonanej roboty, a jednocześnie z pełnym przekonaniem o tym, że dołże zadania realizować będziemy z równą ofiarnością i odpowiedzialnością za ich pomyślną kontynuację.

DOKONCZENIE NA STR. 2

## BOGATY PROGRAM IMPREZ

JAK CO ROKU, z okazji obchodów pierwszomajowego święta w Kombinacie powołano Komitet Organizacyjny Obchodów 1 Maja. W skład komitetu weszli: Waldemar Kowalski — sekretarz KF PZPR, Romuald Kozakiewicz — wiceminister, generalny dyrektor budowy, Zbigniew Szalajda — naczelny dyrektor Kombinatu, Henryk Zaręba — naczelny dyrektor Budostaju-4, Paweł Kozielecki, Tadeusz Jara, Sławek Brynecki, Henryk Zimałog — sekretarze KF PZPR, Roman Targowski — sekretarz KZ PZPR Zakładu Surawcowego, Bogdan Karwowski — sekretarz KZ PZPR B-4, Ryszard Fiołek — przewodniczący ZRK, Grzegorz Milewski — przewodniczący ZRK HK, Andrzej Śliński — przewodniczący ZF ZSMP.

Mieczysław Urbanski — główny specjalista OPI, Tadeusz Kurzała — kierownik działu OPI, Wacław Kołodziejczyk — sekretarz TPPR, Władysław Rypczyński — brygadziśta, ślusarz utrzymania ruchu, Franciszek Głowa — woltownik Strazy Przemysłowej, Jan Solarski — ślusarz walcowni, Zenon Grzegorzczak — I garowy WP, Ryszard Pytel — kierownik HK, Wiesław Ziarnik — kierownik Transbudu, Janina Krawczyk — portierka PUS, Józef Kubik — cieśla B-1, Czesław Nowicki — brygadziśta B-4.

Z okazji Święta Pracy odbędą się wiele ciekawych imprez społecznych i sportowo-wyściskowych. Do organizacji tych

DOKONCZENIE NA STR. 2

### STRONA 2

Nasze zainteresowanie hutniczym, stawkami i...  
Noc sylwestrowa w kwietniu  
Tym dość intrygującym tytułem, którego sens wyjął się w artykule, opatrzył swą relacją z pracy nocnej zmiany na wielkich piecach rad. JANUSZ KWIATKOWSKI.

### POD WARUNKIEM, ŻE CHODZA PO ZIEMI

to tytuł stałego felietonu red. ANDRZEJA GOWARZEWSKIEGO.

Budowa WALCOWNI DUEI HK nadal jest w centrum zainteresowania władz i dziennikarzy. Walcowni dużej poświęcamy znów w całości STRONĘ 4

### NOC SYLWESTROWA Z BLIŹNIAKAMI

Noc sylwestrowa w kwietniu  
Tym dość intrygującym tytułem, którego sens wyjął się w artykule, opatrzył swą relacją z pracy nocnej zmiany na wielkich piecach rad. JANUSZ KWIATKOWSKI.

Kierownictwo PRZEDSIĘBIORSTWA USŁUG SO-CJALNYCH stanęło wobec trudnego dylematu, jakie usługi świadczyć przez to przedsiębiorstwo na rzecz całego budowlanego bytowania nie znalazło. W tym celu...  
NIEPEWNOŚĆ I DYLEMATY

STRONA 5

Rezylercy...  
TRIUMF BRASILIANY

### STRONA 6

PREZES SPOLKI — rad. JANUSZ KWIATKOWSKI, proponuje...  
STRONA 8

### STRONA 7

ABSENCJA CHOROBY...  
OKAZJA, CZY PRZYKRA KONIECZNOŚĆ?

### STRONA 8

## OBRADOWAŁA KONFERENCJA SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO HK

# JEST WIELE REZERW

GDYBYSMY przeanalizowali wyniki pracy Kombinatu za pierwsze trzy miesiące tego roku, okazałoby się, że są one dobre i nie powinny budzić żadnego niepokoju. Huta prawidłowo wywiązuje się z zadań produkcyjnych. W pierwszym kwartale tego roku, we wszystkich podstawowych asortymentach plan został realizowany. Otrzymała założoną ilość surowców, stali i wyrobów walcowanych, wykonano plan sprzedaży, załoga wywiązała się z zadań eksportowych.

Hutnicy również w kwietniu osiągnęli dobre wyniki. Jednak uzyskiwanie tych wskaźników nie przychodzi im łatwo, wymaga starannej i rzetelnej pracy, pokonywania trudnych zadań, rozwiązywania wielu trudności i problemów, których nie, kto patrzy na tę ogromną Hute z zewnątrz, może nie zauważyć, ani zresztą nie dostrzec.

O tym, że problemów ma nasza Huta na co dzień sprac, łatwo było się przekonać uczestnicząc w sesji Konferencji Samorządu Robotniczego. Wskazanie KSR jest tym samym zabieg, na którym surowo, rzeczowo i krytycznie patrzy się na hutniczą rzeczywistość — forum, na którym powiadamia się, że jest dobrze, nikogo nie wprowadza w stan samozadowolenia, ani dmy leżącego przed siebie — krusza do zastanowienia.

DOKONCZENIE NA STR. 3

WŚRÓD 365-osobowej grupy górników, hutników i metalowców reprezentujących załogi zakładów przemysłowych zaprzyjaź-

## DLA DAJSZEJ WSPÓŁPRACY

z województwem katowickim okręgu donieckiego w ZSRR, a przebywających w naszym województwie z Pociągami Przyjaźni, znaleźli się też pracownicy Zakładów Przemysłu Maszynowego Azowstal z Azowa oraz przedstawiciele zakładów pracy z Doniecka.

DOKONCZENIE NA STR. 2

Czechosłowacka delegacja Ministerstwa Spraw Wewnętrznych pod przewodnictwem ministra, członka KC KSČZ — Lubomira Otávy, przebywająca w województwie katowickim w towarzystwie członka Biura Politycznego KC PZPR, sekretarza Komitetu ds. Współpracy z Krajami Związanymi z Kombinatu i sportu, spotkała się z kierownictwem polityczno-gospodarczym budowy i Kombinatu. Goście z CSRS zapoznali się z pracą wielkiego pieca nr 3 walcowni-rolniczej i WCII z technologią produkcji tych wyrobów, zapoznali gości katowickie domy każdego ze zwiedzanych obiektów.

Podczas spotkania w budynku Dyrekcji Kombinatu, I sekretarz Komitetu Fabrycznego PZPR Waldemar Kowalski poinformował go-

## WIZYTA MINISTRA CSRS

# PODZIWI I DUŻE UZNANIE

dot. o problemach i osiągnięciach organizacji partyjnej na placu budowy i w Hucie. O nowej „szkole” budowlanych umiejętności — jaką jest ta wielka inwestycja — mówił wiceminister, generalny dyrektor budowy Romuald Kozakiewicz. Katowianom o sprawach produkcji — naczelny dyrektor Kombinatu Zbigniew Szalajda. Minister spraw wewnętrznych CSRS Lubomir Otava sesyjnie podziękował za możliwość zwiedzania najnowocześniejszego w Europie zakładu metalurgicznego. Złożył gratulacje budowlanczy i hutniczym za sukces jakim było terminowe uruchomienie Huty, poprosił o szczegółowe rekordy budowlanych, które udało się głosić echem w całym świecie. Z Huty Katowice czechosłowaccy goście udali się do Tarczyńskiej Samochodów Malolitrażowych w Tychach.



W DNIACH 16—21 kwietnia w Poznaniu odbywały się międzynarodowe imprezy „Secura-78” na temat — „Ochrona człowieka w środowisku pracy”. Na cykl imprez złożyły się: wystawa tematyczna, sympozjum naukowe, ekspozycja wydawnictw i plakatów oraz międzynarodowy przegląd filmów.

## SECURA-78

# ŻYWE ZAINTERESOWANIE EKSPOZYCJĄ KOMBINATU

Organizatorem „Secury-78” było Ministerstwo Pracy, Piar i Spraw Socjalnych CRZK, NOT i Polska Izba Handlu Zagranicznego w porozumieniu z Międzynarodowym Biurem Pracy i Międzynarodowym Stowarzyszeniem Zabezpieczenia.

Okręg przed otwarciem „Secury-78” zakłady naszego województwa wykończyły dla podjęcia na wyższym poziomie warunków pracy. Z inspiracji wojewódzkiej instancji partyjnej realizowany jest program działania zmierzający do podjęcia nowych inicjatyw w dziedzinie ochrony pracy. Mówiono o tych problemach na konferencji prasowej zorganizowanej w WITZ w Katowicach.

W roku bieżącym wzrosła świadomość na rzecz podjęcia na wyższym poziomie bezpieczeństwa, kultury i higieny pracy. Wieksta ranga tej inicjatywy nadaje się prowadzonym obecnie społecznym przeglądom warunków pracy, które stały się formą szeroko pojętej konsultacji z pracownikami, radami zakładowymi i strukturami związkowymi. Wymagawczy jest, na to, w naszej hucie, system trzostopniowej kontroli warunków pracy, który przynosi już pozytywne wyniki.

Kluczem dla sprawy były wytworzone u pracowników parali, ruda i związków zawodowych przy-

DOKONCZENIE NA STR. 3

## PROF. J. ŻDANOW ZWIEDZIŁ HUTĘ

PRZEBYWAJĄCY w naszym województwie wybitny radziecki uczeń, chemik, specjalista z dziedziny chemii kwantowej, profesor, rektor Uniwersytetu w Kostowie nad Donem — Jurij Żdanow złożył w ubiegłym tygodniu wizytę w naszym Kombinacie. Gość w towarzystwie I sekretarza KW PZPR w Kostowie Aleksandra Jurkowa przyjmowany był w Komitecie Fabrycznym PZPR.

Radziecki gość szczególnie zainteresował się pracą radzieckich maszyn i urządzeń w Hucie, problemami przygotowania kadr, nowoczesną techniką zastosowaną w wydziałach produkcyjnych, pracą organizacji związaną z infrastrukturą i warunkami bytowymi pracowników.

J. Żdanow i A. Jurkow, w towarzystwie sekretarza KF PZPR Pawła Kozieleckiego zwiedzili wielki piec nr 3, walcownię-rolniczą i walcownię ciągłą kę-





DOKONCZENIE ZE STR. 1

Imprez włączyły się domy kultury, świetlice, działalce kulturalni, młodzieżowi i sportowi. W dniu 28 kwietnia o godz. 18 na krytym basenie kąpielni „Czerwone Zagłębie” odbędą się zawody pływaków dla kobiet i mężczyzn na dystansie 50 m. W dniu następnym o godz. 16 w hali sportowej PUS odbędą się turnieje strzelecki oraz współzawodnictwo zrzędnictwa z udziałem piramid, rzutek łokw i precyzyjności liny. 30 kwietnia i 1 maja w Ośrodku Rekreacyjno-Wypoczynkowym w Rogoźniku zorganizowany zostanie wielki festyn robotniczy z udziałem artystów scen śląskich śląskiej kapeli podwórkowej i orkiestry dętej Huty Katowice.

Młodzieżowe Centrum Rozrywkowe, 28 kwietnia o godz. 14 — spotkanie kierownictwa polityczno-gospodarczego z producentami hutnikami i budowlanymi. 30 kwietnia i 1 maja w Międzyzakładowym Domu Kultury Budowlanych koncertować będą zespoły wokalo-instrumentalne kapeli ludowa i zespół wokalny MSM Lokator. Również w tych samych dniach w hali sportowej PUS i na boiskach przy MDKB odbędą się będą zawody sportowo-rekreacyjne dla mieszkańców hoteli pracowniczych i okolicznych osiedli mieszkaniowych. W programie tenisa stołowego, kometka, podnoszenie ciężarów, strzelanie z broni pneumatycznej i gry świetlicowe. Podobne imprezy odbędą się również w klubach hoteli pracowniczych. Natomiast w dniach 3—4 maja przeprowadzony zostanie turniej piłki nożnej dla drużyn Budowlanych w ramach IV Letniej Spartakiady. W Pierwszomajowym Świąciu po raz pierwszy uczestniczyć będzie orkiestra dęta Huty Katowice. Jak się dowiadujemy przygotowano już bogaty repertuar muzyczny, który umiść będzie świąteczny pochod hutników i budowlanych, a także ich rodzinom. Orkiestrze towarzyszyć będzie grupa młodzieżowych dobozów.

BOGATY PROGRAM IMPREZ

Organizatorzy festynu zapewniają uczestnikom komunikację na trasach: Sosnowiec, Dąbrowa Górnicza i osiedla mieszkaniowe w Zagłęziu i Zabkowie. Tradycyjny rajd samochodowy budowlanych dla uczczenia miejsc walki PPR w Zagłęziu Dąbrowskim odbędzie się 29 kwietnia. W Pałacu Kultury Zagłębia odbędą się dwie duże imprezy. 26. IV o godz. 17 dla załogi Kombinatu i placu jego budowy wystąpi zespół gruziński Orera, a w dniu 28. IV odbędzie się lam uroczysta akademii 1-majowa hutników i budowlanych.

niej w klubach hoteli pracowniczych. Natomiast w dniach 3—4 maja przeprowadzony zostanie turniej piłki nożnej dla drużyn Budowlanych w ramach IV Letniej Spartakiady. W Pierwszomajowym Świąciu po raz pierwszy uczestniczyć będzie orkiestra dęta Huty Katowice. Jak się dowiadujemy przygotowano już bogaty repertuar muzyczny, który umiść będzie świąteczny pochod hutników i budowlanych, a także ich rodzinom. Orkiestrze towarzyszyć będzie grupa młodzieżowych dobozów.

1 MAJA - ŚWIĘTEM LUDZI PRACY

DOKONCZENIE ZE STR. 1

Uczestniczyć będziemy w tym Świącie z pełną świadomością tego, że naszą największą siłą, źródłem wszystkich sukcesów i osiągnięć narodu jest jego jedność. W pierwszomajowych pochodach zamyślamy potrzebę umocnienia tej jedności, rozwinięcia jej twórczej treści. Naszym słowem, myślim i czynom przyswiecać będzie w tym dniu przekonanie o tym, że wszystko to, co potrafimy zrobić szybciej, lepiej i więcej, każdy nasz krok w stronę wyższej jakości pracy — zaoocuje poprawę warunków życia, lepszym zaspokojaniem naszych wszystkich potrzeb. Zamyślamy więc naszą satysfakcję z wyników dobrej pracy, ale i niezgodę na uprwanie roboty zła i niedobrych. Krocząc w pierwszomajowych pochodach przekazaliśmy też naszą gorącą prośbę wszystkim ludziom pracy całego świata, wszystkim zwolennikom postępu i obrocom pokoju. Zamyślamy naszą wolę dalszej uперczywej walki o trwałą i sprawiedliwą pokój, bezpieczeństwo i rozbrojenie, o także wzajemną współpracę wszystkich państw i narodów. Zamyślamy naszą solidarność z siłami postępu na całym świecie, naszą oddanie tej szlachetnej sprawie, nieugiętą wolę dalszej realizacji idei socjalizmu — zamyślamy naszą wierność wspólnym tradycjom tej idei i wierę w jej rosnące perspektywy.

MELDUNEK NASZYCH JUNAKÓW

NASZ JUNACY, członkowie Ochotniczego Hufca Pracy im. Leninowskiego Kombinatu — podjęli na początku tego roku wiele czynnych zobowiązań, dotyczących czynów społecznych i produkcyjnych. Okazji do podjęcia zobowiązań, były między innymi: II Krajowa Konferencja Partijna, 30 rocznica powstania ZWZ, 50-lecie Komsomolu, 20-lecie Ochotniczych Hufców Pracy, zbliżająca się rocznica powstania Hufca Junacy zadeklarowali wzięcie udziału w wyjeździe społecznym 30 tysięcy godzin na rzecz Dąbrowy Górniczej, placu budowy Huty, osiedla przy ul. Kadowej, a także na rzecz samego Hufca. W trzech zobowiązaniach produkcyjnych była mowa o przepracowaniu 33 tysięcy godzin dodatkowo bezpośrednio na stanowiskach pracy. Poza tym Junacy postanowili wy-

NA OSTATNIM posiedzeniu Egzekutywy Komitetu Fabrycznego PZPR rozpatrzone i zatwierdzone kilka wniosków kadrowych, z jakimi wystąpiła Dyrekcja Kombinatu. Na stanowisko kierownika Zakładu Walcowni Gorących zatwierdzony został mgr inż. ZBIGNIEW PIKIEWICZ, dotychczasowy zastępca dyrektora ds. technicznych (pierwszy zastępca dyrektora zakładu) w Hucie im. Dzierżyńskiego. Dotychczasowy kierownik Zakładu Walcowni, mgr inż. ZBIGNIEW CIURA, powołany został na stanowisko głównego technologa. Kierownikiem Zakładu Koksowalniczego imianowany został mgr inż. ROMUALD MORAWSKI, dotychczasowy zastępca dyrektora.

NOWE NOMINACJE

ds. technicznych Huty Bohrek. Natomiast na stanowisko głównego inżyniera inwestycji Kompleksu Koksowalni powołany został mgr inż. EDWARD CZORNIK, dotychczasowy zastępca dyrektora ds. inwestycji Zakładów Koksowalniczych w Zdzieszowicach. Na stanowisko zastępcy dyrektora ds. inwestycji Huty im. Dzierżyńskiego powołany został mgr inż. JAN ZOLCIAK, który pracował dotychczas na stanowisku głównego inżyniera kompleksu inwestycji walcowniczych i towarzyszących. Natomiast na stanowisko zastępcy dyrektora inwestycji ds. przygotowania mieszaniny został mgr inż. JERZY KLAUZE, dotychczasowy zastępca dyrektora ds. inwestycji w Hucie im. Dzierżyńskiego.



DOKONCZENIE ZE STR. 1

W ubiegły czwartek zwie dzieli nasz Kombinat działacze związkowi oraz redaktor gazety zakładowej Azow stala. Interesowali się pracą załóg wielkich pieców, stalowni i walcowni-ogniastka. Na każdym z tych wydziałów zwiedzili również obiekty socjalne. Podczas spotkania z k-

tuja tekst umowy, w której zawarte będą szczególne wymiany wycieczek, miejsc wczasowych i innych form spędzania urlopow przez pracowników Azowstali i Huty Katowice. Wielki piec, walcownię-ogniastka i walcownię ciągłą krąży zwiedzili również w najbliższym tygodniu 33-osobowa grupa pracowników zakładów donieckich, które produkują dla Huty

DLA DALSZEJ WSPÓŁPRACY

rownięciem polityczno-gospodarczym Kombinatu goście przekazali naszej załodze podrzucenia od robótników Azowstali. Omówiono też wspólne warunki podpisania umowy między obu naszymi kombinatami, dotyczącej współpracy przy organizacji wypoczynku załóg. Ustalono, że w najbliższym czasie rady zakładowe obu zakładów przygo-

katowice urzędzenia technologiczne. Delegacje tę podejmowali aktywni działacze związkowi i TPPH naszego Kombinatu. Podczas spotkania z naszym aktywnym gościom zapewnili, że załogi ich zakładów dokładają wielu starań, aby urzędzenia te wykonać i dostarczyć do stalowni znacznie wcześniej, niż to przewidują umowy. Zdł. X. Goral

O LABORATORIUM METALURGICZNYM naszej Huty pisaliśmy wielokrotnie, traktując ten obiekt jako niezwykle ważną, integralną część kompleksu produkcyjnego. Laboratorium wyposażone w najnowocześniejsze urządzenia, nie wyjątkowo systemów komputerowych, jest dla hutników niezbędna pomocą w produkcji stali, a także poszczególnych składników, z których się ją wytwarza. Niezwykle tempo wykonywania analiz zmusza załogi hutnicze do maksymalnego przyspieszenia procesów produkcyjnych przez ograniczenie do minimum czasu narzucania niezbędnych korekt i poprawek, które wpływają na uzyskanie

WZOREM DLA INNYCH

lepszych parametrów produkcyjnych w Hucie Katowice. Nowoczesne metody analityczne są gwarantem wysokiej jakości — to prawda, która potwierdza codzienną praktykę. Pod tym hasłem odbyła się ostatnio w Hucie Katowice konferencja naukowa, którą organizowało Laboratorium Metalurgiczne. Głównym na terenie Kombinatu członkiem Komisji Analizy Metali Komitetu Chemii Analitycznej Polskiej Akademii Nauk, z prof. dr inż. Wiktorem KEMULA oraz prof. dr inż. Jerzym MINCZEWSKIM, przewodniczącym Komitetu Chemii Analitycznej PAN. Wybitni specjaliści w dziedzinie chemii analitycznej, nauki zajmującej się analizą produktów i materiałów oraz oceną ich przydatności, z dużym zadowoleniem wyrażali się o zaplecziu analiz metalurgicznych, jakie stworzono w Hucie Katowice. Profesorowie Kemula i Minczewski,

a także pozostali członkowie Komitetu i Komisji działających przy PAN, zwiedzili obiekt Kombinatu — laboratorium, wielkie piece oraz stalownię. Po wysłuchaniu referatów inż. Jerzego Zięby („Huta Katowice — jej budowa i rozwój”), inż. Tadeusza Radki (Organizacja służb analitycznych w Hucie Katowice”) oraz doc. inż. Jerzego Jurczyka z Instytutu Metalurgii Żelaza („Przemysłowe metody analityczne w sterowaniu procesami technologicznymi”), odbyła się interesująca dyskusja, w której jednoznacznie oceniono wysoki poziom analiz w naszym Kombinacie, a także perspektywy ich rozwoju. Analizy przeprowadzone przez Laboratorium Metalurgiczne, dokonywane w trakcie procesów technologicznych i będące, jak wspomnieliśmy, integralną częścią produkcji, pozwalają na bieżąco informować hutników o efektach ich pracy, a przez to wpływają na sterowanie i optymalizację warunków tworzenia stali. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele świata nauki, interesujący się hutnictwem żelaza i stali: Instytutu Metalurgii Żelaza, Instytutu Metali Nieżelaznych, Uniwersytetu Warszawskiego, Instytutu Badań Jądrowych w Świerku pod Warszawą a także Instytutu Podstaw Nauk Fizykochemicznych PAN. Ponadto: stały działacze i pracownicy Laboratorium Metalurgicznego HK, którzy uczestniczyli w spotkaniu, uznali nasze Laboratorium za placówkę wzorową, mogącą służyć przykładem dla innych.

ZACMIENIE SŁONCA

obszaru. Niedziennie zjawiska astronomiczne, nie tylko to starożytnym Egipcjanom były ludzkość, ale z czasem, gdy wiedza o tajemniczych zjawiskach stała się powszechna, zainteresowanie nimi spadło. Ostatnio nad Polskę pojawiła się nowo odkryta kometka Bradfielda, co pązety odnotowały na pierwszych kolonkach. Sugerowały także chętnym, aby nad ranem zobaczyli sobie widoczne na niebie ciało, oczywiście — niebieskie. Nie wiem, choć wątpię, czy wielu zwróciło się, aby obserwować ten fenomen. A kilkanaście lat temu cała Polska okopciła szkiełka, aby widzieć lepiej zmiennicę Słońca? Czyżby się zmieniła i więcej uwagi poświęcimy nie tyle zjawiskom na firmamencie, ile sprawom dziejącym się na ziemi. Bliżsi ludzi, tak jak bliższy ciachu kosza. Może to znak czasów nam współczesnych?

niamal własnych skrzydłach. Otóż przed kilkoma dniami zanotowano pierwszy w historii tego sportu w Polsce, wypadek śmiertelny. Na skutek błędów nawigacji spadł z wysokości ponad dziesięć tysięcy metrów 47-letni lotnik, ponosząc śmierć na miejscu. Działo się to podczas sportowej rywalizacji, w trakcie międzynarodowych zawodów w Zakopanem. Dla człowieka, który chciał widzieć lepiej, przystąpiła skończyła się tragicznie. Nie odstraszy to jednak innych amatorów, bo pragnienie skrajnego szybownictwa jest tak silne, jak tylko ludzka naturę może być potrafi. Gdzieś wysoko i gdzieś nisko, czyli na ziemi, toczy się nasza codzienność. Zapatrzeni w sprawy zwykłe, rzadko, może zbyt rzadko, spoglądamy w górę, gdzie przecież też dzieją się zdarzenia niezwykłe. Być może tak być powinno, bo przecież śniadczy to o realizmie, o zainteresowaniu problemami, które kształtują naszą świadomość. To zainteresowanie przybiera różnorodne formy, a wiele z tych problemów godnych jest je-

tuż w nowych mieszkaniach, na nowych osiedlach, i w związku z tym — obok marzeń, które się spełniły i przybrały formę nowego M — liczą, — naszą stałość, że w pobliżu ich nowych mieszkań nie wszystko jest tak, jak być powinno. Można sprawdzić budowlanych, że nowe osiedla przekazywane są w stanie, który trudno nazwać „finalnym”, bo potrzeby są ciągle znacznie większe niż potencjał przedsiębiorstwa wnoszących nowe domy. Trzeba jednak wobec tych trudności większej aktywności samorządów blokowych czy osiedlowych. Wiele można zrobić — dla siebie, dla osiedlowej społeczności, wspólnym wysiłkiem mieszkańców. Można to traktować jako pomoc w społecznej, interesującej cały naród sprawie. Proste prace porządkowe, zielenianie, dbałość o ład i estetykę otoczenia domów. To są sprawy, które powinny być realizowane przez budowlanych, ale w momencie, gdy na pierwszym planie stoi potrzeba budowania i budowania, to interesuje nas

POD WARUNKIEM, ŻE CHODZĄ PO ZIEMI

kół. Zamaskowany osobnik napadł na pocztę, zabierając przerażonym urzędnikom cały utarg. Nie o nim jednak będzie mowa, bo kategoria brykietu bandyckiego napadu trwała krótko. Do ujęcia sprawy przyczynił się między innymi, emerytowany pracownik jednego z zagłębiowskich zakładów pracy, który... zanotował, nie wiedząc o tym, numer amunicyjny bandydy. Trzeba istnieć, a może nawet zniechęcić zmyślnie, aby zapamiętać akurat numer nie rozpoznający się w oczy „złoty”. Takie przypadki chodzą po ludziach, pod warunkiem, że ludzie chodzą po ziemi. Może nie wypada dwojować sobie z amatorami spoglądania na ziemię z góry, a takimi są z pewnością „lotnicze”, mifotnicy podniebnych lotów na

szcze większej uwagi. Myślę tu nie tyle o zawodowych problemach, ale o tym, co dzieje się poza pracą. Tak się składa, że o mieszkaniu w pobliżu Huty Katowice myśli zdecydowana większość pracowników Kombinatu. Wiele otrzymano już klucze do nowych mieszkań, w których najczęściej osiedlają. Wielu czeka jeszcze na efekty pracy budowlanych, bo trzeba wiedzieć, że pragnienie otrzymania mieszkania zgłoszono w trakcie przyjmowania do pracy aż 86 procent załogi naszej huty. Niemal wszyscy są więc zainteresowani postępowaniem na polu budownictwa mieszkaniowego; niemal wszyscy z największą uwagą śledzą informacje z placów budów. Refleksje dotyczą jednak tych, którzy mieszkają

wszystkich nie obniżanie wymagań, ale aktywna pomoc. Okazja ku temu obecnie niełatwa. Nie skończono jeszcze woleńskich, tradycyjnych porządków, a przed majowym świętem warto zadbać o upiększanie otoczenia swych mieszkań. Samorządowe organizacje winny właśnie teraz zadbać o sprawne przeprowadzenie takich akcji, dostarczyć niezbędnych narzędzi i sprzętu, a także zapewnić opiekę odpowiedzialnych fachowców. To jest praca w pełnym tego słowa znaczeniu społeczna. Dla siebie, ale i dla osiedlowej społeczności. To także okazja do potwierdzenia tezy, że ponad wszelkie komercyjne strachy, bliższe nam sprawy są ważniejsze. To doświadczenie, że stoimy mocno na ziemi. AND

OCZEKUJEMY WYJAŚNIENIA

CHORY POTRAKTOWANY JAK PIJAK

ZOSTALIŚMY powiadomieni o zajściu, którego okoliczności są zgola przerażające. Nie budziły ich na razie komentować, zwracając sobie na prawo na północy, po skłonięciu wyjątkiem przez drugą zainteresowaną stronę. Działaj ograniczamy się do podania faktów, jakie zostały zanotowane i przekazane do wiadomości naszej redakcji. Oto one. 18. III o godzinie 14.36 do dyspozytora Huty Katowice zgłosił się 50-letni Polak imieniem Zdzisław, z ZTH i ob. Tadeusz Buszek kierownik ZPS. Oświadczył, że do sierpnia, odwołując ludzi do pracy do domu wsiadł m.in. Tadeusz N., który dawał ataki bólu głowy. Pierwszą pomocą udzielił choremu kierownik autokamu ZTH, T. Buszek, tłumacząc się zwiastem o to, by człowiek dotknął się jakimś nie wyrażając sobie krzywdy. W ostryżym momencie o tym przypadku pracowników pogotowia ratunkowego powiadomiono o zajściu się chorym. Karetka pogotowia przybyła na miejsce wydarzenia po 20 minutach. Doktor Woszał nie zbliżył się jednak do chorego, lecz okrzykiem go mimomijem pilkował, dopóki się od niego oddzielił do karetki. Kiedy zadzwonił na ze szpitalnych względów, nie zostało spełnione, skurcz chwylił Tadeusza N. za włosy i szarpnął go, wciągając wreszcie do karetki. Działaj się na na oczach nie tylko obu kierowników, ale także innych pasażerów autobusu, nie ukrywających oburzenia z powodu takiego postępowania lekarza. Świadkami zajścia byli tym bardziej szefowie zamieszkałego lekarza, że nie był to podobno jego pierwszy kontakt z chorym — smutny Tadeusz N. wdział na to ten człowiek cierpi i wdział mu już pomocy. Mimo to wywał go od pijaka.

Domagamy się wyciągnięcia odpowiednich wniosków wobec lekarza — napisal w swym oświadczeniu ludzie, którzy opisał okoliczności zajścia. Żanim to nastąpi sądymy, i do nader poważnych rezultatów ustosunkuje się szpitalny, czyli lekarz. Oczekujemy wyjaśnienia. (1)



„GŁOS HUTY KATOWICE” — tygodnik. Pi-amo odznaczony Złotą Odznaką Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Budowlanego. „Za zasługi w pracy związkowej i zawodowej” Honorowa Odznaka Budowlanego Huty Katowice. Redaguje zespół w składzie: Elżbieta Bajna, Andrzej Górawski, Kowary Góral, Janusz Kwiatkowski (z redaktor graficzny techniczny), Leszek Malawski (redaktor naczelny), Piotr Wąsikowski, Teresa Wajtek i Zdzisław Wudkiewicz (sekretarz redakcji). Adres Redakcji: Dom Organizacji Społecznych Kombinatu i Budowy Huty, 41-303 Dąbrowa Górnicza. Numery telefonów: 25-56-49 (redakcja) i 62-22-56 lub 62-20-56 do 58 (centrale HK), wewn. redakcji — 8620 (skrytka pocztowa), 8621 (publicystyka). Wydawca: Kombinat Metalurgiczny Huta Katowice. Druk: Pracowni Zakładów Graficznych RSW „Prasa-Książka-Ruch”, Liebknecht 22, 40-083 Katowice. Nakład 10.000 egz. Nr zam. 1711/78 W-6



# MŁODZIEŻOWE KOŁO WIEDZY O ZSRR

W OSRODKU rekreacyjno-wypoczynkowym w Rogożniku odbyła się w ubiegłym tygodniu założycielskie zebranie Koła Wiedzy o ZSRR. Inicjatorem nowej formy propagowania wiedzy o Związku Radzieckim, o współpracy i przyjaźni między naszymi narodami była młodzież z pionów techniczno-ekonomicznych zrzeszonych w Zarządzie Zakładowym ZSMP.

— ze Zdanowskich Zakładów Budowy Maszyn Ciężkich, technolog eksploatacji wielkiego pieca Władimir P. Kolesnik z Nowokuźnieca. Ponadto w spotkaniu udział wzięli sekretarz KZ PZPR Stub Techniczno-Ekonomicznych Ryszard Sienicki i wiceprzewodniczący Zarządu Fabrycznego TPP-R Kombinat i Budowy Huty Katowice Stefan Wójcik.

Pierwsze zebranie Koła miało bardzo uroczysty charakter. Wzięła w nim udział radziecki profesor, pracujący obecnie na Uniwersytecie Śląskim, Nikołaj N. Wodomirow oraz specjaliści radzieccy — główny inżynier d. s. eksploatacji urządzeń Lew Kamow z Kombinat Metalurgicznego w Niznym Tagile, główny specjalista d. s. eksploatacji stalowni Izmajł G. Zelcer

Członkowie nowego Koła wysłuchali trzech referatów na temat rozwoju gospodarki ZSRR w minionym 60-leciu, rozwoju hutnictwa w Związku Radzieckim i współpracy polsko-radzieckiej w tej branży przemysłowej. Po odpowiadaniu na pytania zebranych, przy czym warto zwrócić uwagę na fakt, że z inicjatywy założycieli koła zebranie prowadzone było w języku rosyjskim.

SPRAWA wysuwająca się zdecydowanie na czoło, jest dla budowniczych znaczenia największego obiektem naszego Kombinatu, czyli watekowi dużej. Aktyw partyjny od pierwszych chwil przystąpił na tej budowie do systematycznego wdrażania przyjętego programu partyjnego działania. Niezwykle istotną rolę odegrało tu powołanie partyjnej rady sekretarzy. Działalność rad, w której reprezentowanych jest 12 organizacji partyjnych wchodzących w skład Komitetu Zakładowego PZPR B-4 w zdecydowany sposób wpływa na poprawę efektywności pracy poszczególnych przedsiębiorstw budowlanych i montażowych. Jednocześnie warto chyba zauważyć, że wszystkie te przedsiębiorstwa oznaczyły w widoczny sposób rejonu swego działania wyszczególniając także nazwiska osób odpowiedzialnych za terminowe zakończenie wykonywanych robót. Na wzrost efektywności członków partii na tej budowie miało wpływ przydzielenie im przez ich organizacje partyjne zadań indywidualnych, co wiąże się ściśle z osobistą odpowiedzialnością.

19 KWIEŚNIA odbyło się Plenum Komitetu Zakładowego PZPR Budostalu-4. W obradach wzięli udział między innymi sekretarz KF Stefan Brynecki i sekretarz KZ B-4 Bogdan Karwowski, który zebranie poprowadził. Pośrodkiem planarnej przebiegała pod hasłem umac-

niać tu głównie o środki zdrowotne, centrum administracyjne Kombinatu, magazyny lewosyryny, fabryki marmu i domów jednorodzinnych, a także obiekty socjalne kompleksów już praktycznie ukończonych. Wskazywano też na kierunek polityczny i polityczny jego uczestników.

O roli i zadaniach grupy partyjnej i grupowego partyjnego mówił Czesław Nowicki z Mostostalu Zabrze: „Nie wystarczy z 12 działających u nas grup partyjnych pracowały tak jak należały od nich oczekiwać. Zależy się na ten stan rzeczy i male doświadczenia grupowych, i nie najlepsze rozmieszczenie sił partyjnych. W ostatnim czasie sytuacja znacznie się jednak poprawiła. Myślę, że ten okres mamy już za sobą. Dożyliśmy starość, by otrzymać następczynię i wprowa-

## PLENUM KOMITETU ZAKŁADOWEGO PZPR BUDOSTALU-4

# DOTRZEĆ DO KAŻDEGO

Planu szeregu oraz doskonalenia form i metod pracy organizacji partyjnej przedsiębiorstwa, w celu pełnej realizacji zadań społeczno-gospodarczych na budowie Huty w bieżącym roku.

Uchwalił II Krajowej Konferencji Partyjnej i XV Wojewódzkiej Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej w jednoznaczny sposób określiła wagę zadań budowlanych i montażowych podejmowanych na budowie Kombinatu w roku 1978. W wygłoszonym na początku obrad referacie, sekretarz KZ Budostalu-4 Marek Piotrowski stwierdził między innymi, że tak, jak ze strony gospodarki o powodzeniu w urzeczywistnianiu określonych celów zadecyduje sprawa nie zarządzenie i dobra organizacja pracy, tak od strony działalności politycznej — czynnikami decydującymi będzie właściwe rozmieszczenie i dalsza aktywność sił partyjnych oraz zaangażowanie i pogłębienie ich idei.

Podczas dyskusji plenarnej głos zabierało wielu członków organizacji partyjnej reprezentujących poszczególne przedsiębiorstwa. Jako pierwszy zabrał głos Andrzej Omka z GZP, stwierdzając w trakcie swojego wystąpienia: „Drogiże kierownicy władz partyjnych i państwowych dotychczas budowy Kombinat na dla nas wszystkich partyjnym poleceniem, które należy wykonać w atmosferze wzajemnej odpowiedzialności. Wszystkie organizacje wchodzące w skład naszego Komitetu Zakładowego PZPR winny włączyć się do dotychczasowych zadań z własnymi siłami i siłami swoich członków i kandydatów PZPR i powierzonych zadań”.

Podczas dyskusji plenarnej głos zabierało wielu członków organizacji partyjnej reprezentujących poszczególne przedsiębiorstwa. Jako pierwszy zabrał głos Andrzej Omka z GZP, stwierdzając w trakcie swojego wystąpienia: „Drogiże kierownicy władz partyjnych i państwowych dotychczas budowy Kombinat na dla nas wszystkich partyjnym poleceniem, które należy wykonać w atmosferze wzajemnej odpowiedzialności. Wszystkie organizacje wchodzące w skład naszego Komitetu Zakładowego PZPR winny włączyć się do dotychczasowych zadań z własnymi siłami i siłami swoich członków i kandydatów PZPR i powierzonych zadań”.

Podczas dyskusji plenarnej głos zabierało wielu członków organizacji partyjnej reprezentujących poszczególne przedsiębiorstwa. Jako pierwszy zabrał głos Andrzej Omka z GZP, stwierdzając w trakcie swojego wystąpienia: „Drogiże kierownicy władz partyjnych i państwowych dotychczas budowy Kombinat na dla nas wszystkich partyjnym poleceniem, które należy wykonać w atmosferze wzajemnej odpowiedzialności. Wszystkie organizacje wchodzące w skład naszego Komitetu Zakładowego PZPR winny włączyć się do dotychczasowych zadań z własnymi siłami i siłami swoich członków i kandydatów PZPR i powierzonych zadań”.

Podczas dyskusji plenarnej głos zabierało wielu członków organizacji partyjnej reprezentujących poszczególne przedsiębiorstwa. Jako pierwszy zabrał głos Andrzej Omka z GZP, stwierdzając w trakcie swojego wystąpienia: „Drogiże kierownicy władz partyjnych i państwowych dotychczas budowy Kombinat na dla nas wszystkich partyjnym poleceniem, które należy wykonać w atmosferze wzajemnej odpowiedzialności. Wszystkie organizacje wchodzące w skład naszego Komitetu Zakładowego PZPR winny włączyć się do dotychczasowych zadań z własnymi siłami i siłami swoich członków i kandydatów PZPR i powierzonych zadań”.

Podczas dyskusji plenarnej głos zabierało wielu członków organizacji partyjnej reprezentujących poszczególne przedsiębiorstwa. Jako pierwszy zabrał głos Andrzej Omka z GZP, stwierdzając w trakcie swojego wystąpienia: „Drogiże kierownicy władz partyjnych i państwowych dotychczas budowy Kombinat na dla nas wszystkich partyjnym poleceniem, które należy wykonać w atmosferze wzajemnej odpowiedzialności. Wszystkie organizacje wchodzące w skład naszego Komitetu Zakładowego PZPR winny włączyć się do dotychczasowych zadań z własnymi siłami i siłami swoich członków i kandydatów PZPR i powierzonych zadań”.



DOKONCZENIE ZE STR. 1

nia co zrobić, żeby było jeszcze lepiej, by imba, ambuła zalogi mogła się szerzej wyżywić więcej niż pracownikami.

KSR jest także barometrem opinii hutniczej załogi, barometrem nie tylko czytym i wrażliwym. To mówi o wszystkim sprawach trudnych i drażliwych, i poddaje się je pod ogólną dyskusję.

Zagadnienia postawione na ostatnim, trzecim w tym roku posiedzeniu Konferencji Samorządu Robotniczego, które odbyło się w środę, 18 kwietnia, można podzielić na trzy grupy tematyczne. Pierwszą dotyczyła polityki kadrowo-zatrudnieniowej, druga — dyscypliny pracy, trzecia — spraw socjalno-bytowych oraz mieszkaniowych.

Szczegółową analizę stanu zatrudnienia i dyscypliny pracy przedstawił zastępca dyrektora Kombinatu, Zbigniew Staszczyk, Podstaw-

logi. Znaczące rezerwy tkwią także w czynniku ludzkim, w podejściu do zawodowych obowiązków każdego członka hutniczego kolektywu. O poziomie dyscypliny społecznej i zawodowej załogi naszej Huty pisaliśmy już wiele razy, sprawom tym poświęciliśmy już liczne nasze gazety wiele miejsca. Przytocziliśmy doświadczenia świadczące o braku odpowiedzialności, lekceważącym stosunku do obowiązków pracowniczych, niewłaściwym o naruszaniu podstawowych przepisów i instrukcji oraz o niepokojących skutkach tych zjawisk — o wypadkach i wysokiej absencji. Podczas KSR podano całą gamę błędnych, najwęższych przykładów, następy nie należy świadczących o niedostatecznej odpowiedzialności społecznej i zawodowej i świadomości społeczno-politycznej. Pałają jak z przyrodniczego rekawu przykłady ewidentnego naruszenia dyscypliny, niedoświadczenia, braku poczucia odpowiedzialności, niezamieszności i niezamieszności zawodowej.

## OBRADOWAŁA KONFERENCJA SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO HK

# JEST WIELE REZERW

trudno na łamach „Głosu” powiedzieć o wszystkich sprawach, które poruszył w swym bardzo ciekawym i bogatym w dane, trudowe wystąpieniu — skupiając uwagę tylko na problemach zasadniczych.

Przykłady wystawiające nie najlepszą wyrozumiałość naszej Hucie, i na pewno z goryczą przeżywane przez wszystkich tych, którzy urozowem wywiązują się z codziennych, od powiedzialnych zadań.

Z przedstawionej analizy wynika, że pracownicy zatrudnieni w Hucie Katowice nie zostali właściwie rozmieszczeni na poszczególnych wydziałach, że nie wykorzystano się w dostatecznym stopniu ich kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia. Na wielu odciach i stanowiskach występuje poważne niedobory wykwalifikowanych kadr, zaś na innych odpowia im nadmiar. Przyczyna tej sytuacji należy upatrywać m. in. w braku właściwego rozumienia o faktycznych potrzebach kadrowych w okresie kompletowania załogi i przygotowywania do pracy poszczególnych wydziałów. Stwierdzono także, że podczas projektowania obwład poszczególnych stanowisk (opracowywania Załącznika Techniczno-Ekonomicznego Huty) nie uwzględniono specyfiki pracy na wielu odciach, co doprowadziło m. in. do ustalenia niewłaściwych potrzeb kadrowych. Zmiana tego stanu może nastąpić jedynie poprzez stosowanie elastycznej polityki zatrudnienia. Obecnie zachodzi potrzeba przeprowadzenia krytycznej analizy aktualnych potrzeb zgłaszanych przez poszczególne wydziały i zakłady naszej Huty.

Zastanawia fakt, że na wydziałach nieprodukcyjnych w składzie absencji jest dwukrotnie więcej niż na wydziałach produkcyjnych. Jeśli na 1 pracownika zatrudnionego w sterze produkcji wypadło w ub. roku 83 dni nieobecności w pracy, to na 1 pracownika wydziałów nieprodukcyjnych, aż 19 dni. Stąd wnioskujemy, że tam, gdzie praca jest najcięższa, najtrudniejsza, ludzie wykonują ją najmniej. Tam są, gdzie elektrycy działają ja niewymierne, występuje największe rozluźnienie dyscypliny i najmniejsze poczucie obowiązkowości.

Konieczne staje się również podjęcie takich działań, które pozwolą na uproszczenie nadmierne rozdowodzonych struktur organizacyjnych, ograniczenie do minimum płynności kadr oraz stabilizację brygad i zespołów technicznych. Niezbędne jest także prowadzenie bieżącej weryfikacji kadr, w celu eliminowania tych pracowników, którzy nie spełniają stawianych przed nimi wymagań.

KSR postanowił podjąć konkretne działania w stosunku do tych, którzy nie przestrzegają dyscypliny, swym postępowaniem wpływają na jej rozluźnienie. W stosunku do pracowników, którzy naruszają obowiązki pracownicze stosowane będą surowe sankcje dyscyplinarne. Powinny niepojąć hańdy także fakt tolerowania wymienionych negatywnych zjawisk przez niektóre kierownictwa wydziałów, mistrzów i brygadistów.

W swym wystąpieniu dyrektor Staszczyk podkreślił, iż bezwzględnie dążyć trzeba do powołania do życia czynności do pełnego wykorzystania nowoczesnych maszyn i urządzeń, a przede wszystkim do poprawy organizacji działania i lepszego wykorzystania czasu pracy.

Długość tego są dzieła, jakie są przyczyną tego stanu? Co zrobić, by takich złych przykładów było jak najmniej? Uczestnicy Konferencji starali się odpowiedzieć na te pytania w dyskusji wysuwając wiele uwag wniosków i postulatów, które zawarte zostały w Uchwale podjętej przez III Konferencję Samorządu Robotniczego Kombinatu.

Nie możemy stosować skłensyjnych metod gospodowania czynnikami ludzkimi. Koniecznym jest wprowadzić metody intensywnego rozwoju zakładu, poprzez stałe podnoszenie wydajności pracy i zwiększenie wymagań stawianych przed załogą — powiedział dzielny dyrektor Kombinatu.

Takie działania ściśle wiążą się z dyscypliną pracy. Było to kolejnym zagadnieniem poruszanym podczas Konferencji. W Kombinacie, jego poszczególnych Zakładach i wydziałach stwierdza się jeszcze zbyt wiele niedostatecznej natury organizacyjnej i technicznej. Umiejętność tych niedomagaj, wykorzystanie wszystkich możliwości jakie mamy jeszcze w tym zakresie, może w dużym stopniu podnieść wydajność pracy hutniczej za-

O sprawach socjalno-bytowych, mieszkaniowych oraz wypoczynku i rekreacji mówił podczas obrad dyrektor ds. spraw administracyjno-socjalnych Kombinatu, Bolesław Kurca. Tematyka ta jest tak bogata, że wymaga ona odrębnego omówienia na łamach naszej gazety. Dyrektor Kurca przedstawił także główne założenia programu poprawy warunków socjalno-bytowych załogi Kombinatu w 1978 roku, zaplanował także zebranych z projektem wykorzystania środków zakładowego funduszu socjalnego i mieszkaniowego. Konferencja do wystąpienia dyrektora Staszczyka i dyrektora Kurca wygłosił przewodniczący Związkuowej Rady Kombinatu, Grzegorz Milewski. W swym wystąpieniu scharakteryzował on przedsięwzięcia, które podjęć muszą kierownictwa poszczególnych zakładów naszej Kombinatu i wydziałów Huty Katowice w zakresie lepszego gospodarowania kadrami, podniesienia dyscypliny pracy i poprawy warunków socjalno-bytowych załogi.

## NA SWYM KOLEJNYM, piątkowym posiedzeniu — Egzekutywa KF PZPR dokonała oceny kadry kierowniczej pionów dyrektora technicznego i dyrektora produkcji Huty Katowice.

Jak wynika z przedstawionej informacji, kadra ta liczy w sumie 31 osób i jest skompletowana już w całości. Wywodzi się ona z szrona doświadczonych pracowników hutniczych oraz innych gałęzi przemysłu. Członkowie tej kadry reprezentują wysoki poziom kwalifikacji zawodowych, umiejętności organizowania pracy i kierowania zespołami ludzkimi w procesie produkcyjnym. Posiadają oni także wieloletni staż zawodowy na identycznych lub pokrewnych stanowiskach kierowniczych. Jest to wrażliwa kadra, która oprócz niezbędnych walorów kwalifikacyjnych i zawodowych posiada duże doświadczenie praktyczne i wieloletni staż partyjny, cechuje ją wysoki poziom kultury technicznej i mentalno-politycznej.

władny. Przeprowadzono w końcu ubiegłego roku sondaż socjologiczny wśród ponad półtoratisięcnej grupy pracowników produkcyjnych wykazał, że ponad 92 proc. wypowiedziących się ocenia współpracę z przełożonymi jako dobrą. Jednakże część pracowników, oceniając stosunki międzyludzkie jako ogólnie prawidłowe, wskazuje, że w sytuacjach, kiedy występują awarie lub trudności produkcyjne, kierownictwo zbyt często staje się nerwowe, a kierownictwo nie zawsze uwzględnia możliwości i doświadczenia pracowników, co prowadzi do konfliktów i niezadowolenia.

Egzekutywa KF zaleca komitetom zakładowym przeprowadzenie na posiedzeniach egzekutyw podobnych ocen kadry kierowniczej i dozoru średniego.

Egzekutywa KF zobowiązała również odpowiednio służby w Hucie Katowice do ciągłego aktualizowania listy potrzeb pracowników, które przecież powinny dawać prawdziwy obraz pracowników, pod warunkiem, że zawierają one aktualne, najwłaściwsze dane.

W kolejnym punkcie obrad Egzekutywa zapoznana się z informacją o sposobie i trybie zaistnienia skarg przez Komisję ds. Skarg i Wniosek Komitetu Fabrycznego PZPR.

Na podstawie dokonanej oceny zaistnienia

## Z PRAC KOMITETU FABRYCZNEGO PZPR

skarg i wniosków zgłoszonych przez pracowników Kombinatu i przedsiębiorstw go budujących. Egzekutywa zaleca przeprowadzenie szczegółowej analizy skarg w grupach spraw socjalnych i krytyki działania poszczególnych przedsiębiorstw.

Przedmiotem Egzekutywa zaleca przeprowadzenie kontroli przedsiębiorstwa w zakresie przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy, w pierwszej zaś kolejności tych jednostek, z których zgłoszono największą ilość skarg dotyczących stosunków pracy. W działalności Komisji należy zwrócić uwagę na doskonalenie systemu załatwiania skarg i wniosków w przedsiębiorstwach, a więc na miejscu, w najbliższych ogniwach.

Egzekutywa KF zapoznana się również z informacją dotyczącą działalności opiniotwórczej „Głosu Huty Katowice” i zakładowego radiostacji wśród załóg hutniczych i budowlanych.

Wyniki wyliczeniowe oraz stosunki między-ludzkimi.

Egzekutywa pozytywnie oceniła wyniki pracy i działalności kadry pionu technicznego i produkcyjnego. O jej dobrej pracy świadczy wyniki Bostowos i jakościowe osiągnięcia przez wydziały w produkcji produkcyjnej. Wyniki te są efektem prawidłowej pracy zarówno służb specjalistycznych (służba głównego specjalisty, głównego stajownika itp.) jak i służb głównego mechanika, energetyka i Automatyka.

Przewidywana realizacja zadań produkcyjnych wymaga od kadry kierowniczej wysokiego poziomu wiedzy w zakresie organizowania pracy załogi i kierowania zespołami produkcyjnymi.

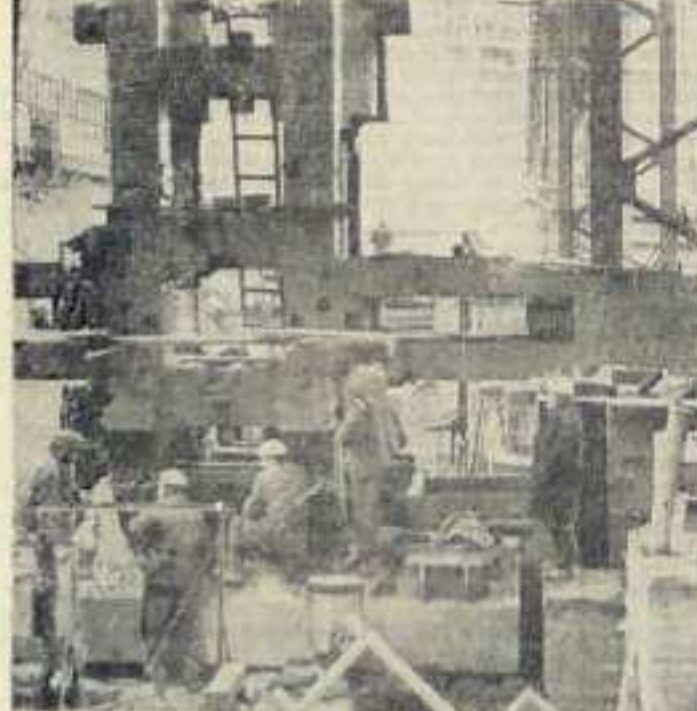
Przepracowane badania opinii załogi na temat współpracy z kadry kierowniczą w budowlanych wydziałach i poszczególnych służbach — potwierdziła ogólnie pozytywną ocenę stosunków na linii przelotowej — pod-



# WALCOWNIA DUŻA-NACZELNE ZADANIE ROKU



Fotoreportaż: XAWERY GÓRAL



**OGROM PRAC**, jakie stoją przed budowniczymi wznoszącymi największy wydział Huty Katowice – walcownią dużą, powoduje, że w parze z poczynaniami gospodarczymi idą poczynania polityczne. Suma tych wysiłków, to wyższa dyscyplina pracy, lepsza jej jakość i wydajność. A, że ma to kluczowe znaczenie nikomu chyba przypominać nie trzeba. Wypróbowaną już formą tego współdziałania, i to wypróbowaną właśnie tu na walcowni dużej, jest funkcjonowanie rady sekretarzy. Co tydzień zieloną teczkę z napisem „ustalenia z posiedzenia rady sekretarzy walcowni dużej” wypełniają kolejne trzy czy dwie kartki maszynopisu zawierające kilkanaście punktów.

## UTLENIAJĄCE SIĘ ZŁOTÓWKI

Treść tych punktów jest utrzymana w tonie kategorycznym: „LRSK natychmiast oczyścić tunele i przekazać frontu robót Elektromontażom”, albo – „Lu dostali-3 spowoduje oczyszczenie komolów na ruszcie zalewowym i przekazać frontu robót przedsiębiorstwu specjalistycznym”. Dyrektywy te mają charakter obowiązkowy i jeżeli ich wykonanie jest możliwe, a niewykonanie nie ma zapewnić nych usprawiedliwień.

Przyjrzyjmy się zatem sekretarzowi prac, które miały do wykonania przedsiębiorstwa tu to własno-montażowe zgodnie z ustaleniami rady sekretarzy z 3 kwietnia. Dwa z punktów tej listy zostały sarytowane, ale na „dobry” w najbliższych tygodniach dla nikogo pracy nie zabraknie. A zatem Krakowski Pierbud zobowiązany został do natychmiastowego zakończenia wszystkich prac, które prowadzi na miejscu i przy wymurówce komina. Podobnie rzeszowski Instal musi zwiększyć nieco tempo, aby zakończył wszystkie prace przy montowaniu chłodzenia wypar-

kowego, sterji redukcyjnej pory i mediów na piecu pokrocznym. Nie tak dawno, bo 15 kwietnia, minął wyznaczony termin dla Mostostal Zabrze, który otrzymał zadanie doprowadzenia do końca przerw przy walcarkach C-1 i U-4 oraz przy instalacji hydraulicznej.

Ala nie tylko sprawy związane bezpośrednio z budową ciągu technologicznego przykuwają uwagę rady sekretarzy. Jest również spora uwaga dotyczących lahu węzół budowy i tak dowiadujemy się, że PHL z Oubrowy Górnicej nie przystąpiło do naprawy drogi bieżymy sanowickie PHL nie uporałkowskie poboczu. A kto w związku z tym cierpi? Wiadomo, Trystbud, i co za tym idzie – wszystkie przedsiębiorstwa korzystające z jego usług. Podobnie Mostostal z Zabrze zobowiązany został do ukończenia konstrukcji i urządzeń, tyle tylko, że tym razem z trasy kabla. Jeżeli już jest mowa o przysiędki na budowie węzłów dółki, to jego stat budeli pewne obawy. Jest rzecz jasna, że przy takiej koncentracji sprzętu zmechanizow-

anego, przy takiej ilości wszelkiego rodzaju konstrukcji mogą się zdarzyć pewne uchybienia, które w porę ustronię nie wzbudzą dyskusji. Niemniej jednak są sytuacje, które niepokoją.

5 i 6 kwietnia na walcowni dużej została przeprowadzona kontrola stanu gospodarki materiałowej. Owoce tej kontroli jest obecna informacja – zbyt obfita, jak na tak nowoczesną budowę. Najwięcej zastrzeżeń komisji budzą składowiska i magazyny. Ods dowiadujemy się, że w magazynie głównym inwestora na bezpośrednie działanie warunków atmosferycznych na-

fragmentu tekstu, stan składowisk inwestora przyczynia się do topienia w bloku i narastania „na utlenienie” dziesiątków tysięcy słotek. Popatrzywszy na działkę numer 115 należąca do rzeszowskiego Instal, Ods importowane urządzenia wentylacyjne ułożone w bloku nie mają się o zabezpieczenie ich przed działaniem warunków atmosferycznych. Również w bloku ułożone zostały materiały izolacyjne. To nie koniec – jest jeszcze magazyn główny

rzono około 700 sztuk gąsienic. W tym samym magazynie znajdowały się walca z nie zabezpieczonymi czopami, a najbardziej niebezpieczna była braka ogrodzenia i oświetlenia składowiska, nie mówiąc już o szwach ubranowych które to szwy nie dowadone są bezpośrednio na ziemi. A oto kolejne przykłady uchybień w gospodarce materiałowej: składowisko inwestora MR-18 – ogólny nieporządek, braki oświetlenia i ogrodzenia; składowisko inwestora MR-104 – urządzenia nastawcze składowane bezpośrednio na ziemi (1); składowisko inwestora międzyrzecze – loda lądowisko typu „Galla” nie zabezpieczone przed działaniem warunków atmosferycznych; składowisko inwestora MR-108 – zdewastowane kabiny smarownic. Lista jest jeszcze dłuższa. We wszystkich przypadkach powtarza się formułka „brak ogrodzenia i oświetlenia”. Ciekawo dicerz? Czy stanowi to aż taki problem techniczny?

Okazuje się, że nie tylko, jakby to wynikało z poprzedniego

ZBKW B-3, gdzie kable energetyczne zostały rozłożone w bloku przez samochody i gdzie 1 ton wagna smarowało się bezpośrednio.

Są jeszcze i inne karygodnie zorganizowane składowiska, ale na dzisiaj wystarczy. Artykuł rozpoczął się od poruszenia spraw produkcji w kontekście działania rady sekretarzy, a kończy się opisami niegospodarności i niechlujstwa. Rozbieżność jest poważna, bowiem w jednym z poprzednich zdań padło wyraźne stwierdzenie, że „rada sekretarzy zobowiązała do uporządkowania” itd. No, właśnie. W sytuacji napiętych zadań, kiedy liczy się dostawie każda minuta racjonalnej narady produkcyjnej, uwagę ludzi mających wiele innych spraw „na głowie”, muszą zaprzężyć dodatkowe problemy, których uniknięcie jest wyjątkowo proste.

**PIOTR WĄSIKOWSKI**



**CHOC NIEKTÓRE** wydziały dochodzą dopiero do swoich planowych zdolności produkcyjnych. Kombinat już obecnie w zdecydowany sposób zmniejsza krajowy deficyt stali. Na wyroby z naszych walcowni czekają liczni zagraniczni odbiorcy.

Na razie jednak jeszcze tysiące ton stali „układa się” w nowoczesne konstrukcje walcowni dużej, tysiące kilometrów przewodów, kablów, arterii czeka na komputerowe polecenie doprowadzenia energii do nowego wydziału. Ale wiele trudu trzeba tu jeszcze włożyć, by moment ten nastąpił. Budowniczowie reprezentujący dwadzieścia pięć przedsiębiorstw budowlanych pracują w nie notowanym tempie. Cały obszar wydziału to najruchliwszy w kraju plac budowy. Praca trwa tu dzień i noc.

za. Wetmy na przykład pily do ciecienia na gorąco. Tylko podstawowe ich wyposażenie, to dwa samoloty rozdzielające po klasie piętej: przesuwacz poprzeczny, który pily, urządzenia takliczujące, mechaniczny odbiór prób i obciążników, dwie znakownicze, samoloty doprowadzające produkt do chłodni i wreszcie szczytarki stałe i nastawne. Wyżej była mowa o chłodniach.

Gdy tak przyjrzyć się bliżej temu wszystkiemu co przychodzi do wybudowania, zmontowania czy uruchomienia ludziom – określenie „dobre tempo” nabiera pełnej wartości.

„Duda” przerabia kępska otrzymywane z walcowni półwyrobów. Wsad trafia tu i wykan-

czego za plecami, a także na o-próżnianiu w określonych przypadkach pieca z kępską.

Wszystko to, co zostało powyżej napisane dotyczy montażu urządzeń związanych bezpośrednio z obróbką stali, ale budowlani mogą się również z robotami wykonywanymi jakby w cieniu tych spraw głowić. Mam na myśli budowę warzchołów pomocniczych, na które składają się: oddział tokarni sprzętu, oddział regeneracji utrudzeń, oddział mycia i konserwacji łożysk oraz warsztat utrzymania ruchu. Głównym zadaniem oddziału tokarni walców jest kalibrowanie nowych i regeneracja walców używanych. W oddziale tym są wykonywa-

## LUDZIE PRACUJĄ W SKUPIENIU

Niespotykana koncentracja ludzi i sprzętu, „gorące” operatywy, nieustanna działalność rady sekretarzy, piętrzące się problemy, które należy załatwić natychmiast, i trud ludzki dzień. A ludzie pracują w skupieniu, mówią niewiele, bo tak trzeba, bo to jest właśnie to tempo, w którym tyle już powiedzieli.

Gdyby spytać kogoś, znającego tę walcownię raczej ze słyszenia, o postępie prac budowlanych i montażowych, odpowie zapewne, że „break-down”, że klarki Z-1 i Z-2, że samoloty i że prace są najbardziej sawennawane, bo tu właśnie – po opóźnieniu urządzeń do zbliżenia szczytarki – stal różnicem swój zwolisty taniec wśród walców

ka uzbrojona jest również w ruki siłowe przed i za klarką, manipulatory, kępskowniki i urządzenia do wyłuskania kępski. Natomiast w rejonie klarki pośredniej duo-nawrotowej oprócz silnika o mocy 8000 kW dojdzie jeszcze szczytarki stały. Przy następnym klarku zjawia się dodatkowo urządzenia do przesuwania poprzecznego i do wynalany kłask. Im dalej w las tym więcej drzew. Trudno uznać do porządku za adekwatne do skomputeryzowanego przemysłu pałuszowego niepodzielnie na walcowni dużej, ale tak mniej więcej właśnie, metr za metrem, coraz bardziej skomplikowany jest tu system urządzeń, rozranych uszko niemieckiej skomplikowane nazwy.

Są to te urządzenia, które w pierwszym rzędzie przykuwają uwagę laika. Zgoda, że to one stanowią nerw walcowni, ale. No właśnie – są jednak jeszcze inne urządzenia, bez których produkcja nawet by nie drgnę-

ła. Wtedy na przykład pily do ciecienia na gorąco. Tylko podstawowe ich wyposażenie, to dwa samoloty rozdzielające po klasie piętej: przesuwacz poprzeczny, który pily, urządzenia takliczujące, mechaniczny odbiór prób i obciążników, dwie znakownicze, samoloty doprowadzające produkt do chłodni i wreszcie szczytarki stałe i nastawne. Wyżej była mowa o chłodniach.

Gdy tak przyjrzyć się bliżej temu wszystkiemu co przychodzi do wybudowania, zmontowania czy uruchomienia ludziom – określenie „dobre tempo” nabiera pełnej wartości.

„Duda” przerabia kępska otrzymywane z walcowni półwyrobów. Wsad trafia tu i wykan-

ne i regenerowane także szczytarki i noże. Oddział regeneracji sprzętu, poza regeneracją tylną będzie przygotowywał również sprzęt do wbudowania. Na 570 metrach kwadratowych stanowią przynajmniej dziesięć maszyn, takich jak łukarki, szczytarki czy frezarki. Kolejnym oddziałem jest oddział mycia i konserwacji łożysk – tu narwa żaluzi chyba wystarczy na siebie. Żaluzi ostatni ich nie ostatni pod względem ważności wymienny warzelet utrzymania ruchu. Tu dokonywane będą naprawy elementów urządzeń i wszelkie prace wymagające natychmiastowego przywrócenia do stanu używalności.

To tylko fragment walcowni dużej, tylko niewielki fragment pracy, która wykonnana i która jeszcze trzeba wykonać. Nie dziwnym jest więc budowlanym pracującym w skupieniu, że nie bardzo chcą odpowiadać na odcierane pytania. (Dziś) nie mają na to czasu. (PW)



**CVKŁ NASZYCH** nocnych, przebiegających się aż do świtu wiry w poszczególnych wydziałach Huty nie przylega zgodnie do dręgi wyznaczanej technologicznym ciągiem „na stół”. Pierwsza z tych wiry zaprowadzi nas bowiem pod konwerty, do zalegi stawni, później lawiraliśmy ceremoniami przekazywania zmiany przez brygady walczące półwyrobów. Tym razem znów wrocimy jak „gdyby „pod prąd”, by sforsować wiry nocnej brygady zmianowej na naszych „bliźniakach” — wielkich piecach nr 1 i nr 2.

Kiedy i dyspozytor zmiany — Tadeusz Słokosa, wymienio mi na wstępie nazwisko dyżurnego tej nocy przy piecach ludzi, wiem, że mam dziś odrobnie dziennikarskiego szczęścia.

WIELU z NICH bowiem to starzy znajomi. Poznaliśmy się jeszcze w Krakowie, gdy podczas szkolenia w nowo-  
budowanym Kombinacie wykazywali się postawą, która skłoniła mnie do sformułowania tam reportażowej wizyty. Stali się potem bohaterami reportażu pt. „Przejmujemy płatkę”. „Płatkę” — to wielki piec nr 5 w Hucie im. Lenina; a dokładnie o 1200 metrów sześciennych mniejszą pojemnością niż ten, przy którym dziś dyżurują.

Tę noc przy „Jedynce” jako I garo-

nie surówka, by korytem spłynąć tam, gdzie czekają na nią srebrzyste cygara surówkowców. Za kilkanaście minut właśnie któryś z nich przyjmie do swego wnętrza kolejne setki ton surówki. Za kilkanaście minut w hali leżącej zapalą się ostrzegawcze tablice z napisem „Uwaga spust!”. Pierwszego spustu, zaliczanego do planu tej zmiany — dokonano na „dwójce” o godzinie 23.00. Na „Jedynce” — pół godziny później. Do tej pory, a jest godzina 3.30, surówkowie dostarczają na stalownię polewo planowanej na zmianie produkcji.

ekł, i nagrzewnicy Alojzy Choroża, I garowy-brygadziści Jan Pałak oraz I garowy Ryszard Konieczny będą oni wraz ze swymi kolegami z brygady czołwać nad sprawą pracy „Jedynki” do godziny 14. O 13.30 zmianę przejmie przejąć znów inna brygada.

Rano kierownictwo zmiany przejmie Andrzej Radka. Przekazanie mu ją o 5.30 kierujący teraz nozą zmianą — Jerzy Cahak. Na miejscu Tadeusza Słokosy przy stole dyspozytorskim znalazł się Krzysztof Kot.

— Ostatnią w tym tygodniu „nocną” — mówi o brygadzie Tadeusz Słokosa — mamy z soboty na niedzielę. Potem wolna, a we wtorek, gdy ukaże się kolejny numer „Głosu”, będziemy pracować już na tanglej zmianie. Potem na popołudniowej, a za kilkanaście dni znów „nocną”. Przyzwyczajiliśmy się już do takiego trymu życia i pracy. Harmonogram zmian musi być ściśle

## DUŻE ZAINTERESOWANIE EKSPOZYCJĄ KOMBINATU

DOKONCZENIE ZE STR. 1

czynnym i rzeczywistym udziałem wojewódzkiej instancji partyjnej swojemu w naszych zakładach znacznymi efektami. Radykalnej poprawie uległy warunki pracy w hutnictwie, górnictwie, włókiennictwie, chemii, przemyśle maszynowym i innych branżach. Przewodząco corocznie konkursy WRTZ i „Trybuny Robotniczej” w dziedzinie humanistyki pracy nastąpiła do rozwiązywania trudnych problemów bła wiele zakładów pracy przynosiło im wymierne efekty.

„Secura-78” była okazją do zailemstratowania szeregu polskich rozwiązań w dziedzinie bhp. Największą powierzoną wystawowa (w pawilonie nr 11) tabela wystawa naszego Kombinatu obrzuciła kompleksowo rozwiązania z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

O nazwę ekspozycji mówił kierownik Ośrodka Informacyjno-Pracowego mgr Mieczysław Czubak.

— Wystawa nastę wyprzedziła imitację nie tylko pod względem zajmowanej powierzchni, ale przede wszystkim pod względem prezentowanych treści i osiągnięć naszego Kombinatu w dziedzinie ochrony środowiska człowieka. Na wystawie zaprezentowaliśmy m. in. makietę wielkiego pieca w przekroju, co dało możliwość oglądania stalownianych w nim urządzeń odwiadowych. Pokazaliśmy także hutnicze stroje robocze wielko-mieczownika i stalownika, które chronią pracę w wysokim temperaturami i rozpryskiem metalu.

Zademonstrowaliśmy również urządzenie do wydziania balastów ze 130 do 40 decybeli. Osiem z tworzywa sztucznego zastosowane w Hucie Katowice, za-

wielokrotnie wydajniejsze od metalowych, i posiadane w obiektach. Były one przewidziane również w naszym kombinacie. Zainteresowanie naszym stoiskiem było bardzo duże. Nasz informatorzy byli zachwyceni. Głównie pytali, i to nie tylko dotyczących zasadach ochrony środowiska, ale w ogóle Huty, jej produkcji i jakości budowy. A przecież śmielibyśmy bardzo dobrze służyć informatorzy oraz fotografów obciążeni pracą w Hucie Katowice i Hucie im. F. Dzierżyńskiego.

Chciałbym przy okazji podkreślić, że w przygotowaniu naszej ekspozycji specjalistyczne prace wzięli udziałem m. in. Henryk Grosszyński i mgr inż. Leś J. Medelski, oraz plastyk Marian Zabaga.

Skoro mowa o wystawach, to warto odnotować, że Ośrodek Informacyjno-Pracowy przygotowuje ich kilka w tym roku. Po raz pierwszy Huta наша będzie prezentowała swe wyroby gotowe na Międzynarodowym Targach Poznańskich. Z tej okazji ośrodek przygotował specjalny folder w języku polskim i angielskim, a w odpowiednim terminie w innych językach europejskich.

Plan malarzki Pienarów Przejazdu prezentowany będzie na wystawach w Moskwie, Warszawie i kilku miastach wojewódzkich. Z okazji obchodów Dni Dobrej Górnictwa zaprezentujemy również 35 obrazów, również z Pienarów Przejazdu.

Plan do Ośrodka przygotowuje się do wydawania (raz w miesiąc) serwisu informacyjno-fotograficznego, do organizacji kolejnego Pleneru Przejazdu, a także do druku specjalnych wydawnictw związanych z 80-leciem niepodległości Państwa i rocznicą Rewolucji Październikowej i drugą rocznicą uruchomienia Huty Katowice.

(zm)

## NOC SYLWESTROWA Z BLIŹNIAKAMI

wy — brygadziści czuwa Helmut Sowa, I garowym jest Władysław Kućma — obaj z tamtego „krakowskiego” składu. Podobnie jak I garowy na „dwójce” — Ryszard Pietrzyk. Zauważ, że nie mogą teraz z nimi pogawędzić. Mają zbyt odpowiedzialne zadanie, są zbyt zajęci swoją pracą, zbyt skupieni, bym odważył się im przeszkadzać. Może kiedyś, przy innej okazji znów wrócimy do przerywanej wtedy w Krakowie rozmowy.

Jeśli już jesteśmy przy nazwiskach, to czeka mnie kolejna miła niespodzianka. Gdy dyspozytor przedstawia mi zmianowego mistrza na WP 2, okazuje się, że obowiązki te pełni tej nocy Stanisław Kwiatkowski.

Dzisiejsza noc jest ciepła. Stwierdziłem to podczas spaceru w kierunku wielkich pieców. Specjalistę od pogody zapowiadali w komunikacie powrót wiosny. Dla ludzi krzątających się w hali leżącej, u stóp metalurgicznego kolosa — pogoda na zewnątrz, przynajmniej w tej chwili, jest bez znaczenia. Tu jest zawsze gorąco, dosłownie i w sensie przenośnym. Najgoręcej jest wtedy, gdy z otworów spustowych leje

si stalownia, gdzie dyżurnymi dyspozytorami są teraz Ryszard Skowron i Henryk Papros, ma dostać tej nocy z wielkich pieców 3500 ton surówki — 1900 z „Jedynki” i 1600 z „dwójki”. WP-2 daje trochę mniej niż Wielki numer 1, bo jest przecież jeszcze na dotarcie. Ale spisała się bardzo dobrze. I nagrzewnicy — Henryk Ostach, I garowy — brygadziści — Stanisław Dudek, oraz wspomniany już Ryszard Pietrzyk i mistrz Stanisław Kwiatkowski, czyli ludzie, którzy wraz z innymi kolegami dyżurują tej nocy przy „dwójce”, nie mają żadnych kłopotów. Płec pracuje dobrze. Dlatego nie będą też mieć z nim chyba kłopotów ci, którzy przyjdą tu za dwie godziny, by przejąć zmianę. Będą wśród nich m. in. mistrz WP-2 Robert Węglarczyk, I nagrzewnicy Jan Sołtyś, I garowy Konrad Grzesiok i Jan Kaczmarek, również I garowy. Przy „Jedynce”, który jest bliżej swej pełnej zdolności produkcyjnej, w skład „nocnej brygady” wchodzi teraz, oprócz wymienionych już — Helmuta Sowy i Władysława Kućmy, m. in. mistrz Janusz Dziuba i I nagrzewnicy Zbigniew Szczępańczyk. Raso zastąpią ich: mistrz WP-1 Ryszard Sakfa-

i samwo przestrzegany. Opracowany jest tak, że już dziś wiemy, na jakich zmianach będziemy pracować do końca roku. Gdybyśmy chcieli narzekać, to moglibyśmy powiedzieć, że mamy trochę pecha. Minionego Sylwestra spędziliśmy tu, przy wielkich piecach (dla „dwójki” była to wtedy dopiero druga noc jego pracy). Jak wynika z harmonogramu zmian — Nowy Rok 1979 przywitamy również w pracy. Spędzimy więc kolejną sylwestrową noc z „bliźniakami”.

Drugim wielki piec „obchodził” będzie dzień wcześniej pierwszą rocznicę rozpoczęcia swej pracy. Hutnicy stawiają mu już będą wiekaze niż teraz wymagania. 1.600 ton surówki na jedną zmianę to będzie bardzo mało. „Średnia” i „duża” — finalne walownice Huty Katowice potrzebować będą obzrymie ilości stali. Stalownia potrzebować więc będzie coraz więcej surówki. Przed zaloga „bliźniaków” stoja coraz poważniejsze produkcyjne zadania. Ci z wielkich pieców mają prawo mieć pewność, że podolają tym zadaniom bez trudu.

JANUSZ KWIATKOWSKI

**OD CZTERECH LAT** przy PBP Budostali-4 istnieje kółko Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego. Niedawno odbyło się walne zebranie sprawozdawczo-wyborcze, podczas którego podsumowano wyniki doryczniejszej pracy kółka, sprzyrzowano kierunki dalszego działania oraz dokonano wyboru nowych władz.

Już w pierwszym okresie pracy kółka nakreślono szeroki i ambitny program jego działalności. Jednak nie był on realizowany zgodnie z założeniami, co wynikało m. in. z dużej rotacji członków kółka, która związana była z fluktuacją kadr w przedsiębiorstwie, nasileniem zadań i obowiązków zawodowych pracowników (zwłaszcza w 1976 roku) oraz dużego rozróżnienia terytorialnego poszczególnych jednostek organizacyjnych Budostalu-4.

Taka sytuacja wywołała potrzebę zmiany przyjętych założeń programowych i dostosowania planu pracy do aktualnych potrzeb przedsiębiorstwa. Dlatego w 1978 roku zarząd kółka nił wewnętrzny regulamin organizacyjny kółka i powołał do ży-

nięciów pracujących w poszczególnych jednostkach organizacyjnych i dyrekcji PBP Budostalu-4.

Podczas zebrania, które prowadził przewodniczący Rady Zakładowej Jan Gwoździwicz, wytyczono kierunki pracy kółka

## Z POPULARYZACJĄ EKONOMICZNEJ WIEDZY

na nową kadencję. Zarówno w czasie obrad jak i w dyskusji podkreślano konieczność podjęcia i rozszerzenia działań, które wpłynęłyby na zwiększenie aktywności członków organizacji, stwierdzono, iż należy rozwinąć działania na rzecz popularyzacji nowych technik, azywie i atrakcyjnie prace popularyzatorską i informacyjną. Bardzo ważną sprawą jest również kontynuowanie i „wznowienie” nowych form szkolenia i edukacji ekonomicznej kadr. Postulaci ekonomicznej kadr. Postulaci ekonomicznej kadr. Postulaci ekonomicznej kadr.

W minionej kadencji członkowie kółka zorganizowali dwa odczyty, podczas których omówiono rolę i zadania ekonomisty w przedsiębiorstwie oraz charakterystyczne założenia ekonomicznej budowy Huty Katowice. Podjęto działania zmierzające do utworzenia biblioteki zakładowej; zakupiono literaturę ekonomiczną. Wydawano także informator o nowych poręczach. Członkowie kółka uczestniczyli w wyjeździe do krakowskiego ETKO oraz Ośrodka Informacyjno-Pracowego Azotowego w Krakowie. Helli oni także udział w kilku szkoleniach i kursach ekonomicznych jako organizatorzy i wykładowcy.

W zakresie działalności dotychczas widziałem postępu ekonomicznego opracowano m. in. system uproszczony, ewidentny kosztów w poszczególnych Zarządach B-4, program Wykazowania czasu pracy środków transportu i sprzętu, przeprowadzono także analizę efektów pracy prowadzonej w systemie T-3 i 12 godzin oraz wykonano kilka analiz kosztów. Kółko aktywnie uczestniczyło w pracach KNR Budostalu-4 oraz włączając się do pracy komisji do spraw racjonalizacji przemysłowej. Członkowie kółka nawizali współpracę z innymi kółkami PTE działającymi na placu budowy Huty.

W ostatnim okresie działalności kółka wyraźnie się ożywiła. Prezydium nowych członków, obecnie kółko zrasta 142 człon-

ów. W tym celu kółko, które przewodził przewodniczący Rady Zakładowej Jan Gwoździwicz, wytyczono kierunki pracy kółka

na nową kadencję. Zarówno w czasie obrad jak i w dyskusji podkreślano konieczność podjęcia i rozszerzenia działań, które wpłynęłyby na zwiększenie aktywności członków organizacji, stwierdzono, iż należy rozwinąć działania na rzecz popularyzacji nowych technik, azywie i atrakcyjnie prace popularyzatorską i informacyjną. Bardzo ważną sprawą jest również kontynuowanie i „wznowienie” nowych form szkolenia i edukacji ekonomicznej kadr. Postulaci ekonomicznej kadr. Postulaci ekonomicznej kadr. Postulaci ekonomicznej kadr.

Podczas zebrania, które prowadził przewodniczący Rady Zakładowej Jan Gwoździwicz, wytyczono kierunki pracy kółka



Zdjęcie M. Noworyta

### WYOBRAŹMY SOBIE

następującą sytuację. Postawiono solidny, wielopiętrowy blok, w którym zamieszkało — założymy — sto rodzin. Później, na pewien krótki okres czasu zmniejszyła się liczba lokatorów. Wtedy ktoś podjął decyzję, że opuszczono przez nich mieszkania nie mogą stać puste i czekać na ponowne zasiedlenie. Trzeba je rozbić. Z chwilą rozbięcia, kiedy mieszkańcy wspomnianego bloku zaczęli wrosnąć, będzie się odbudowywać idemontowane mieszkania.

Obrazek opisany powyżej jest oczywiście fikcją. Nie ma takiego bloku,

### WAŻE POTEM GORSZYMI PRACOWNIKAMI?

Zrezygnować z niego, skoro zakres świadczeń nie uległ żadnym zmianom. W hotelach pracowniczych jak mieszkało tak mieszka ponad 16 tysięcy ludzi. Co więcej — haza hotelowa będzie stale rosła, bo taka jest potrzeba. Życi i zaopatrywać trzeba jeszcze większą liczbę budowlanych. Roboty z tym związanej jest więc aż za dużo. 300-osobowa załoga przedsiębiorstwa będzie jest w stanie pracy swej podjąć. Udało jej się to tylko dlatego, że na przykład sprzątacze sprzątają większą powierzchnię, niż to wynika z ich obowiązków, że inni pracownicy na wykonanie swoich zadań także poświęcają więcej czasu niż przewiduje

Zjednoczenia Budostali, jak i do Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych. Choć czasem między nimi spora, nie dostrzegano się spodziewanej reakcji. Wybrano się więc do ministerstwa, aby na miejscu przedstawić sprawę. Nie poszukiwano. Dowiedzieliśmy się tylko, że raz ustalonych wskaźników nie można zmienić. Chyba, żeby Zjednoczenie Budostali we własnych ramach dokonało pewnych przesunień, to znaczy zaostrzyło zadana liczbę etatów, tyle że nie w PUS-je, lecz w innych podległych mu przedsiębiorstwach. Jak dotąd jednak Zjednoczenie nie skorzystało z takiej możliwości.

Rezultat tej przedłużającej się nie-

### W PRZEDSIĘBIORSTWIE USŁUG SOCJALNYCH

## NIEPEWNOŚĆ I DYLEMATY

W jaki sposób zaostrzyć tryzeta etatów? Z kogo zrezygnować? Moje i partierów? Niby nie pełnia zbyt odpowiedzialnej funkcji, ale tak się tylko wydaje. Rozstrząsają przecież pieczę nad losem, którego wartość w jednym tylko hotelu sięga 5 milionów złotych.

W Przedsiębiorstwie Usług Socjalnych od pierwszych tygodni bieżącego roku głowia się nad tym, jak dostosować się do nowych wskaźników, narzuconych przez zwierzchnie jednostki. Chciano by respektować polecenie. Ale niestety nie da się pogodzić dwóch rzeczy — zrezygnować z trzyzeta etatów i utrzymać dotychczasowy zakres usług. Z każdego wyliczenia wychodzi, że 100 osób to jest minimum niezbędne do wykonania stojących przed przedsiębiorstwem zadań. A więc w porównaniu z obecnym rezerwa i tak dokonano cieżka w 65. O zmniejszeniu etatów: zrezygnować z siedmiuset etatów; zrezygnować z czteruset etatów; zrezygnować z trzechset etatów; zrezygnować z dwuzuset etatów; zrezygnować z stu etatów; zrezygnować z pięćdziesiętu etatów; zrezygnować z trzydziestu etatów; zrezygnować z dwudziestu etatów; zrezygnować z dziesiętu etatów; zrezygnować z pięciu etatów; zrezygnować z trzech etatów; zrezygnować z dwóch etatów; zrezygnować z jednego etatu.

W jaki sposób zaostrzyć tryzeta etatów? Z kogo zrezygnować? Moje i partierów? Niby nie pełnia zbyt odpowiedzialnej funkcji, ale tak się tylko wydaje. Rozstrząsają przecież pieczę nad losem, którego wartość w jednym tylko hotelu sięga 5 milionów złotych.

W Przedsiębiorstwie Usług Socjalnych od pierwszych tygodni bieżącego roku głowia się nad tym, jak dostosować się do nowych wskaźników, narzuconych przez zwierzchnie jednostki. Chciano by respektować polecenie. Ale niestety nie da się pogodzić dwóch rzeczy — zrezygnować z trzyzeta etatów i utrzymać dotychczasowy zakres usług. Z każdego wyliczenia wychodzi, że 100 osób to jest minimum niezbędne do wykonania stojących przed przedsiębiorstwem zadań. A więc w porównaniu z obecnym rezerwa i tak dokonano cieżka w 65. O zmniejszeniu etatów: zrezygnować z siedmiuset etatów; zrezygnować z czteruset etatów; zrezygnować z trzechset etatów; zrezygnować z dwuzuset etatów; zrezygnować z stu etatów; zrezygnować z pięćdziesiętu etatów; zrezygnować z trzydziestu etatów; zrezygnować z dwudziestu etatów; zrezygnować z dziesiętu etatów; zrezygnować z pięciu etatów; zrezygnować z trzech etatów; zrezygnować z dwóch etatów; zrezygnować z jednego etatu.

W jaki sposób zaostrzyć tryzeta etatów? Z kogo zrezygnować? Moje i partierów? Niby nie pełnia zbyt odpowiedzialnej funkcji, ale tak się tylko wydaje. Rozstrząsają przecież pieczę nad losem, którego wartość w jednym tylko hotelu sięga 5 milionów złotych.

W Przedsiębiorstwie Usług Socjalnych od pierwszych tygodni bieżącego roku głowia się nad tym, jak dostosować się do nowych wskaźników, narzuconych przez zwierzchnie jednostki. Chciano by respektować polecenie. Ale niestety nie da się pogodzić dwóch rzeczy — zrezygnować z trzyzeta etatów i utrzymać dotychczasowy zakres usług. Z każdego wyliczenia wychodzi, że 100 osób to jest minimum niezbędne do wykonania stojących przed przedsiębiorstwem zadań. A więc w porównaniu z obecnym rezerwa i tak dokonano cieżka w 65. O zmniejszeniu etatów: zrezygnować z siedmiuset etatów; zrezygnować z czteruset etatów; zrezygnować z trzechset etatów; zrezygnować z dwuzuset etatów; zrezygnować z stu etatów; zrezygnować z pięćdziesiętu etatów; zrezygnować z trzydziestu etatów; zrezygnować z dwudziestu etatów; zrezygnować z dziesiętu etatów; zrezygnować z pięciu etatów; zrezygnować z trzech etatów; zrezygnować z dwóch etatów; zrezygnować z jednego etatu.

W jaki sposób zaostrzyć tryzeta etatów? Z kogo zrezygnować? Moje i partierów? Niby nie pełnia zbyt odpowiedzialnej funkcji, ale tak się tylko wydaje. Rozstrząsają przecież pieczę nad losem, którego wartość w jednym tylko hotelu sięga 5 milionów złotych.

W jaki sposób zaostrzyć tryzeta etatów? Z kogo zrezygnować? Moje i partierów? Niby nie pełnia zbyt odpowiedzialnej funkcji, ale tak się tylko wydaje. Rozstrząsają przecież pieczę nad losem, którego wartość w jednym tylko hotelu sięga 5 milionów złotych.



**CZĘŚĆ IMPREZ** proponowanych przez poszczególne kluby w ostatnie dni kwietnia związana jest ze zbliżającym się świętem Pracy. W Domu Kultury Budowlanych w Goleniowie uroczysto akademii 1-majowa odbędzie się w piątek, 28 kwietnia, o godz. 15. Dzień później, w sobotę, o godz. 17 — na uroczystej wieczornicy z okazji Święta Pracy zapokoją się bywalczy Klubu Omega w Zagórze.

Ponadto w poszczególnych klubach:

W MDKB czynna jest wystawa pl. Malarska radziecka, którą zorganizowała Biuro Wystaw Artystycznych z Katowic. Prowadzona są tu

**W KLUBACH BUDOWLANYCH**

toż zalecia stała: kurs tańca towarzyskiego, próby zespołu muzycznego i zespołu kabaretowego. W kinie RELAX jeszcze jutro obejrzą można francuski film pt. Rok wiośni o do końca miesiąca — film produkcji polskiej: Gronica.

W Klubie LABIRYNT (Tyśocielca) oraz POD SZOSTKĄ (Kasprzak) — w środę (godz. 20) spotkanie z muzyką Fryderyka Chopina (gra Maciej Poweła, słowa wstępne Ewa Millan). W piątek 28 kwietnia (godz. 18) — spotkanie z Januszem Wieszczkiem — laureatem i nagrodą jubileuszowego Konkursu Literackiego Nasza Księgarnia.

W tym samym dniu, o godz. 19 — wieczór klubowy MŁODZIEŻOWY PIĄTEK, w programie: konkurs pod hasłem Czy znasz muzykę polską?, konkurs reklamowy, wybór najmilszej pary wieczoru. W sobotę, 29 kwietnia (godz. 19) — wieczór klubowy Tygodniowa Lista Przebojów.

W Klubie OMEGA (Zagórze) — w najbliższy czwartek (godz. 19) Monitor Tygodnia — przegląd wydarzeń w kraju i na świecie. W piątek, o godz. 20 — spotkanie z Januszem Wieszczkiem.

W Klubie PAGAŻ (Sadowa) — jutro, czyli w środę — Amatorskie Prezentacje Pielęgniarek (wieczór klubowy). W czwartek, o godz. 17.30 — spotkanie z muzyką Fryderyka Chopina. W piątek, 28 kwietnia (godz. 17.30) — z cyklu PROBLEMY XX WIEKU — Kosmos, ciąg dalszy spotkania ilustrowanego filmami (prowadzą doc. Janusz Piatkiewicz i mgr Ewa Muszer).

Klub ŚMOCZA JAMA (Zabkowice) zaprasza na jutro (środa) na rozgrywki brydżowe o mistrzowską parę wieczoru. W piątek, o godz. 18 — Wieczór Klubowy (muzyka, taniec, piosenka).

**NOTATNIK FILATELISTY**

JUŻ ZA NIEDEŁUGO, kiedy lasne drzewa pokryją się zielenią młodych liści, z Południowej Afryki i Azji przybędą do nas kukulki. Ich donośne „ku-ku” oznaczać będzie pojawienie się kukulek-samczyków, gdyż — jak twierdzą znawcy tych ptaków — samiec „kukać” nie potrafi.

Znany jest na ogół niechęć miły zwyczaj kukulek, które lubią podzierać swe jaja do gniazd innych ptaków.

Sporą wyobraźnię, ale i poczucie humoru zarazem — wykazał grafik, który projektował znaczki CSRS z serii SPIEWAJĄCE PTAKI. Znaczki te weszły do obiegu pocztowego w 1972 roku. Otóż M. Hanak — bo o nim tu mowa, pokazał na jednym ze znaczków tej serii oryginalną scenkę z życia ptaków, nawiązującą właśnie do wspomnianego zwyczaju kukulek.

Na znaczku, który przedstawiamy, widać, jak małe dziecko, choć dorosła mucholówka — karmi młode, ale za to duże pisklę kukulki, szeroko rozgarnijące swój nienasycony dziób. „Takiemu to dobrze” — cisną się na usta słowa refronu znanej piosenki. Do głowy natomiast przychodzi przekożna myśl o podobnych do kukuliczych zwyczajach uprawianych przez niektórych naszych bliźnich. (J.N.)



**NA EKRANACH KIN ZAGŁĘBIA**

**DĄBROWA GÓRNICZA:** Bajka — 25 kwietnia, Antyki (pol. 19, 26-30, Ebiśń potwór z głębin (Jap. 13, 20, 27, 14.30, 17.30, 19.30), 12.00, 14.30, 17.00, 19.30, 21.00, 23.00, 25.00, 27.00, 29.00, 31.00, 33.00, 35.00, 37.00, 39.00, 41.00, 43.00, 45.00, 47.00, 49.00, 51.00, 53.00, 55.00, 57.00, 59.00, 61.00, 63.00, 65.00, 67.00, 69.00, 71.00, 73.00, 75.00, 77.00, 79.00, 81.00, 83.00, 85.00, 87.00, 89.00, 91.00, 93.00, 95.00, 97.00, 99.00, 101.00, 103.00, 105.00, 107.00, 109.00, 111.00, 113.00, 115.00, 117.00, 119.00, 121.00, 123.00, 125.00, 127.00, 129.00, 131.00, 133.00, 135.00, 137.00, 139.00, 141.00, 143.00, 145.00, 147.00, 149.00, 151.00, 153.00, 155.00, 157.00, 159.00, 161.00, 163.00, 165.00, 167.00, 169.00, 171.00, 173.00, 175.00, 177.00, 179.00, 181.00, 183.00, 185.00, 187.00, 189.00, 191.00, 193.00, 195.00, 197.00, 199.00, 201.00, 203.00, 205.00, 207.00, 209.00, 211.00, 213.00, 215.00, 217.00, 219.00, 221.00, 223.00, 225.00, 227.00, 229.00, 231.00, 233.00, 235.00, 237.00, 239.00, 241.00, 243.00, 245.00, 247.00, 249.00, 251.00, 253.00, 255.00, 257.00, 259.00, 261.00, 263.00, 265.00, 267.00, 269.00, 271.00, 273.00, 275.00, 277.00, 279.00, 281.00, 283.00, 285.00, 287.00, 289.00, 291.00, 293.00, 295.00, 297.00, 299.00, 301.00, 303.00, 305.00, 307.00, 309.00, 311.00, 313.00, 315.00, 317.00, 319.00, 321.00, 323.00, 325.00, 327.00, 329.00, 331.00, 333.00, 335.00, 337.00, 339.00, 341.00, 343.00, 345.00, 347.00, 349.00, 351.00, 353.00, 355.00, 357.00, 359.00, 361.00, 363.00, 365.00, 367.00, 369.00, 371.00, 373.00, 375.00, 377.00, 379.00, 381.00, 383.00, 385.00, 387.00, 389.00, 391.00, 393.00, 395.00, 397.00, 399.00, 401.00, 403.00, 405.00, 407.00, 409.00, 411.00, 413.00, 415.00, 417.00, 419.00, 421.00, 423.00, 425.00, 427.00, 429.00, 431.00, 433.00, 435.00, 437.00, 439.00, 441.00, 443.00, 445.00, 447.00, 449.00, 451.00, 453.00, 455.00, 457.00, 459.00, 461.00, 463.00, 465.00, 467.00, 469.00, 471.00, 473.00, 475.00, 477.00, 479.00, 481.00, 483.00, 485.00, 487.00, 489.00, 491.00, 493.00, 495.00, 497.00, 499.00, 501.00, 503.00, 505.00, 507.00, 509.00, 511.00, 513.00, 515.00, 517.00, 519.00, 521.00, 523.00, 525.00, 527.00, 529.00, 531.00, 533.00, 535.00, 537.00, 539.00, 541.00, 543.00, 545.00, 547.00, 549.00, 551.00, 553.00, 555.00, 557.00, 559.00, 561.00, 563.00, 565.00, 567.00, 569.00, 571.00, 573.00, 575.00, 577.00, 579.00, 581.00, 583.00, 585.00, 587.00, 589.00, 591.00, 593.00, 595.00, 597.00, 599.00, 601.00, 603.00, 605.00, 607.00, 609.00, 611.00, 613.00, 615.00, 617.00, 619.00, 621.00, 623.00, 625.00, 627.00, 629.00, 631.00, 633.00, 635.00, 637.00, 639.00, 641.00, 643.00, 645.00, 647.00, 649.00, 651.00, 653.00, 655.00, 657.00, 659.00, 661.00, 663.00, 665.00, 667.00, 669.00, 671.00, 673.00, 675.00, 677.00, 679.00, 681.00, 683.00, 685.00, 687.00, 689.00, 691.00, 693.00, 695.00, 697.00, 699.00, 701.00, 703.00, 705.00, 707.00, 709.00, 711.00, 713.00, 715.00, 717.00, 719.00, 721.00, 723.00, 725.00, 727.00, 729.00, 731.00, 733.00, 735.00, 737.00, 739.00, 741.00, 743.00, 745.00, 747.00, 749.00, 751.00, 753.00, 755.00, 757.00, 759.00, 761.00, 763.00, 765.00, 767.00, 769.00, 771.00, 773.00, 775.00, 777.00, 779.00, 781.00, 783.00, 785.00, 787.00, 789.00, 791.00, 793.00, 795.00, 797.00, 799.00, 801.00, 803.00, 805.00, 807.00, 809.00, 811.00, 813.00, 815.00, 817.00, 819.00, 821.00, 823.00, 825.00, 827.00, 829.00, 831.00, 833.00, 835.00, 837.00, 839.00, 841.00, 843.00, 845.00, 847.00, 849.00, 851.00, 853.00, 855.00, 857.00, 859.00, 861.00, 863.00, 865.00, 867.00, 869.00, 871.00, 873.00, 875.00, 877.00, 879.00, 881.00, 883.00, 885.00, 887.00, 889.00, 891.00, 893.00, 895.00, 897.00, 899.00, 901.00, 903.00, 905.00, 907.00, 909.00, 911.00, 913.00, 915.00, 917.00, 919.00, 921.00, 923.00, 925.00, 927.00, 929.00, 931.00, 933.00, 935.00, 937.00, 939.00, 941.00, 943.00, 945.00, 947.00, 949.00, 951.00, 953.00, 955.00, 957.00, 959.00, 961.00, 963.00, 965.00, 967.00, 969.00, 971.00, 973.00, 975.00, 977.00, 979.00, 981.00, 983.00, 985.00, 987.00, 989.00, 991.00, 993.00, 995.00, 997.00, 999.00, 1001.00, 1003.00, 1005.00, 1007.00, 1009.00, 1011.00, 1013.00, 1015.00, 1017.00, 1019.00, 1021.00, 1023.00, 1025.00, 1027.00, 1029.00, 1031.00, 1033.00, 1035.00, 1037.00, 1039.00, 1041.00, 1043.00, 1045.00, 1047.00, 1049.00, 1051.00, 1053.00, 1055.00, 1057.00, 1059.00, 1061.00, 1063.00, 1065.00, 1067.00, 1069.00, 1071.00, 1073.00, 1075.00, 1077.00, 1079.00, 1081.00, 1083.00, 1085.00, 1087.00, 1089.00, 1091.00, 1093.00, 1095.00, 1097.00, 1099.00, 1101.00, 1103.00, 1105.00, 1107.00, 1109.00, 1111.00, 1113.00, 1115.00, 1117.00, 1119.00, 1121.00, 1123.00, 1125.00, 1127.00, 1129.00, 1131.00, 1133.00, 1135.00, 1137.00, 1139.00, 1141.00, 1143.00, 1145.00, 1147.00, 1149.00, 1151.00, 1153.00, 1155.00, 1157.00, 1159.00, 1161.00, 1163.00, 1165.00, 1167.00, 1169.00, 1171.00, 1173.00, 1175.00, 1177.00, 1179.00, 1181.00, 1183.00, 1185.00, 1187.00, 1189.00, 1191.00, 1193.00, 1195.00, 1197.00, 1199.00, 1201.00, 1203.00, 1205.00, 1207.00, 1209.00, 1211.00, 1213.00, 1215.00, 1217.00, 1219.00, 1221.00, 1223.00, 1225.00, 1227.00, 1229.00, 1231.00, 1233.00, 1235.00, 1237.00, 1239.00, 1241.00, 1243.00, 1245.00, 1247.00, 1249.00, 1251.00, 1253.00, 1255.00, 1257.00, 1259.00, 1261.00, 1263.00, 1265.00, 1267.00, 1269.00, 1271.00, 1273.00, 1275.00, 1277.00, 1279.00, 1281.00, 1283.00, 1285.00, 1287.00, 1289.00, 1291.00, 1293.00, 1295.00, 1297.00, 1299.00, 1301.00, 1303.00, 1305.00, 1307.00, 1309.00, 1311.00, 1313.00, 1315.00, 1317.00, 1319.00, 1321.00, 1323.00, 1325.00, 1327.00, 1329.00, 1331.00, 1333.00, 1335.00, 1337.00, 1339.00, 1341.00, 1343.00, 1345.00, 1347.00, 1349.00, 1351.00, 1353.00, 1355.00, 1357.00, 1359.00, 1361.00, 1363.00, 1365.00, 1367.00, 1369.00, 1371.00, 1373.00, 1375.00, 1377.00, 1379.00, 1381.00, 1383.00, 1385.00, 1387.00, 1389.00, 1391.00, 1393.00, 1395.00, 1397.00, 1399.00, 1401.00, 1403.00, 1405.00, 1407.00, 1409.00, 1411.00, 1413.00, 1415.00, 1417.00, 1419.00, 1421.00, 1423.00, 1425.00, 1427.00, 1429.00, 1431.00, 1433.00, 1435.00, 1437.00, 1439.00, 1441.00, 1443.00, 1445.00, 1447.00, 1449.00, 1451.00, 1453.00, 1455.00, 1457.00, 1459.00, 1461.00, 1463.00, 1465.00, 1467.00, 1469.00, 1471.00, 1473.00, 1475.00, 1477.00, 1479.00, 1481.00, 1483.00, 1485.00, 1487.00, 1489.00, 1491.00, 1493.00, 1495.00, 1497.00, 1499.00, 1501.00, 1503.00, 1505.00, 1507.00, 1509.00, 1511.00, 1513.00, 1515.00, 1517.00, 1519.00, 1521.00, 1523.00, 1525.00, 1527.00, 1529.00, 1531.00, 1533.00, 1535.00, 1537.00, 1539.00, 1541.00, 1543.00, 1545.00, 1547.00, 1549.00, 1551.00, 1553.00, 1555.00, 1557.00, 1559.00, 1561.00, 1563.00, 1565.00, 1567.00, 1569.00, 1571.00, 1573.00, 1575.00, 1577.00, 1579.00, 1581.00, 1583.00, 1585.00, 1587.00, 1589.00, 1591.00, 1593.00, 1595.00, 1597.00, 1599.00, 1601.00, 1603.00, 1605.00, 1607.00, 1609.00, 1611.00, 1613.00, 1615.00, 1617.00, 1619.00, 1621.00, 1623.00, 1625.00, 1627.00, 1629.00, 1631.00, 1633.00, 1635.00, 1637.00, 1639.00, 1641.00, 1643.00, 1645.00, 1647.00, 1649.00, 1651.00, 1653.00, 1655.00, 1657.00, 1659.00, 1661.00, 1663.00, 1665.00, 1667.00, 1669.00, 1671.00, 1673.00, 1675.00, 1677.00, 1679.00, 1681.00, 1683.00, 1685.00, 1687.00, 1689.00, 1691.00, 1693.00, 1695.00, 1697.00, 1699.00, 1701.00, 1703.00, 1705.00, 1707.00, 1709.00, 1711.00, 1713.00, 1715.00, 1717.00, 1719.00, 1721.00, 1723.00, 1725.00, 1727.00, 1729.00, 1731.00, 1733.00, 1735.00, 1737.00, 1739.00, 1741.00, 1743.00, 1745.00, 1747.00, 1749.00, 1751.00, 1753.00, 1755.00, 1757.00, 1759.00, 1761.00, 1763.00, 1765.00, 1767.00, 1769.00, 1771.00, 1773.00, 1775.00, 1777.00, 1779.00, 1781.00, 1783.00, 1785.00, 1787.00, 1789.00, 1791.00, 1793.00, 1795.00, 1797.00, 1799.00, 1801.00, 1803.00, 1805.00, 1807.00, 1809.00, 1811.00, 1813.00, 1815.00, 1817.00, 1819.00, 1821.00, 1823.00, 1825.00, 1827.00, 1829.00, 1831.00, 1833.00, 1835.00, 1837.00, 1839.00, 1841.00, 1843.00, 1845.00, 1847.00, 1849.00, 1851.00, 1853.00, 1855.00, 1857.00, 1859.00, 1861.00, 1863.00, 1865.00, 1867.00, 1869.00, 1871.00, 1873.00, 1875.00, 1877.00, 1879.00, 1881.00, 1883.00, 1885.00, 1887.00, 1889.00, 1891.00, 1893.00, 1895.00, 1897.00, 1899.00, 1901.00, 1903.00, 1905.00, 1907.00, 1909.00, 1911.00, 1913.00, 1915.00, 1917.00, 1919.00, 1921.00, 1923.00, 1925.00, 1927.00, 1929.00, 1931.00, 1933.00, 1935.00, 1937.00, 1939.00, 1941.00, 1943.00, 1945.00, 1947.00, 1949.00, 1951.00, 1953.00, 1955.00, 1957.00, 1959.00, 1961.00, 1963.00, 1965.00, 1967.00, 1969.00, 1971.00, 1973.00, 1975.00, 1977.00, 1979.00, 1981.00, 1983.00, 1985.00, 1987.00, 1989.00, 1991.00, 1993.00, 1995.00, 1997.00, 1999.00, 2001.00, 2003.00, 2005.00, 2007.00, 2009.00, 2011.00, 2013.00, 2015.00, 2017.00, 2019.00, 2021.00, 2023.00, 2025.00, 2027.00, 2029.00, 2031.00, 2033.00, 2035.00, 2037.00, 2039.00, 2041.00, 2043.00, 2045.00, 2047.00, 2049.00, 2051.00, 2053.00, 2055.00, 2057.00, 2059.00, 2061.00, 2063.00, 2065.00, 2067.00, 2069.00, 2071.00, 2073.00, 2075.00, 2077.00, 2079.00, 2081.00, 2083.00, 2085.00, 2087.00, 2089.00, 2091.00, 2093.00, 2095.00, 2097.00, 2099.00, 2101.00, 2103.00, 2105.00, 2107.00, 2109.00, 2111.00, 2113.00, 2115.00, 2117.00, 2119.00, 2121.00, 2123.00, 2125.00, 2127.00, 2129.00, 2131.00, 2133.00, 2135.00, 2137.00, 2139.00, 2141.00, 2143.00, 2145.00, 2147.00, 2149.00, 2151.00, 2153.00, 2155.00, 2157.00, 2159.00, 2161.00, 2163.00, 2165.00, 2167.00, 2169.00, 2171.00, 2173.00, 2175.00, 2177.00, 2179.00, 2181.00, 2183.00, 2185.00, 2187.00, 2189.00, 2191.00, 2193.00, 2195.00, 2197.00, 2199.00, 2201.00, 2203.00, 2205.00, 2207.00, 2209.00, 2211.00, 2213.00, 2215.00, 2217.00, 2219.00, 2221.00, 2223.00, 2225.00, 2227.00, 2229.00, 2231.00, 2233.00, 2235.00, 2237.00, 2239.00, 2241.00, 2243.00, 2245.00, 2247.00, 2249.00, 2251.00, 2253.00, 2255.00, 2257.00, 2259.00, 2261.00, 2263.00, 2265.00, 2267.00, 2269.00, 2271.00, 2273.00, 2275.00, 2277.00, 2279.00, 2281.00, 2283.00, 2285.00, 2287.00, 2289.00, 2291.00, 2293.00, 2295.00, 2297.00, 2299.00, 2301.00, 2303.00, 2305.00, 2307.00, 2309.00, 2311.00, 2313.00, 2315.00, 2317.00, 2319.00, 2321.00, 2323.00, 2325.00, 2327.00, 2329.00, 2331.00, 2333.00, 2335.00, 2337.00, 2339.00, 2341.00, 2343.00, 2345.00, 2347.00, 2349.00, 2351.00, 2353.00, 2355.00, 2357.00, 2359.00, 2361.00, 2363.00, 2365.00, 2367.00, 2369.00, 2371.00, 2373.00, 2375.00, 2377.00, 2379.00, 2381.00, 2383.00, 2385.00, 2387.00, 2389.00, 2391.00, 2393.00, 2395.00, 2397.00, 2399.00, 2401.00, 2403.00, 2405.00, 2407.00, 2409.00, 2411.00, 2413.00, 2415.00, 2417.00, 2419.00, 2421.00, 2423.00, 2425.00, 2427.00, 2429.00, 2431.00, 2433.00, 2435.00, 2437.00, 2439.00, 2441.00, 2443.00, 2445.00, 2447.00, 2449.00, 2451.00, 2453.00, 2455.00, 2457.00, 2459.00, 2461.00, 2463.00, 2465.00, 2467.00, 2469.00, 2471.00, 2473.00, 2475.00, 2477.00,



# WPISY DO KLAS PIERWSZYCH

KOMBINAT METALURGICZNY HUTA KATOWICE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ OGŁASZA WPISY DO KLAS PIERWSZYCH NA ROK SZKOLNY 1978/79 DO ZASADNICZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ, POLICEALNEGO STUDIUM ZAWODOWEGO LICEUM ZAWODOWEGO.

Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Pracujących (młodociany) uczy w specjalnościach:

- ELEKTROMECHANIK,
- ELEKTROENERGETYK,
- MECHANIK MASZYN I URZĄDZEŃ PRZEMYSŁOWYCH,
- MONTER URZĄDZEŃ ELEKTROMECHANICZNYCH I AUTOMATYKI PRZEMYSŁOWEJ.

Warunki przyjęcia: ukończenie 15 a nie przekroczone 17 lat życia. Ukończona szkoła podstawowa, dobry stan zdrowia.

Przy wstąpieniu należy przedłożyć: podanie podpisanie przez kandydata i jego rodziców lub prawnych opiekunów, dokumenty oświatowe, ostatnie świadectwo szkolenia, pozytywne wyniki badania lekarskiego w specjalizacji zawodowej. Przychodni Przemysłowej Huty Katowice, czwartek i 3 fotografie.

Warunki socjalno-dydaktyczne: zakwaterowanie w Internacie dla zamieszkałych, kaucja WF w nowoczesnej sali gimnastycznej i basenie szkolnym, bezpłatna opieka lekarska w szpitalu kombinatu i w szpitalu miejskim.

Absolwent ZNZ uzyskuje tytuł robotnika wykwalifikowanego, może też bez egzaminu wstępnego kontynuować naukę w Szkołach Technikum Wzrostowym.

Licium Zawodowe kształci w następujących zawodach:

- MECHANIK AUTOMATYKI PRZEMYSŁOWEJ
- MECHANIK OBRÓTKI MECHANICZNEJ
- MECHANIK NAPRAWY MASZYN I URZĄDZEŃ

Warunki przyjęcia, jak do Zasadniczej Szkoły Zawodowej. Nauka w Liceum Zawodowym trwa 4 lata. Kandydatów nie obowiązują egzaminy wstępne.

Celem jest wykształcenie specjalistów i techników z wysokimi osiągnięciami dydaktycznymi. Absolwenci otrzymują bez egzaminu świadectwo pracownika wykwalifikowanego w danym zawodzie. Po ukończeniu egzaminu dojrzałości mają prawo wstępu na wyższe uczelnie. Zakład opieki i zapewnienia zatrudnienia - daje duży wpływ na awansu.

Fakultatywne Studium Zawodowe (dla nie pracujących) kształci w specjalnościach:

- MASZYN I URZĄDZEŃ HUTNICZYCH
- METALURGIA SUBÓWKI I STALI
- PRZEBIÓRA PLASTYCZNA STALI

Nauka trwa 3 lata. Absolwenci otrzymują dyplom technika. Warunki przyjęcia: ukończenie liceum ogólnokształcącego, dobry stan zdrowia, nie ukończony przez mężczyzn 21 rok życia.

ZAPISY KANDYDATÓW przyjmują sekretariat Międzyzawodowego Zespołu Szkół Hutniczo-Mechanicznych w Dąbrowie Górniczej, ul. Łęczyńskiego 22, od godziny 8.00 do 16.00 (telefon 42-53-16).

CZŁOWIEK ma zagwarantowane prawem obietnica spokojnego - o ile można tu użyć tego określenia - chorobania. W naszym systemie społecznym możliwość wręcz nieograniczonego korzystania z usług służby zdrowia jest jedną z podstawowych gwarancji ustrojowych, choć to prawo, jak uczą przykłady, można interpretować na wiele sposobów. Wokół prawa do zwolnień chorobowych - tych swoistych dokumentów potwierdzających społeczne zdobycie wszystkich pracujących - narosła tak wiele półprawd i mitów, tyle wątpliwości oraz czekających na odpowiedzi pytań, że istnieje pilna potrzeba dyskusji, a przynajmniej zwrócenia uwagi na występujące tu nieprawidłowości.

Tym strasliwym, choć atrakcyjnym tematem zajął się ostatnio „Polityka”, poświęcając mu wiele wartościowych myśli. Sądymy, że zainteresowanie służby w naszym Kombinate zasłynęły się z treści artykułu („Polityka” nr 14). Warto jednak przedstawić pewne wnioski, które mogą okazać się ciekawe dla... wszystkich!

Zwolnień lekarskich. Lekarze zauważają przy tej okazji, że należy się ukończyć obecnie wielu długotrwałych zwolnień, gdyby przed 15 czy 20 laty lekarze byli mniej surowi i uznawali prawo do jednego czy dwóch dni. Tak, po latach, zaczyna się rygorystycznie i bezdusznie rozumieć ograniczenia. Na zdrowiu oszczędzać nie można, bo - jak pięknie zauważa

łażenie, tym większa absencja. Mniej chorują pracownicy z „sztywnym” stażem - im krótszy okres pracy na koncie „choroby”, tym większa skłonność do popełnienia w chorobie jak zawsze - im częściej zmieniają miejsca pracy, tym większa absencja. Ciekawe: im wyższe wynagrodzenie, tym rzadziej nieobecność w pracy wynika z choroby. Podobnie - im wyższe stanowisko i bardziej odpowiedzialna praca, tym mniejsza absencja. Tych kilka praw, być może znanych kadrowcom, uwielono bezkrytycznie na podstawie fachowych badań prowadzonych w różnych regionach kraju, w różnych środowiskach i zakładach pracy. Ograniczone zostały, co potwierdziły analizy, możliwości brania zwolnień lekarskich w celu sprawowania opieki nad chorującym dzieckiem przez matkę. Wynika to z faktu, że w większości przypadków mężczyźni zarabiają więcej.

## OKAZJA, CZY PRZYKRA KONIECZNOŚĆ?

Istnieje, jak twierdzą znawcy, dwie koncepcje traktowania zwolnień chorobowych. Pierwsza twierdzi, że choroba jest kwestią wyłączenia oceny lekarskiej, i nie mędźrem zarządzenia do tych decyzji, ani do ograniczenia prawa do chorobowania. Druga natomiast uważa, że ludzie, poza wyjątkami, w zasadzie zbyt ostrożnie i oszczędnie podchodzą do spraw swojego zdrowia, wręcz nadużywają prawa do chorobowania, symulując chorobę i wydłużając zasiłki. Prawda, jak rzekłszy się to zdarza, znajduje się pośrodku tych skrajności. Argumenty jednej i drugiej strony są na tyle silne, że trafiają do przekonania i pogłębiają brak konkretnych, niepodważalnych opinii.

Faktem jest natomiast, co odnotowaliśmy już w naszych lamach w związku z sytuacją w Hucie Katowice, że w skali absencji chorobowej nie spada, lecz rośnie. Potwierdza to zdecydowanie i box dyskusji także odpowiednie ogólnokrajowe analizy statystyczne. W 1950 roku na jednego zatrudnionego w gospodarce uspołecznionej przypadało 9 dni przechorowanych rocznie, w roku 1977 - prawie 17! Mogłoby to oznaczać pogorszenie się stanu zdrowotnego społeczeństwa, albo - to punkt do dyskusji - większe możliwości „chorowania”, wynikające z łatwiejszego otrzymywania

Nad „chorobowym” artykułem „Polityki” można byłoby dyskutować znacznie dłużej, bo wiążąc ten tekst, jak rzadko do tej pory, zjawiska wiele dyskusyjnych i kontrowersyjnych opinii. Jest jednak prawdziwy, jak prawdziwa musi być troska o zabezpieczenie interesów zdrowotnych i społecznych społeczeństwa, a także potrzeb gospodarstwa. Wbrew pozorom nie ma tu antagonizmów. Rzecz w tym, by chronić zdrowie - jedną z największych wartości narodu - i cynicznie z tego fundament polityki społecznej, polecić tam wszystkim nadużyliem i nieprawidłowościom. Ta metoda nie może być ograniczeniem praw uncji pracujących, ale wyłączenie z grona korzyści z zwolnień - fałszywe i symulacyjne „Polityka” zauważyła, że w wielu zakładach obserwuje się przypadki niemal jawnego wydłużania zwolnień dla zainwestowania czysto prywatnych spraw. Brak odpowiedniego przeciwdziałania ze strony współpracujących pracodawców - którzy w końcu muszą pracować za siebie i za „obiboków” - stanowi niepokojące zjawisko, które w żaden sposób nie powinno i nie może być tolerowane.

Opisane zaś przypadki nie są w większości obce zjawiskom obserwowanym na terenie naszego Kombinatu.

(AG)

**CORAZ WIĘCEJ** zmotoryzowanych, z których każdy chce być „Carusom kierownicy”. Czar kółek, nieważne ile ich jest, nie zawsze jednak idzie w parze ze znajomością zasad bezpiecznego użytkowania sprzętu, nazwijmy go - kółkowego. O ile jednak w życiu prywatnym potencjał zmotoryzowanych rośnie dopiero od niedawna tak gwałtownie, to w zawodowej działalności z wszelkiego typu kółkami pracownicy mają do czynienia od... kilku pokoleń. Nie zawsze są to kontakty i wynikające z nich doświadczenia - przyjemne. Zdarza się, wcale nierzadko, że „kółka” staje się dokuczliwe i przynosi osobistą tragedię. Jeśli zaś potrątime zrozumieć takie przypadki na drogach publicznych, w ruchu, to budzi niepokój sytuacja, gdy wypadki chodzą, a raczej jeżdżą po ludziach w trakcie postoju.

Ostatnio zanotowano dwa poważne wypadki na terenie Kombinatu. Oba zresztą bardzo do siebie podobne, choć rozegrały się w zgoła odmiennych scenariach.

POMÓWMY O BHP

## NIESZCZĘŚCIA NA KÓŁKACH

15 MARCA uszuwano awarię spowodowaną zablokowaniem złączem taśmy PT-5. Uruchomienie PT-5, albo - jak kto woli - przenosięcia taśmowego, warunkowało sprawny rozładunek odcisków spieku, co ze względu odcisków technologicznych i produkcyjnych miało kapitalne znaczenie. Nie więc dziwnego, że do sprawy przebiegu działała w celu odblokowania taśmy skierowano aż 15 pracowników, nie sprzęt jakim dysponował (wyścigowe łopaty), nie gwarantował powodzenia. Okazało się to bardzo szybko, gdyż mimo intensywnych wysiłków zabiegów nie przyniosły one żadnych efektów. Józef K., 35-letni technik, pełniący obowiązki starszego mistrza, wpadł na pomysł, który okazał się w skutkach bardzo dotkliwy. Działal w najbliższej okolicy, do nie ulega wątpliwości, ale działania jakie przedsięwziął świadczyły o braku postawienia dla zasad bezpieczeństwa pracy, a także - o niewłaściwych warunkach prowadzenia niespodziewanego remontu. Józef K. w celu zablokowania ruchu taśmy przy ruchu wózka, jak stwierdziła komisja badająca przyczyny zdarzenia, „położył między beben a taśmę deskę”. Odburwało się to wszystko w warunkach słabej widoczności. Poškodowany od razu podał nogę na szynę, po której porusza się wózek, wywał deseczki, aby go uruchomić; właśnie wtedy wózek najechał na lewą stopę Józefa K. Krzyk bólu spowodował, że wózek wrócił na poprzednie miejsce, ale lekarz, który udzielił pierwszej pomocy w ambulatorium Huty Katowice, mógł tylko stwierdzić „wypadek indywidualny powodujący czasową niezdolność do pracy w okresie dwóch-trzech miesięcy z powodu głębokiej rany płaszczyzny stopy lewej oraz otwartego złamania piątego palca”.

Wanle niewłaściwych metod pracy przez blokowanie taśmy. Wśród środków zapobiegawczych zalecono poprawić warunki oświetlenia, przeprowadzić dodatkowy instruktaż stosowania właściwych, a więc bezpiecznych metod pracy przy usuwaniu awarii spowodowanych zarysowaniem i zablokowaniem taśm, a także przeprowadzić analizę sposobów rozładunku złączem poza zasobnikami samowyladkowymi i wyrotocznikami rudy. W metodzie pracy, jaka towarzyszyła dotąd tego typu awariom nie wystąpiło więc było w porządku. Wynymi niewłaściwego zdarzenia uznano poškodowanego, Józefa K., którego udzieleno upomnienia na temat udzieleno upomnienia odmienną, a także kierownika oddziału przeładunku i składowiek, Kazimierza Godlewskiego, któremu potrącono premię miesięczną.

Dość późną, bo 17 marca, zdarzył się bardzo podobny wypadek, choć w zgola innych okolicznościach. 27-letni Remigiusz S., mechanik samochodowy, zatrudniony w Zakładzie Transportu Samochodowego HK, oddał w Żabkowicach, przystąpił wraz z kolegą do naprawy ciągnika „ursus”. Należało wymienić łożyska przedniej prawej pary oraz zamocować kolumnę kierowniczy. Robota, dla fachowca, nie trudna. Ciągnik wprowadzono do hali napraw, podniesiono przedem i podstawiono trójramienną podstawę. Pod tyms kółka położył nożycy. Praca trwała już ponad dwie godziny, gdy Remigiusz S. został na moment sam, bo jego współpracownik poszedł po niezbędny do naprawy rekwizyty. Przystąpił wtedy do sprawdzania umocowania kolumny kierowniczy. Kilkakrotnie gwałtownie zasrpnął za kółko

kierownicy i był już chyba niemal przekonany, że wszystkie luzy są jak trzeba, gdy ciągnik... spadł z podstawy, potoczył się do przodu, a lewym tylnym kółkiem najechał na stopę poškodowanego. Ten wypadek od poprzedniego różnił się tym, że stopa była prawa, a kółko lewe. Fakt, że w jednym i drugim przypadku sprawcami wypadków były „kółka”, a poškodowani doznali urazu stóp, kaže widzieć w obu zdarzeniach niewiele elementów przypadkowych. Remigiusz S. przewieszony został do ambulatorium HK, a później do szpitala nr 1 w Sosnowcu, bo dolegliwość okazała się poważna. Szczenie stopy i



W TYCH DNIACH upłynęło ćwierć wieku od powołania do życia przemysłowej służby zdrowia. Skromne były jej początki, jeszcze uboższe wzory, jakie mogła naśladować, rozwijać. W latach międzywojennych podejmowano zaledwie nieśmiało próby utworzenia opieki zdrowotnej w zakładach przemysłowych. Po wyzwoleniu, zadania zatrudnianych przez przemysł lekarzy ograniczały się do przeprowadzania badań wstępnych i - w mniejszym zakresie - okresowych oraz udzielania pomocy w nagłych wypadkach. Było to już coś. O wiele wszakże za mało w stosunku do potrzeb szeregów przemysłowych. Postęp osiągnięto nie bez trudności i powoli.

wysokim poziomem rozwoju organizacyjnego i dysponując aparatem o wielkim potencjale, przygotowanym do skutecznego wykonywania zadań, jakie przed nim się stawia. Ponad 1100 lekarzy, w tym blisko 300 stomatologów, a także półtora tysiąca pracowników personelu pomocniczego czuwa nad zdrowiem 180-tysięcznej rezerwy żołnierzy szeregów przemysłowych oraz w pewnych przypadkach także nad ich rodzinami. W duiach zakładach pracy trwał stale dyżur lekarski. Rzecz można, że nigdy lekarz nie był tak blisko zdrowia pracy, jego miejsca zatrudnienia, jak obecnie.

PRZEMYSŁOWA SŁUŻBA ZDROWIA

## W STAŁYM CZUWANIU

Zarówno dlatego, że brakuje odpowiednio przygotowanych do pełnienia nowej roli lekarzy, którzy w dodatku nie zawsze rozumieć w pełni zadania jakie stawiano przed nimi w dziedzinie profilaktyki, jak też i powodu częstego niedoceniania istoty przemysłowej służby zdrowia przez organa administracji gospodarczej. Kiedyś rok przynosił jednak przeobrażenie, dzięki którym ogłoszono dnia „przemysłowca” mogą się stali rozwijać.

Nieawna, która lata polega na wykrywaniu niebezpieczeństw dla zdrowia, przeciwnie znanych chorobą osób na nieszkodliwe stanowiska pracy i prowadzenie nadzoru nad tymi, którzy znajdują się pod opieką lekarską. Wszystko to umożliwia skutecznego powstrzymanie ludzi zachorowań. Zwłaszcza chorób będzie jeszcze bardziej efektywna z chwilą pełnego zagospodarowania pomieszczeń powstających centralnej przyrębności zdrowia, gdzie uprawniony i przypisany zostanie system badań biologicznych, metabolicznych i serologicznych, rozwinięte zostanie wdrożenie, chępczość, które stworzone zostaną pierwsze podstawy do ustalenia kompletnego procesu leczenia na terenie Huty Katowice.



I TAK OTO, zgodnie z zapowiedzią — oddajemy dziś do rąk Czytelników redakcyjnie zmienioną Stronę Ostatnią. Zmianą zarobkową pod względem jej formy, jak też treści. Chcemy, by to co będziemy mogli opublikować na tej stronie przetrzało, było bliższe naszemu dniu powszedniemu naszej codzienności. Jedynym słowem — chcemy być bliżej rzeczywistości i sprawnie z nią związanym. Postaramy się o to, by treść Strony Ostatniej dotarła do wszystkich czytelników naszego Związku. Będzie więc kultura, handel, kultura handlu, handel kulta...

KILKA ZDAŃ WSTĘPNYCH

W HERBACIARNI Gruzińska bywałym proponuje się kilka różnych gatunków herbaty: z cytryną, bez cytryny, z cukrem, bez cukru, ze słodzikami, bez słodzików. Kierownictwo herbaciarń zamierza w najbliższym czasie wprowadzić jeszcze jeden gatunek herbaty na zimno. OSTATNIO brygady specjalistyczne rozpoczęły prace przy wykładaniu płytami asfaltowymi oddanego do użytku w roku ubiegłym podziemnego przejścia w cen...

PRZEGLĄD PRASY

- Podjęto ustalenia, które pozwolą poprawić sytuację komunikacyjną w Warszawie i województwie. („Dziennik Żołnierski”)
Podjęto ustalenia, które pozwolą poprawić sytuację komunikacyjną w Warszawie i województwie. („Trybuna Ludu”)
Podjęto ustalenia, które pozwolą poprawić sytuację komunikacyjną w Warszawie i województwie. („Głos Pracy”)
Podjęto ustalenia, które pozwolą poprawić sytuację komunikacyjną w Warszawie i województwie. („Gazeta Poludniowa”)

ODPOWIEDZ na naszą interwencję sprzed dwóch tygodni było natychmiastowe. Wyraźnie poprawiła się ostatnio częstotliwość kursowania tramwaju 21 bis. Na przystankach tramwaj ten pojawia się już teraz średnio co 18-20 minut. Dziękujemy za tak szybką reakcję.

KOMUNIKACJA I TRANSPORT

NASI DROGOWCY nie zlekceważają akcji wiosennych porządków. Na drogach wokół Huty codziennie spotkać można grupy „pomarańczowych kurtek”. Sprzątają, malują, latają dziury. NA ZDJĘCIU (najdokładnie) widać to w kółku: nowa linia przerywana na drodze wiodącej do huty. (Zd). P. Waszkowski

W plechówce na najbardziej dymiącej zakład produkcyjny w Katowicach — zdecydowane zwycięstwo odniosły Zakłady Mieczarskie połączone z zbiegiem ulic Liebknechta i Zabrzeckiej. Gratulujemy. Dość trzeba, że w pobliżu polu znalazły się huty i kopalnie. Po Katowicach kursuje od dawna Jeszkrowo pomalowany tramwaj z dużym napisem ZOO. Tramwaj i znajdujący się w nim ludzie wzbudziły zrozumiałe zainteresowanie przechodzących. Restauracja Fregata w Katowicach była w...

Kierowca betonowa z „Jelca” z ZBTZ wyjechał niedawno w błoto. Spośród wszystkich wydziałów Huty odstaje jeden tylko — ma bowiem notę bardzo dobrą jeśli chodzi o stan bryła na tych wydziałach. Reszta w normie. Kierowca betonowa z „Jelca” z ZBTZ wyjechał niedawno w błoto.

ZZA GRANICY MIEJSCOWE

ubiegły poniedziałek zarezerwowana! W szkole Raj Dzieci przy ul. 3 Maja odbyły się w ubiegłym tygodniu w przedmiocie zabawy. Bar Żołnierski serwowi swoim klientom zupę grzybowa z wędliną, bigos, oraz rum do herbaty.

ZYCIE KULTURALNE

DEBIANTY Hobbistyczne Centrum Kultury w Gołogozu, snając doskonałą muzykę Fryderyka Chopina, zorganizowali ostatnio w miejscowych klubach cykl koncertów muzyki tego kompozytora. Cykl nosi nazwę: „Spotkania z ciekawą muzyką”. Ciekawą muzyką Chopina gra Małgorzata Paweł, a słowo o tej muzyce jest Ewa-Milana Ciekawa. W Klubie SMOŁCZA JAMA w Zabkowicach zorganizowano w sobotę, 22 kwietnia, wieczór klubowy pod hasłem ZABAWY I GRY TOWARZYSKIE. Położono największą populację wśród uczestniczących w zabawie osób cieszy się zapamiętany już salonowiec. W Młodzieżowym Centrum Rozrywki występował ostatnio zespół BUMERANG z programem Siedem kolorów tęczy. Do zespołu tego przyjęły ostatnio nowożeńskie w najbliższym czasie nowy członek. Mowa tu o jednym ze stałych wykonawców Centrum, który mimo że bratając wyrażony był ciekawość przez bramkarzy, że naszym celem nie wiadomo, w jaki sposób pojawiał się znów na sali dyskotekowej.

HANDEL I USŁUGI

Obiekt budowany, co trzeba podkreślić, w tempie zasługującym na uznanie. W tej chwili trwają prace wykończeniowe. Gospodarzem nowej placówki jest Katowickie Spółdzielnie Ogrodnicze — Zakład Handlu w Sosnowcu. Dodać jeszcze tylko trzeba, że pawilon w całości wykonany jest z drewna i materiałów drewnopochodnych, co jest ostatnim kryterium mody w tego rodzaju architekturze. Zainteresowanym problematyką handlu polecamy (poniżej) rysunkowy komentarz RYSZARDA TWARDOCHA. Ale pętlek nie ma, nadejdą to przyszłym tygodniem!

NASZE MIASTO

trum Dąbrowy (koła Poczty). O zakończeniu wykładania poinformujemy. POPRAWIŁA SIĘ ostatnio jakość obsługi w Restauracji Astora. Na tak zwany „obiad domowy w zastawie” w sali bezalkoholowej czeka się już najwyżej 40-45 minut. Odbieranie na obiad (plus czas potrzebny na jego konsumpcję) — pozwala więc konsumpcyjnie spokojnie jeden z odcinków serialu w ustawionym w tej sali telewizorze. Mimo to, część konsumentów jest niezadowolona. Część, malkontentów nie brakuje.

PROBLEMY SOCIALNE

W OŚRODKU WYPOCZYNKOWYM w Kogozniku rozpoczęła niedawno budowę domków letniskowych. Długo po ich wybudowaniu i zaplanowaniu Ośrodka będzie miał pełnię atrakcyjności. Na razie, mimo że Ośrodek nastawiony jest przede wszystkim na turystów, w szczególności na rodziny, można tam znaleźć albo w samych albo w otoczeniu. Chyba, że się jest krakowianinem, wtedy można się przebrać pod słońcem tam (złoty grzyb). Kierownictwo Ośrodka bardzo czeka na pomoc krakowianinów w rozwiązywaniu różnych problemów. Pojawiały się one w tym roku (kierownik przyjechał, bo problemy były już wcześniej), a jednego z nich, o chwiejnym w jejaniu i mieszkanym restauracji, prowadzą i obsługiwane przez funkcjonariuszy, red. KAWERY GOŁAŁ. Wyższej publikujemy, aby porządek w ten sposób przywrócić krakowianinów. Kierownik to w interesie Działu, a więc dla dobra całej Huty, że...



ROZRYWKI UMYSŁOWE

NIE HCEMY, być gorsi od wielu innych gazet, które zamieszczają różnego rodzaju teksty na temat... Dłatego prosimy Czytelników o wyszukanie w tym tekście popełnionych przez autora błędów. Dla ułatwienia podajemy, że tych błędów jest 36. CI wszyscy którzy w ciągu 10 minut znajdą kamień błędów, mogą się uważać za spróżniaczy. Ci zaś, którzy się do niego nie odważyli, nie powinni się martwić. Są bowiem innego rodzaju sprawdziany spróżniaczy. Proszę spojrzeć w tej chwili na przykład w prawol No. co widacie?

HUMOR SATYRA DOWCIP WOLNE ŻARTY

PANI SANDBERG czuła się dobrze. W każdym bądź razie do momentu, dopóki nie dowiedziała się z gazet o sukcesach nowego kierunku w medycynie — krykioterapii. Okazuje się, że najważniejszą rzeczą jest wykrzyknąć się dobrze i wówczas wszystkie problemy znikają. — Obowiązkowo powinnaś pójść do krykiologa — poradziła jej przyjaciółka — Nie wyobrażasz sobie jak dobrze się człowiek czuje, kiedy się wykrzyknął jak należy. — Ale mogę przecież pokrzyknąć na męża — powiedziała pani Sandberg. — Mąż to nie to! Jestem w ogóle przeciw wszelkim domowym środkom. A poza tym krzyknienie na męża to codzienność! — Zrozum — włączyła się do rozmowy druga przyjaciółka. — Krzyknąć należy chociażby dla...

Z TURYSTYKI I ZIE SPORTU

KLUB Smoła JAMA w Zabkowicach zorganizował w sobotę, 22 kwietnia, wieczór klubowy pod hasłem ZABAWY I GRY TOWARZYSKIE. INFORMUJEMY wszystkich miłośników turystyki, że w najbliższym czasie w budowie powstanie obiekt w sąsiedztwie kościoła. BRZYDZYSKI Huty Katowickie liczą na awans. SPORT trudna jest sprawa i turystyka. Wymagalostwo Jacek O. Jacek, który w tym celu podjął...

RYSZARD FUKS NAJNOWSZA TERAPIA

tego, że to modne. Dzisiaj każdy, kto chce się zaliczyć do kulturalnych ludzi, musi krzyknąć i bliźnić. W tych dniach spotkałam znajomych, ty ich znasz. Przadtem krzyknął oni na siebie, a teraz wspaniale bliźnią na krykiologa. Karol mówi, że oprócz efektu leczniczego, wyraża sobie głos przed rozpoczęciem sezonu piłkarskiego. Już sobie wyobrażam, jak będzie wrzeszczał na stadionie. Pani Sandberg poddała się. Ale dostała się do krykiologa nie było tak łatwo. Wzwały mieli zajęty czas na kilka miesięcy. Na szczęście powoła przyjaciółka — w dużej tajemnicy — dała jej telefon krykiologa stosującego najnowsze metody leczenia, które studiował w Hollywood. — Idź na pierwszą wizytę pani Sandberg dotarła do niego trochę, a jeśli to nie pomoże, nie będzie miała dla niej czasu? — Hollywoodu gwiazda okazała się gwiazdą i krykiologiem. Zaproponował pani Sandberg...



Zdj. Mirosław Nowaczyk

ODPOWIADAMY CZYTELNIKOM

CZYTELNIK podpisujący się „Młody”. Pisze Pan, że dzięki zdobywaniu coraz wyższych kwalifikacji przez młodzież, coraz trudniej zauważyć różnicę w umiejętnościach zawodowych pomiędzy młodymi i starymi pracownikami. Istotnie, ma Pan wiele racji. Ale nie zauważa Pan istniejącej jednak różnicy prowadzącej do tego, że jest ona dość istotna. Polega zaś na tym, że młodzi łachowcy nie umieją (!) pracować, zaś starzy umieją i nie pracować. Dopiero wtedy, gdy młodzi osiągną tę umiejętność, różnica zżółże się całkowicie. JERZY W., z Zabkowic. Pyta Pan, czy Basiliovan był architektem. Był kompozytorem, ale był tak głuchy, że całe życie wydawało mu się, że jest architektem.

