

PRAWDA O HUCIE

Wśród delegatów na IX Nadzwyczajny Zjazd partii reprezentujących organizacje porządkowe naszej Huty był Tadeusz Trępa – I sekretarz KZ PZPR Włocławki. Przygotował on głos w dyskusji planurnej Zjazdu. Ponieważ jednak Zjazd określił limity czasowe wystąpienia delegatów z poszczególnych województw, dnia 10 lipca Tadeusz Trępa złożył go na protokolu obrad. Ponizują drukujemy w całości przygotowany głos.

ZBIOROWA wola szeregowych członków partii kierujących się głęboką postrzeżą jej udrojenia, wola postępowanych sil w kierownictwie PZPR. Zjazd nasz stał się faktem. Jego obrady winny wręczyć wgląd, który procentowat powinieneć w najnowszej przyszłości odzyskanie zaufania wobec nas – spółczesnika, wobec naszych sojuszników, wiarygodności działania.

Obradujemy Towarzystwo w przeddniu 37 rocznicy Manifestu Lipcowego – Manifestu, który stworzył niebywałe gwarancje naszego zdumionego bytu, nadzoru.

Wierzę i liczę na to, że w cwilii tak dla naszego narodu ważnej nasza partia powita to doniesie rocznicę jako organizm skonsolidowany i wzmacnia-

cy ofensywną strategią działania, że nasza partia zrzuca wreszcie z siebie piętno lat minionych, odium czasów wyciętych w naszej wewnętrznej demokracji, pełnych błędów politycznych i gospodarczych nieudolności.

Wyciągając z minionego okresu, którego podsumowaniem jest nasz Nadzwyczajny Zjazd, znajdujący się jednak niestety nadal jeszcze w obliczu rozbicia ideologicznego oraz organizacyjnego zamachu. Powiedzmy to ambitem wreszcie szczerze Towarzystwu, również z niedostatków elementarnych zasad partyjnej dyscypliny i politycznej kultury, o która tak bezszelestnie walczymy. Rozbicie ideologiczne powstało między innymi z nieudolności, z powodu żałobnych luk w nieroziwianej u-

nas teorii marksistowsko-leninowskiej, z powodu evidentnych błędów w pracy ideowej i politycznej, które poarczone były tania frazeologia i wywieszczanymi sloganami. Był to czas woluntaryjskiej polityki bykiego kierownictwa w wyniku czego nastąpił podział na „dole” i „góry” partii, z tym że „góra” w to partiil nie miały do powiedzenia.

Weryfikacji wymagają niektóre niezdobne, nieskuteczne metody szkolenia. Musimy zastanowić się nad tym w jaki sposób przełożyć szeregowym członkom myśl marksistowsko-leninowską, w jaki sposób wzbogacić ich działania postrzamami wiedzy i teorii marksistowskiej? Istnieje bowiem zakaz dyskusji ideologicznej. Na zebraniach i konferencjach mówi się o ciekach życia codziennego, o produkcji i kwestiach socjalnych. Te tematy należą przecież do kompetencji sprawnej funkcjonującej administracji, dobrzej organizacji pracy. Ludzie na miejscu rozpalają opóźnione z różnych przyczyn rozłożenie. Jasne i je-

DOKONCZENIE NA STR. 2



Trwa konserwacja instalacji na terenie zakładów hutniczych hali Włocławki Cieciel Blach. Pracuje brigada mistrza Zdzisława Fessa z Wydziału Konserwacji Urzędu Inwestycyjnych przy pomocy specjalistów radzieckich.

GŁOS HUTY KATOWICE

TYGODNIK

WTOREK, 11 SIERPNIA 1981 NR 32 (333)

CENA 3 zł

MINIONY tydzień obfitował w wiele wydarzeń o jasnym znaczeniu. Były to wydarzenia mające zasięg ogólnopolski. Również w Hucie zauważalna była sprawami kraju, choć oczywiście „wspomniany podwórko” jest również ważne, obserwowane przez hulańników z rownym dużym zainteresowaniem.

Wieżanie sprawów hut, w swojego czasu, poświęcone było ostatniem postępującym egzekutywy Komitetu Fabrycznego PZPR. Zatrudnienie przeprowadzone zostało z udziałem sekretarzy Komitetów Zakładowych.

Na wstępku dyskusji naczelnego dyrektora Stanisława Bednarczyka przedstawił kandydatury Ryszarda Janty na stanowisko zastępcy dyrektora technicznego do spraw utrzymania ruchu oraz Lecha Skrzypczyka na stanowisko szefa spółki. Przedstawione zostały sylwetki obu kandydatów. Wszystko uzupełniało się do obu propozycji bardzo przychylnie. Obszary działalności kandydatów są bowiem całkowicie w swych specjalnościach, są również lubiani i akceptowani przez wszystkie przewodnicze, w których pracują. Dyskusja stała się również powodem do postawienia przez sekretarzy Komitetów Zakładowych kwestii udziału ich w pracach egzekutywy, w przypadku kiedy biorą w niej udział. How om zawsze w takiach przypadkach sekretarze przystępują się jedynie ulubionym głosom, a głos mogą zgromadzić dopiero w punkcie zwartym wolnymi głosami. Sekretarze uznały ten fakt za niewłaściwy. Wobec głosów przeciwnych sprawę postawiono przegłosować. Głosowanie potwierdziło stanowisko sekretarzy. Ten punkt nie był przewidziany w toku obrad jednak warto chyba podzielić się parę zdążyć zjawisko to wyraźnie wskazuje na obecny czynny włączanie się do pracy zarządu partyjnego.

W czasie obrad przedstawiona została sprawą sprawy goliącejącej kasy zapomognące – pożyczkowej działającej w naszej Hucie. Konflikty jakim się w jednym z punktów PGR-hu. Podczas obrad omówiono zagadkę.

W czasie obrad przedstawiona została sprawą goliącejącej kasy zapomognące – pożyczkowej działającej w naszej Hucie. Konflikty jakim się w jednym z punktów PGR-hu. Podczas obrad omówiono zagadkę.

Z PRAC EGZEKUTYWY KF PZPR

NA WŁASNYM PODWÓRKU

tej kwestii zarysował między dwoma związkiem zawodowym zainteresowanie został rozwijany polubownie. Uznanie, że kasa powinna funkcjonować na dobre założeniu założeniu. Egzekutwa interesowała się również sprawą powołania do życia w naszej Hucie komitetu doradczo-informacyjnego KOSUM. Do podjęcia takich działań skłania fakt stałego zainteresowania się mieszkaniem oraz katastrofalnego stanu większości już zaledwie osiedli mieszkaniowych. Dyrektor Bednarczyk wskazał, że mówiącze jest słwarczenie psychory redukcji pracowniczej. Po prostu nie ma takiej potrzeby, a zmiany schematów organizacyjnych mogą się odbyć bez tego. W sferze administracyjnej kierownictwa Huty zmiany są już dokonywane. Zlikwidowano pozycję dyrektora do spraw socjalnych (Kurek) pracowników (Trzaskowski) i koniunktury (Niemiec). Dyrektor podkreślił, że z dezintryfikacją zmianami oczekuje się jeszcze na pośrednim etapie ustanawiania nowego gospodarki, gdy w skład kombinatu mogą dojść jeszcze zakupy. Planuje się w związku z tym powołanie dyrektorów do spraw produkcji i dyrektora handlowego, ale to sprawą przyszłości. Czyniącą się egzekutywą zgłosiły uwagę, krytykując zmiany, że przedstawione zmiany są jedynie uporządkowaniem dotychczas funkcjonującego systemu. Uznanie jednak, że jest to nieodzwadzona część zmiany zakrywającej zmiany schematyczne.

Egzekutwa przyczyniła się do wniosku organizacji partyjnej dotyczącego wykluczenia z szeregow PZPR dwóch osób.

Oczywiście w czasie posiedzenia egzekutywy, które miało bardziej rubież charakter poruszenia znaczenia niektórych tematów oznajmiał je nikt z bardziej drobiazgów. Nic mniej możliwości aby wszystkie te sprawy przekazać, należy jednak podkreślić, że „wspomniane podwórko”, o którym była mowa na wstępku, aktywów partycipantów jest znane doskonale.

PIOTR WASIKOWSKI

PRZEDSIEBIORSTWO SOCJALISTYCZNE

WARUNKI I CELE

PODSTAWĄ organizacji gospodarki socjalistycznej jest społeczna własność środków produkcji, przy czym formy i stopień upubliczenia są różne w pośrednich państewkach socjalistycznych i na określonych historycznych etapach ich rozwoju gospodarczego.

Sposób i stopień upubliczenia czyli instytucjonalne kategorie (postaciej własności społecznej), a więc także określenie jakie środki produkcji mają lub mogą być własnością różnych jednostek (podmiotów) gospodarczych powinien być w każdym państwie socjalistycznym i na różnych etapach rozwoju ich gospodarek ustalany i kształtowany w wyniku świadomego i społecznego wyboru.

Dedykując znaczenie dla rozwoju gospodarki socjalistycznej ma obecnie większość środków produkcji, a więc także własność ogólnospołeczną z reguły występującą w postaci własności państwa. W Polsce obok własności państewkowej istnieje własność społeczeństwa a także własność indywidualna i prywatno-kapitalistyczna. Oznacza to, że obowiązuje prawo – administracyjne na przykład nałożonej na jednostkę gospodarczą, czywanie wejścia przemysłu i innych podstawowych dziedzin gospodarki. Drugie stadium upubliczenia, czy upubliczenie realne następuje poprzez postępujący, rzeczywisty współdziałanie społeczeństwa w procesach planowania i zarządzania gospodarką narodową.

Istotne znaczenie dla intensyfikowania (nasiąknięcia) procesu realnego upubliczenia środków produkcji ma autentyczny, nie pozorowany udział związków przedsiębiorstw państewkowych czy innych jednostek gospodarczych w zarządzaniu tymi podstawowymi dla wszystkich pracownikami. Oznacza to, że dominującą w naszym kraju – szczególnie pod względem potencjału roczowego – ekonomicznego (ruśników) – własność państwa, określa nie tylko „władca” tej działalności ale także określający charakter własności spółdzielczej – i wpływa na określone przemysły w segmentach indywidualnych. I na tym, w skrócie, polega decydująca rola w gospodarce socjalistycznej własności ogólnospołecznej, występującej w formie własności państewkowej.

Określając „dla siebie” bezpośred-

nie i dla innych form własności państewkowej cel gospodarowania zbieżny z ogólnym celem gospodarki socjalistycznej własność państwa wypracowuje niejako i stosuje odpowiednie metody i środki działań upubliczającego (koordynującego) – przede wszystkim metody planowania gospodarczego. Na wskutek bowiem upublicznień środków produkcji całkowita kontrola procesów gospodarczych w państwie socjalistycznym może i musi być planowana, to jest kształtowana na podstawie różnorodnych decyzji podejmowanych w skali całego gospodarki, na różnych poziomach jej struktury organizacyjnej.

W procesie dochodzenia do całkowitego celu pełnego upubliczenia środków produkcji w poszczególnych segmentach gospodarki w skali globalnej wiodące do tego dwoje stadia, a mianowicie upublicznień formalnych i upublicznień realnych.

Pierwsze stadium upubliczenia zapoczątkowuje działanie – decyzje o charakterze prawnego – administracyjnym; na przykład nałożonej na jednostkę gospodarczą czywanie wejścia przemysłu i innych podstawowych dziedzin gospodarki. Drugie stadium upubliczenia, czy upubliczenie realne następuje poprzez postępujący, rzeczywisty współdziałanie społeczeństwa w procesach planowania i zarządzania gospodarką narodową.

Istotne znaczenie dla intensyfikowania (nasiąknięcia) procesu realnego upubliczenia środków produkcji ma autentyczny, nie pozorowany udział związków przedsiębiorstw państewkowych czy innych jednostek gospodarczych w zarządzaniu tymi podstawowymi dla wszystkich pracownikami.

DOKONCZENIE NA STR. 2



Romuald Kozakiewicz urodził się 24 VI 1924 roku w Wieluń. Ukończył Politechnikę Wrocławską jako inżynier elektryk. Prace zawodowe rozpoczęły się na stanowisku inspektora budowy, następnie był naczelnym inżynierem Elektromontażu-2 Nowa Huta, naczelnym dyrektorem Przedsiębiorstwa Budowlanego Huta Lenina, od 1973 roku naczelnym dyrektorem Zjednoczenia „Budostal”, w roku później – generalnym dyrektorem „Energopolu”, a od 1973 do kwietnia 1981 roku – generalnym dyrektorem budowy Huty Katowice, w randze podsekretarza stanu w Ministerstwie Budownictwa. Przez zwierzchników zaliczany był do grona najwybitniejszej kadry inżynierowo-technicznej budownictwa.

Romuald Kozakiewicz był komb. leut. Jako żołnierz 1 Armii Ludowej Wojska Polskiego walczył na froncie wschodnim, zdołał zdobyć Order Szlachetnego Krzyża Oficerskiego i Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski, Złoty i Srebrny Krzyż Zasługi.

W ubiegłym roku przezywaliśmy główny czas zgłoszenia przez założytków pracowników sekcji lekarskiej postulaty do życia. Bo też wzrostowe zagrożenia dla naszych ludzi.

Dziś znowu po raz kolejny podlegały rozwijaniu w ciągu roku dla postawy lekarzy pracy i życia zdrowia. W naszym kombinacie czyni się to w oparciu o gruby tom zawierający po-

stanowienia załączane z wdrażaniem do realizacji wniosków i postulatów określonych przez kolektywy pracowników poszczególnych wydziałów i zakładów Huty Katowice. Omówienie treści wszystkich postulatów i sposobów ich wykonania przekracza ramy jednego artykułu a to wiele nawet tacy dobrej się pomyśleć w całym wydaniu naszego tygodnika. Toteż sięgając do tej tematyki, będziemy z konieczności skoncentrować się na problemach określonej dziedziny. Dniastą dragi myną uwagę na realizację przyjętych wniosków i postulatów w zakresie opieki zdrowotnej, których zajmowią się Komisja nr 7 poświęcając im wiele czasu i wysiłku.

Czym zaowocowały te starania? Jeśli idzie o postulat, w którym doma-

gano się poprawy funkcjonowania służby zdrowia poprzez przeprowadzanie rzetelnych i wywiadów lekarskich, zwiększenie dyscypliny pracy lekarzy i lepsze traktowanie pracowników, to należy podkreślić, iż zaczęto egzekwować od lekarzy rejonowych obowiązek punktualnego przyjmowania pacjentów i udzielania rzetelnych porad. Nie wprowadzono natomiast żadnych kart zatrudnienia dla wszystkich pracowników. Przy-

stanowienia załączane z wdrażaniem do realizacji wniosków i postulatów określonych przez kolektywy pracowników poszczególnych wydziałów i zakładów Huty Katowice. Omówienie treści wszystkich postulatów i sposobów ich wykonania przekracza ramy jednego artykułu a to wiele nawet tacy dobrej się pomyśleć w całym wydaniu naszego tygodnika. Toteż sięgając do tej tematyki, będziemy z konieczności skoncentrować się na problemach określonej dziedziny. Dniastą dragi myną uwagę na realizację przyjętych wniosków i postulatów w zakresie opieki zdrowotnej, których zajmowią się Komisja nr 7 poświęcając im wiele czasu i wysiłku.

Czym zaowocowały te starania? Jeśli idzie o postulat, w którym doma-

DOKONCZENIE NA STR. 2

WARUNKI I CELE

DOKOŃCZENIE ZE STR. 1

ogólnospółecznego gospodarki narodowej. Udział ten powinien wyrażać się zarówno w faktycznym współdecyduowaniu o zasadniczych i ważnych sprawach — bieżących i perspektywicznych określowych jednostek organizacyjnych socjalistycznej gospodarki planowej jak i w rzeczywistym poszczególnym odpowiedzialności za ujemne skutki decyzyjnych ekonomicznych, podjętych przy współuczestnictwie ich zarządu. W gospodarce socjalistycznej poszczególne jednostki, tak zwane podmioty gospodarowania, dają do najlepszego zaspokojenia własnych potrzeb. Następnie społeczeństwo — jako zorganizowana całość — daje do najlepszego zaspokojenia bleżących i przyszłych potrzeb całej zbiorowości w państwie o kryteriu racjonalności ogólnogospodarczej i zasad sprawiedliwości społecznej.

Powyższe cele sa z sobą oczywiście logicznie związane, psychologicznie zrozumiałe i społecznie akceptowane — szczerelik w praktyce społeczeństwa-gospodarczej trudne do zrealizowania.

Dlatego też w gospodarce socjalistycznej osiągnięcie realnego postępu w dziedzinie integracji celów poszczególnych jednostek gospodarczych z celami ogólnospółecznymi wymaga kształtowania odpowiednich warunków organizacyjnych na różnych szczeblach planowania i zarządzania gospodarką.

Chodzi mianowicie o to, aby jednostki gospodarcze, niezależnie od charakteru i rozmiaru ich działalności miały niezbędne warunki do najbardziej efektywnego wezbrania i realizacji celu ogólnospółecznego wyniesionego zadaniem planów, nie wolno pomijać ani minimalizować celów (interesów) określonych jednostek gospodarczych i ich zadania.

