

SPOŁECZNA INICIATYWA EKONOMISTÓW

Publikujemy na stronie 3 pełny tekstu projektu Statutu Samorządu Pracowniczych Huty Katowice, jako załącznika do Kodeksu.

Projekt opracowany został przez mgr Józefa Kaledzińskiego gry wstępnej Tadeusza Kępczyka i Tadeusza Gumińskiego w ramach działalności Zespołu Roboczego ds. Koordynacji prac przygotowawczych do wyborów organów samorządu zatrudnionych Huty Katowice.

Publikowany projekt statutu stanowi jedna ze społecznych inicjatyw ekonomicznych ardentnych w Kole Założycielskim PTE przy Hali Katowice. W interakcji autorskiej projektu, jego rozwijanie i przyjęcie zasad organizacyjne mogą skutecznie przyczynić się do wypracowania i wdrożenia ogólnego modelu organów zatrudnienia zalogi Huty Katowice. (TN)

JAK ZREALIZOWANO WNIOSKI ZAŁOGI?

W poprzednim numerze pisałyśmy o zasadach postulatów załogi, które realizowane są w ramach specjalnego wprowadzonego programu. Dostępna publikacja powierzała drugie części postulatów. Przypominamy, że artykuł ten — jak zresztą i poprzedni — oparty jest na „Informacji o realizacji postulatów pracowników w gospodarstwie Huty Katowice na 31 sierpnia 1981 r.”, której utrzymaliśmy z dyrektorem Huty.

Wśród zagadnień dotyczących organizacji zarządzania wynagradzanych załatwienia znalazło się wiele spraw dotyczących wprowadzenia nowego rozdziału zarządzania, zmiany struktur organizacyjnych, likwidowania przerostów administracyjnych, a także wprowadzenia reformy gospodarczej. Jak podkreśla się w „Informacji” — wszystkie te problemy są w trakcie załatwiania, a niektóre (tak np. likwidacja zakładów) są już zrealizowane. Sprawy te nie są wcale łatwe, gdyż

w każdym przypadku związane są z konkretnymi ludźmi, którym nie można pozostawić własnoręko robów. A w grę wchodzą osoby z dużym doświadczeniem i zarządu dla budowy i realizacji Huty. Przed podaniem ostatecznej decyzji wymagała one przedstawienia szeregu rozumów, konsultacji i uzgodnień, co znacznie wydłuża czas ostatecznego rozwiązania problemu.

KZ NSZZ Solidarność przeprowadziła sondaż wśród pracowników wydziałów na temat najważniejszych postulatów dotyczących niezrealizowanych lub zrealizowanych w sposób niezadowalający. „Informacja” dyrekcji potwierdza, że niektóre wynikły tego sondażu i stwierdza, że wiele postulatów ma charakter wyhylki hasłowej, bez bezpośredniego spełniania. Np. „załatwienie spraw płacowych”, „wyrownanie etapu zaszerżego wad”, „uporządkowanie sto-

DOKONCZENIE NA STR. 3

Hala Walkowni Huty Katowice. Na zdjęciu pracownik brigady II Stanisław Blażej przy przeprawianiu legiski.

Marek Siedlecki

GŁOS HUTY KATOWICE

TYGODNIK

WTOREK, 29 WRZEŚNIA 1981 NR 38 (339) ROK VIII

CENA 3 ZŁ

PLENUM KF PZPR

W UBIEGLY czwartek, 24 września, odbyło się kolejne Plenum Komitetu Fabrycznego Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej. W kilkugodzinnej dyskusji omówiono sprawy organizacyjne dotyczące utworzenia składu osobowego Plenum, wybrano I sekretarza KF PZPR oraz określono zadania organizacyjne partiińskiej Huty na najbliższy okres.

Plenum wyprowadziło ze swojego składu ze względu na brak aktywności i absencję w posiedzeniach następujących towarzyszy, członka Plenum Wiesława Obarczaka, członka Plenum Zygmunta Serwacza i następcę członka Plenum Henryka Majera. Na miejscu wybrani towarzyszy oraz tacy, którzy wystąpili z PZPR skład Plenum uzupełnili Andrzej Góral z OOP K-2, Maria Kucur z KZ PZPR.

W głosowaniu udział wzięły 39 członków Plenum, których spośród 3 kandydatów na tę funkcję wybrali duchownego I sekretarza KZ PZPR Stanisława Utrętyńskiego. Ruchem Stanisława Kuzmaka. Otrzymano 23 głosów. Pozostałymi kandydatami byli sekretarz do spraw Ideowo-wychowawczych KF

Stanisław Techniczno-Ekonomicznych, Artur Kowalski z KZ PZPR Transportu, Rudolf Sośnicki z KZ PZPR Wajowni i Jerzy Tabisi z KZ PZPR Stalowni.

W trakcie Plenum przeprowadzono również głosowanie mające na celu wybór nowego I sekretarza Komitetu Fabrycznego na miejsce Marciana Dobroja, który na poprzednim Plenum złożył rezygnację z tej funkcji.

W głosowaniu udział wzięły 39 członków Plenum, których spośród 3 kandydatów na tę funkcję wybrali duchownego I sekretarza KZ PZPR Stanisława Utrętyńskiego. Ruchem Stanisława Kuzmaka. Otrzymano 23 głosów. Pozostałymi kandydatami byli sekretarz do spraw Ideowo-wychowawczych KF

Edward Gaworecki, który otrzymał 6 głosów i sekretarz OOP M-66 Jan Werner, który otrzymał 8 głosów.

Dyskusja na Plenum skupiała się wokół wypracowania takich metod działania, które sprzyjłyby umocnieniu organizacji partyjnej w Kompleksie. Zaznaczono, że najważniejszymi zadaniami w nadchodzących okresie, którymi powinien kierować się Komitet Fabryczny musi być użycie do sukcesowej realizacji Uchwały IX Zjazdu Partii i jednocześnie działania oparte na opiniach członków partii Komitetu. W dyskusji zastanawiano się nad środkami działania, które nie stawałyby się sprzecznymi z przyjętym w partii centralizmem demokratycznym.

Wszystkie wnioski wynikające z dyskusji znalazły swoją odbicie w przyjętej przez Plenum Uchwalę.

FINAL FESTIWALU

WIELKIM świątecznym widowiskiem zakończył się w ubiegłą niedzieli, III Międzynarodowy Studencki Festiwal Zespołów Folklorystycznych.

Pożnym niedzielnym popołudniem w Katowickiej Hali Widzewsko-Sportowej zgromadziło się wielu sympatyków folkloru, aby po raz ostatni obejrzeć taniec i pieśń 8 narodów świata. W Galowym Koncertie wzięli udział wszyscy goście przeglądów, którym towarzyszyły zespoły polskie. Zaprezentowano folklor Wielkiej Brytanii w wykonaniu zespołu „London Folk”, Hiszpanii — „Jovelanzas”, Senegalu — w wykonaniu zespołu koła młodzieżowego z Louga, Turcji — „Kathod”, Włoch — „Città di

Imola

Agosto”, Grecji — „Karaguna”, Francji — „Les Jolivettes”, Jugosławii — „Franje Marčet” i Polski — „Promi” z SGGW-AK, zespół z warszawskiej AWFiS oraz Studencki Zespół Pieśni i Tańca „Katowice”.

Jak pisaliśmy w poprzedniej informacji o festiwalu, nie był on konkursem lecz prezentacją poszczególnych zespołów. Z tego też powodu nie było oficjalnego werdyktu jury tylko komunikat Międzynarodowej Rady Artystycznej, który wysoko ocenił poziom artystyczny festiwalu stwierdzając jednocześnie, że Impreza ta była wyjątkowo udana, przebiegająca w atmosferze przyjazni i studenckiej zabawy.

(kont.)

OD 17 LIPCA dr. wezioło w życie rozporządzenie Rady Ministrów, które określa nowe, o wiele dogodniejsze niż dotychczas zasady przekształcania na emeryturę. Daje ono możliwość skorzystania z tego przywileju o wiele większej niż dotychczas grupie osób.

Zgodnie z nowymi przepisami do 31 grudnia 1981 roku na tzw. wzorcowa emeryturę mogą przejść mężczyźni, którzy ukończyli 60 lat i przepracowali 20 lat oraz kobiety, które miały 55 lat i przepracowały już 20 lat.

Z uprawnienia tego mogą także skorzystać mężczyźni 55-latkowie, a kobiety

WCZEŚNIEJ NA EMERYTURĘ

będą 50-latkami pod warunkiem, że przepracowali: mężczyźni — 25 lat i kobiety — 20 lat oraz mają co najmniej 15 lat pracy zaliczanej do I kategorii zatrudnienia. Na emeryturę mogą również pojawić pracownicy, którzy spełniają następujące wymogi:

— mężczyźni, jeżeli przepracowali 40 lat i kobiety jeśli przepracowały 35 lat;

— mężczyźni mający 35-letnią staż pracy zawodowej i kobiet, których przepracowały 30 lat jeśli zarówno mężczyźni jak i kobiety mają co najmniej 15 lat pracy zaliczanej do I kategorii zatrudnienia;

— mężczyźni, którzy przepracowali 30 lat i kobiety, które przepracowały 25 lat i są invalidami III stopnia;

Wprowadzono także emeryturę częściową, wynoszącą 90 procencet pełnej emerytury. Mogą ją otrzymać pracownicy, którzy nie posiadają wymaganego okresu zatrudnienia lecz:

— osiągnęli wiek 65 lat w przypadku mężczyzn i 60 lat w przypadku kobiet i przepracowali: mężczyźni — 20 lat i kobiety 15 lat;

— mężczyźni jeśli mają już 60 lat i kobiety — 55 lat i przepracowali: mężczyźni — 20 lat i kobiety — 15 lat oraz mają co najmniej 15 lat pracy zaliczanej do I kategorii zatrudnienia. (ez)



Wstrzymanie produkcji na Wielkim Piecu nr 1 który przechodzi aktualnie gruntowny remont, spowodowało ponowne zatrudnianie ludzi produkcyjnych stojących przed zalogą Stalowni. Na zdjęciu hala Isyloza w Stalowni.

PUSTOSTANY

CORAZ głosniczszego w ostatnich czasach sprawiają zwyczajnych pustostany w hotelach rozbiorczych administracyjnych przez Przedsiębiorstwo Usług Socjalnych Budżet-11, była rozpoczęta 21 września przez Zespół Interwencji Miejskiej Rady Narodowej w Dąbrowie Górniczej.

W sole budynku MHN zebrało się ponad tysiąc osób ludzi, których sprawą hoteli i mieszkań dla budowlanych interesowała się w sposób bezpośredni. „Przegnięcie” jakiekolwiek zarządu tego typu jest obecnie niewybaczalny błąd, który może drogo kosztować, dlatego też obecni byli przedstawiciele prawie wszystkich przedsiębiorstw budowlanych. Strona, która zebranie sprawozowała, był Zespół Interwencji MHN i KOSM nr 12 z Golenią. Strona werwaną, mającą wy tłumaczyć się z zarządów odpowiedziane za pytania, był przedstawiciel PUS B 11, m.in. dyrektor Tadeusz Zarów, oraz osoba reprezentująca: POP przedsiębiorstwa, NSZZ „Solidarność” i związki branżowe. Spotkanie prowadził prze-

DOKONCZENIE NA STR. 3



DOKONCZENIE ZE STR. 1

górne decyzje, preferując domos dla górnictwa, po drugie — koherencyjnych obiektów eksploatacji baza hotelowych, po trzecie — poważne trudności przy przekazywaniu budynków spółdzielni mieszkaniowej, po czwarte — wiążące się z likwidacją hoteli zwolnieni pracowników PUS. Nasuwa się takie pytanie: czy utrzymać bazy hotelowe do czasu wznowienia budowy Huty jest celne? W zakres tych problemów wchodzi jeszcze sprawa lokatorów, społeczeństwa i demokratyczne elity związane Komisją Kontroli. W skład komisji mającej ostateczne i autorytytatywne ukazanie społeczeństwu gospodarczej hotelowej i mieszkaniowej PUS wszczęte KOSM, funkcjonariuszu MGN, radni Zespołu Interwencji MGN, przedstawicieli B-4 i Transbuju-3 oraz wiceprekuratora Roman Cieckiewicz, który kierował całoscią poczynaniami. Czlonkowie komisji również przybyli na spotkanie. Tak więc za jednym atutem zasiadły wszystkie kompetentne osoby mogące się oskarżać, bronić i ustalić wiążące decyzje.

Jako pierwszy po K. Lewickim zabrał głos Tadeusz Zarów, przedstawiciel strony pozycjonowanej o działańach sprzecznych z dobrem społecznym, nie godzących się z gospodarczym myśleniem. Zapoznał on zgromadzonych z krótką historią przedsiębiorstwa, podskarbowymi zadaniami, jakie mu przysyłały realizować na placu budowy z obecnymi trudnościami i koncepcjami dalszego rozwoju. Jego wystąpienie miało szczególnie znaczenie, ponieważ przedsiębiorstwo przekazywane mu przez przedsiębiorstwo, które to mieściło się w budynku hotelowym, zostało kupione a nie zainwestowane. Więc ery winna takie stan rzeczy leżeć po stronie PUS-u! PUS nie posiada postanów, lecz mają je przedsiębiorstwa budowlane — przekonwał sekretarz POP.

Proste i oczywiste. Prowadzący spotkanie w odzewie na głośne i wzbudzone głosy dyskutantów, domagających się radykalnego rozwiązania problemu, starał się usiądzieć dyskusję, sugerując aby zastanawiać się nad skutkiem rozwiązania poparciego społeczeństwem i nie interesem powiększonych grup cywilnych przedsiębiorstw. W odpowiedzi na ten apel, dyrektor z Instytutu poddał w wątpliwość sens brońienia się PUS-u. Budowano hotele, których dla wszystkich nie stały się wiele trzeba było ludzi zakwaterować w blokach rodzinnych. Teraz należy zrobić wszystko, aby ludzie zatrudniali się. Poszukajmy więc takiego wyjaśnienia, które pozwolioby jak najszerszej odszukać miejsca dla rodzin z przedsiębiorstw budowlanych. W kilkakrotnie wypowiedziach dyrektora T. Zarowa i dyrektora Stefana Bryneckiego przewijała się deklaracja o zastawieniu tej sprawy budowlanym, którym dla wszystkich się starać się będą, aby problem w ciągu najbliższych miesięcy skończył. Bloki mieszkalne będą sukcesywnie przekazywane na miesiąc dla rodzin, ale działań te wymagały czasu i przejęcia.

Dosyć ciekawa propozycja padła ze strony przedstawiciela Budostalu-1, członka NSZZ „Solidarność”. Mówił on o stworzeniu w każdym przedsiębiorstwie lutu mieszkańcami na miejsca które zatrudniały odzyskanie z hoteli PUS w tym wypadku bazy zobowiązany do przeprowadzenia pociągu kolejowego z zakładów.

Mamy już decyzje zdecydowanie co do likwidacji wspomnianego osiedla w Zagórzu. W dalszej kolejności będzie likwidować hotele w Golenogu przy ulicy 1000-lecia i Kasprzaka, przekazyując je na mieszkania spółdzielcze. Od września 1980 roku likwidowalne już 4700 miejsc hotelowych — stwierdził dyr. T. Zarów.

Po dyrektorze PUS zebrał głos wiceprekurator Roman Cieckiewicz przedstawiający wynik jednodniowej konferencji i ogłosili go następuje: „Do 10 października br. dyrektor S. Brynicki i dyrektor T. Zarów przedstawia MRN konkretny program stopniowego zatrudniania na celu mieszkaniowe pracowników resortu budownictwa dotyczących hoteli przy ulicy 1000-lecia i Kasprzaka w Golenogu oraz hoteli w Zabkowicach”.

Mamy nadzieję, że opisywane tu spotkanie nie jest ostatnim krokiem w batallii o mieszkania dla pracowników budowlanych. Kontrolowane osiedla dysponują 8571 miejscami hotelowymi, faktycznie mieszka w hotelach 3948 osób, 2623 maja nie są wykorzystywane. Prokurator zaprzecza, że w czasie kontroli trwały prace związane z remontowaniem bazy i przygotowaniem miejsc dla górników. Stwierdził także, że prokuratura nie może wydać żadnych wiążących decyzji typu natychmiastowego, jednak jednak — powiedział — pięć porządków wspólnego zarządzania przedsiębiorstw budowlanych celu skoordynowania poczynie.

Komisja w czasie kontroli stwierdziła, że taka sytuacja istnieje już od wielu miesięcy i że tzw. pustostany tworzące się w miastach okresie. Prokurator zasugerował przeprowadzenie analizy mającej ukazać racjonalność wykorzystania odsiadanych miejsc dla górnictwa. Po przedstawieniu wyników kontrolinych problem okazał się bardziej złożony niż mogłyby się wydawać. Składały się na to po pierwsze — od-

POŻYTECZNE USŁUGI

Wiele osób, w tym pracowników Huty Katowice i przedsiębiorstw budowlanych skorzystało już z usług świadczonych przez Katowicką filię Ośrodka Usług Pedagogicznych i Socjalnych działającego przy Związkach Naukowych Polskiego. Ośrodek ten od wielu lat prowadzi kursy poważające podmiot kwalifikacje, z której zawód, nauczyciel języka obcego.

— Już kursy organizujemy w tym roku — pytały pełnomocnika OUPIS w Dąbrowie Górniczej p. Janina Bokleka.

Przyjmujemy już zapisy na roczne studium mistrzów dyplomowanych. Kandydatów typu zakład pracy, o którym koszt zwiększa się podniesieniem przez pracowników kwalifikacji zawodowej. Obecnie mogą sobie wybrać zawsze, w którym obecnie uzyskać tytuł mistrza dyplomowanego. Zajęcia będą się odbywać w gabinetach profesjonalistycznych. Nauczycielki i techników, którzy chcieliby pracować w szkole, w dalszej części edukacyjnej związku z nowym organizujemy roczne studium pedagogiczne. Słuchacze takiego studium po ukończeniu go mogą uczyć się wszystkich typów szkół zawodowych, mogą również prowadzić z młodzieżą zajęcia praktyczne. Poza pracę na przykład w Hucie mają uprawnienia pedagogiczne moźna dodatkowo pracować w szkolnictwie. Organizujemy już kiedyś takie studium dla pracowników Budostalu-4. Mamy również oczekując propozy-

cję dla osób, które skorzystają z nowej szkoły zawodowej i pragną podniesienia wykształcenia. Dla nich prowadzimy trzydniowe kursy przygotowujące do egzaminu z dziedziny technologicznej z zakresem budownictwa w specjalnościach: budowa maszyn, elektroniki, elektroniki ogólna, elektryczna i elektronika automatyki przemysłowej, naprawa i eksploatacja pojazdów samochodowych,

— Czy kurs typu organizowany do egzaminu?

— Kurs ten będzie zakończony egzaminem, który skierowany jest przed Państwową Komisją Egzaminacyjną. Po egzaminie zdobędziego ogromnego tytułu dyplomu technika w jednej z wymienionych już wczesniej przez nas specjalnościach.

— Gdzie powinny się zgłosić egzaminy?

— Zapiski przyjmuję sekretarz Zespołu Szkół Mechaniczno-Elektrycznych p. Tadeusz Kowalczyk w Dąbrowie Górniczej, ul. Czerwonej Szandary 12, można także uzyskać informacje telefoniczne pod numerami: 62-31-46 i 62-29-01, w godzinach 9 do 16.

— Prowadzimy także kursy językowe obcych?

— Tak, to jedna z form naszej działalności. W Szkole Podstawowej nr 12 na os. Tysiąclecia w Golenogu prowadzimy kursy języka angielskiego, niemieckiego i francuskiego. Są to kursy roczyste, możemy również rozpoczęć

naukę języków obcych w trybie przepisowym np. roczną dla osób wyjeżdżających do pracy za granicę. Jesteśmy pierwszą, która skusiła społeczeństwo i swiadectwy usługi dnia z jego zapotrzebowaniem. Dlatego starujemy się, aby na rynku tych, którzy pragną korzystać z naszych kursów, wiele kurów prowadzonych w miejscowościach, w zakładach i hotelowych klatkach oraz kawiarniach. Od 21 września pracowników HPR organizowane będą na kurs j. niemieckiego, a od 1 października organizujemy dla nich kurs j. angielskiego. Założyciel szkoły organizuje się w klasie HPR — Bartek. Od kwietnia br. w siedzibie Izby Przemysłowej i Rolniczej i angielskiego i niemieckiego dla zatrudnionych i zatrudnionych, a od 1 października organizujemy takie kursy z zakresem bhp. Służymy również dzieciom i młodzieży. W wieku dąbrowskim szkoła prowadzi dla najmłodszych kursy językowe obcych, uczyliśmy dzieci rytmiki. Jeszcze organizujemy na naszej działalności obyczajny po informacyjny kongres informacyjny na studiu wyższym. Sekretarz t. i. Politechniki Śl. w Dąbrowie Górniczej przyjmuje zapiski do kursu przygotowującego do egzaminów wstępnych. Kurs ten jest także organizowany przez nasz ośrodek.

— Mamy nadzieję, że podobnie jak w latach ubiegłych huciny i budowli skorzystają ze świadczonych przez Was usług. Dziękujemy za rozmowę.

(kont.)

GDZIE SĄ MIESZKANIA?

Zaniepokojenie pracowników Huty Katowice i przedsiębiorstw budowlanych dotyczących nowego informacji o drastycznym ograniczeniu budownictwa mieszkaniowego, ma swoje uzasadnienie w efekcie mierzących i czasniczych wyczekiwania na własne M. Jakiż z tego przyczyny i co może, chociażby z małą dozą optymizmu, palić w przyszłości. Na to i inne pytania poprosiliśmy o odpowiedź Stefana Sabata dyrektora Zespołu Budownictwa Mieszkaniowego i Towarzystwującego dla Huty Katowice przy Zjednoczeniu „Budostal”.

Stefan Sabat: Nasze plany ustalone w I kwartale zakładają, że w bieżącym roku oddamy 1978 mieszkań. Ale ze względu na odciecie teneta naszych budów. Przedsiębiorstwo Budownictwa Ogólnego, które miało w planie wykonać 600 mieszkań, zmodyfikowało usługi, które przewidywały, że do końca roku wprowadzi się do wybudowanych przez nas mieszkań 4100 rodzin. Mieszczek czterwic przyniósł kolejne zmiany planu i teraz mówi się już tylko o 3500 mieszkańach. Tym razem przyczyną zmiany planu były trudności z materiałami i z napiętym terminem a więc z medianiście spławnym, energetycznym itp. Wszystko to niesie skutki dla zarządców na szczeblu wojewódzkiego, więc nie jest zasadne powiedzieć, że otrzymają je nasze budownictwo.

Głos Huty Katowice: W skład ZBMM wchodzą kilka Zjednoczeń budowlanych z całego kraju i znany przypadek, na który do tej pory opiera się budownictwo mieszkaniowe dla bułgarskich, ponownie na tym terenie obyczajne straty. Wykazują oni m.in. w tytule wypierania pracowników wysokiej rangi, pokrywając do końca roku zrealizować cały zakład.

S.S. — Przedsiębiorstwo z zewnątrz, na których do tej pory opiera się budownictwo mieszkaniowe dla bułgarskich, ponownie na tym terenie obyczajne straty. Wykazują oni m.in. w tytule wypierania pracowników wysokiej rangi, pokrywając do końca roku zrealizować cały zakład.

— A jak wygląda realizacja planu za sezon mieszkany tego roku?

S.S. — Zostało Zjednoczenie Budostal, które ma wykonać 452 mieszkania, Zjednoczenie Kleśnickie — ma wykonać 789 mieszkań, Zjednoczenie Łowickie — ma wykonać 557 mieszkań, Zjednoczenie Rzeszowskie — ma wykonać 604 mieszkania i Budostal-4, który ma wykonać 323 mieszkania. Zjednoczenia te znajdują się w Sosnowcu-Zagłębiu przy ulicy Leśnictwa, w Tenczynie, osiedlu Wartkie i osiedlu 12mówka oraz w Dąbrowie Górniczej osiedlu Mydlice, osiedlu przy ulicy Wyszyńskiego i przy ulicy Miejskiej.

G.H.K. — A jak wygląda realizacja planu za sezon mieszkany tego roku?

S.S. — Do tej pory wykonywany plan w 83 proc. Najniższa zasuwawiono w jego realizacji ma obecnie Zjednoczenie Bielsztyńskie — 38 proc. wykonywane planu. Zjednoczenie Pomorskie — 34 proc., Budostal — 34 proc. Najlepiej wygląda sytuacja w Zjednoczeniu Lubelskim, które wykonało swój plan roczny w 100 proc. Na marginesie warto dodać, że w tym miesiącu przewidujemy oddanie 456 gotowych mieszkań.

G.H.K. — Przede wszystkim powiedzieli nam, jakie jest tego pytania, że w latach poprzednich oczekiwaliśmy dużych materiałów na mieszkaniach, było bardzo krótkie i obecnie oczekujemy one w granicach średniej krajobrazu. Czy jest jakieś szansa na powrót?

S.S. — W tym roku po raz pierwszy od wieku istota naszej się prawdopodobnie do końca roku zrealizować cały zakład.

MAREK SZOSTAKOWSKI

ny plan. Dawniej oddawanie mieszkań z poprzedniego roku trwało nawet do połowy roku następnego. Ale że te oczekiwania niktakie się nie spełniły, więc nieprawidłowość tych nie odczuwamy. Wtedy plan nasz zanikał się w granicach 500 mieszkań. Widzimy wszakże, że nie tak dawno zlikwidowano Generalną Dyrekcję Budowy Huty Katowice. Oznacza to, że wszyscy w różnych frontach tzw. gospodarka remontowa, organizacja i administracja i organizacja pracy. Został powołany i zapewniony niebażem zasadniczo funkcjonującemu Wojskowiemu Zarządu Budownictwa Mieszkaniowego. Mówi się o wielu zmianach i przemianach, które te zduńce mielią przewidzieć na konkretne oświadczenie pojawiające się w planie.

G.H.K. — Czyby móc bez przeszkołów pracować i wykonywać plan trzeba mieć materiał i w waszym przypadku nawet duże materiały. W jaki sposób radzić sobie w tej materii?

S.S. — Może to wydać się trochę dziwne, ale jak do tej pory nie ma takiego większego powodu do bicia na alarm z powodu braku podstawowych materiałów. Oznacza to, że prawda zmniejszone obyczajnie zarezerwowane cementu nie jest bardziej systematyczny niż w przeszłości. Bez zmian.

G.H.K. — Istnieje jednak problem materiałowy w przypadku osiedli zaczętych o nie dokonanych.

S.S. — Tak, to jest tzw. terytorium istoty. Wszakże w tej sprawie nie odbijamy się w najbliższym czasie spotkanie z Ministerstwem Materiałów Budowlanych. Mamy w okolicy kilka takich przypadków, gdzie nie ma, kto widać się za wykonywanie budynków i powtarzanie ich chociażby na rok w takim stanie grozi nieuchronna dewastacja i rozbudzenie. Państwo po prostu tej pory nie odbiera żadnych strony.

G.H.K. — Będziemy na bieżąco informować się o tym temacie obyczajne strony.

S.S. — W tym roku po raz pierwszy od wieku istota naszej się prawdopodobnie do końca roku zrealizować cały zakład.

MAREK SZOSTAKOWSKI

NIE BĘDZIE MIESZKANIA ZA DARMO

PO OPUBLIKOWANIU informacji pt. „Mieszkania za darmo” — pisaliśmy w niej o 350 mieszkańach funkcyjnych, za użytkowanie których (pracownicy Huty Katowice) od kilku do kilkunastu miesiąców nie płaciły wynosu — ostryżnieliśmy ją mimo wystawionego przez pracowników wysokiej rangi pokrywającą do końca roku zrealizować cały zakład.

Pisały o m.m. Informacja zawarta w artykule „Mieszkania za darmo” jest jednoznaczna i tendencjonalna, bez jakiejkolwiek konsultacji z dzialem mieszkaniowym. Nie uwzględniono w nim przyszłego zmianego stanu rzeczy. W tej sytuacji wyjaśniam: zarówno obyczajne działy nadzoru i odbiorów jak i działy mieszkaniowe dysponują namową dowodami całego ogrodu działy nadzoru, w kierunku przekazania tych budynków w administrację powiatową Spółdzielni Mieszkaniowych. Do chwili obecnej wszystkie interwencje nie dają pożądanego rezultatu. Każdorazowo jednoznacznie spotykamy się z odmową przelatania w administrację ze strony SSM w Sosnowcu na budynki Środula: 35, 37, 38, 41, 43, 45, 47, 51. Rewolucji Październikowej w 11 i 13. MSM Lo-

kratka klatkach budynku. Trwająca praca zastępcością z ustaniem czynszów za mieszkania znajdują się w plenerze blokach na os. Środula w Sosnowcu. Rozdzielili się starali jak najszersze ustaleń czynszów na pozostałe 3 budynki w Sosnowcu oraz w Dąbrowie Górniczej i powodowaniem, aby „mieszkania za darmo” nie były, mimo obyczajowych przyczyn” — czytamy w liście.

Ponajwiększa szereg obyczajowych przyczyn i trudności związanych ze zasadzeniem gospodarczym wymienionych budynków z przekazaniem ich w administrację powiatową, które to przeszkoły fizyczne istnieją (spółdzielnie nie chce przejmować w administracji budynków Huty tłumacząc to kłopotami materiałowymi, brakiem środków, luźgi itp.) iż w związku z tym nie przystąpi do wyliczenia i wyegzekwowania od lokatorów budynków funkcyjnych czynszów. Przedział zatrzymania tej sprawy powinno leżeć przede wszystkim w interesie Huty, która i tak dopiero każdego roku do mieszkani funkcyjnych po kilkaset milionów złotych.

MAREK SZOSTAKOWSKI

PRZECIWZIAŁAMY KONFLIKTOM

„GŁOS” ROZMAWIA
Z I SEKRETARZEM KOMITU ZAKŁADOWEGO PZPR BUDOSTALU-4
— STANISŁAWEM WIECZORKIEM

— Od kiedy jesteś I sekretarzem KZ w Budostalu-4?

— I sekretarzem wybrany zostałem na konferencji 9 czerwca bieżącego roku. Tyle, że to już nie ten KZ, który był kiedyś Budostal-4 ale jest już generalnym wykonawcą Huty Katowice, bo jak wiele buduje się tutaj niewiele. Niemal członków znacznie się zmniejszyła, a to z powodu odejścia z budowy wielu przedsiębiorstw. Ponadto odsiedzany już Komitet Fabryczny PZPR (teraz Komitetowi Miejskiemu w Dąbrowie Górniczej).

— Co była powodem przejęcia pod KMT PZPR?

— Z takim postulatem wystąpiły członkowie naszej organizacji na konferencji zakładowej, która odbyła się na początku br. Było to wiele życzeń dotyczących naszej organizacji. Sądzę, że można to mówić w sposób następujący: co raz więcej robót nasze przedsiębiorstwa prowadzą przy miejscowości infrastrukturze. Ponadto KF PZPR tworzący był wewnętrzne dyskusje i nie miał lub malo czasu poświęcając sprawom przedsiębiorstw budowlanych. Również dla wielu członków naszej organizacji podległość Komitetowi Miejskiemu w jakiś sposób możliwości budostalską instancję. Tym samym czują się bardziej związane z miejscowością ich zamieszkania. Jeśli zaś chodzi o edyty przejęcia to aktualnie nie mogę jeszcze powiedzieć. Może tyle, że jesteśmy bardziej samodzielni.

— To już do... Wróćmy jednak do merum. Jesteś sekretarzem przedsiębiorstwa budowlanego. Wasze zadanie to wykonywanie zleconych wam inwestycji. Jak się z tym mają sprawy?

— Inwestycje, jak wiecie, to w obecnej fazie temat niewidoczny. Mówią się o nich mimo to. Inwestor wszem chcieliby, ale brak środków. Nasze przedsiębiorstwo specjalizowało się w budownictwie przemysłowym i to o wielkim rozmiarze. W obecnej sytuacji kraju takie przedsiębiorstwa są przyhamowane. Musimy więc zmienić charakter budownictwa. Przejść z przemysłowego na mieszkaniowe. Robimy już w tym celu przyimaki. Ale musimy tutaj przyjąć, że na takim przedsiębiorstwie cierpienie budownictwa mieszkaniowego jeśli chodzi o jakość. Dziś bowiem leczy się kto robi lepiej i taniej, kto przekona inwestora w tym aspekcie tam będzie miał szansę działać po reformie. Musimy więc tak robić, aby przekonać inwestorów do naszych kwalifikacji.

— Czy robiąc przyimaki do reformy?

— Tak. Przygotowujemy się już do dnia. Powstał u nas samorząd pracowników. Działają od marca br. Jego działanie oparte jest na wewnętrznym regulaminie, który zaopiera się trochę na regulaminie o radach robotniczych z 1958 roku.

— Bardzo to interesujące. Małe powiesi mi coś o strukturze waszego samorządu?

— Samorząd pracowników działający przy B-4 został wybrany w sposób jak najbardziej demokratyczny. Została powołana wspólna komisja wyborcza, oparta na bazie NSZZ „Solidarność” oraz związku branżowych. W każdej jednostce organizacyjnej wybrano około 3 proc. przedstawicieli spółdzielni, którzy tworzą zgromadzenie samorządu robotniczego. W skład zgromadzenia wchodzi 80 proc. członków „Solidarności” i 20 proc. ze związku branżowych. Gdy zaś do „Solidarności” należą u nas 55 proc., a do branżowych — 45 proc.

— Widzę, że zauważane są tutaj nieproporcje.

— Tak, ale wybory do samorządu odbywały się w niebyt korzystnym okresie dla związku branżowego. Le-

pier jednako przedstawia się sprawa z członkami PZPR, albowiem w skład samorządu wchodzą 40 proc. partyjnych, zaś w prezydium na 11 osób jest 5 z PZPR. W sumie jest więc nie najkorzystniej.

— Wspominaliśmy nieco wcześniej o przygotowaniach do reformy. Interesuje mnie więc na jakim już etapie etapie i jak będzie to wyglądać?

— Od razu muszę cię poinformować, że nie mamy żadnych sztabów kryzysowych czy amerykańskich, obiektów, na które to nazwać nie jest możliwe. Po prostu przygotowujemy się do reformy planu oraz zmian strukturalnych na szczeblu zarządu. Wykonujemy to następujące: 3 zarządy budowlano-montażowe przekształcone będą w 5 KGH (skierowane grupy terenowe). Chodź tutaj oczywiście o likwidowanie nadmiernej nadbudowy administracyjnej.

— Dotychczas na głowę jednego robotnika przypadało kilku urzędników...

— Może ar teak oto było. Jednak w pewnym sensie nie liczymy się z obsadą biurowo-administracyjną. Teraz gdy przedsiębiorstwa przejdą na własny rozrachunek musi to mieć całkowite zmiany. Ale nie chcemy ludzi wracać na bruk. Postaramy się wszystkim dać szansę.

— W jaki sposób?

— Minowicie skłańać ich z budów do centrali i tyle pokazać co potrafią. Jakie mają kwalifikacje i jak się sprawdzą w nowoczesnym zarządzaniu. Aże ostatecznie w nadbudowie administracyjnej być muszą toteż najstarsi.

— Jak w Twoim polu działania mała sprawy stricte partyjne? — czy bytu dozwolone legitymacje?

— Zazwyczaj od drugiej, częścią istotną, bo to prostsze. I mogę powiedzieć jasno, że oddawanie legitymacji przez niektórych członków było sprawą marginalną. Nie był i nie jest to żaden problem. A ta, że organizacja zmniejszyła się do około 1000 osób to już wyjaśnia na wąskie, gdy mówimy o edycji od nas kilkunastu przedsiębiorstw budowlanych. Natomiast jeśli chodzi o szerszą działalność partyjną jest to sprawą bardziej skomplikowaną. W każdym bądź razie nie jesteśmy organizacją, która chowią głowę w placu i czekają na lepsze czasy lub poleceń od góry. Staramy się być w ostrych sytuacjach, koncepcję szukając w naszym polu działania przyjaciół i nie wrogo. Naszym wspólnym działaniem tak partyjnych jak i też bezpartyjnych powinno być, aby w danym przedsiębiorstwie działały dobre. Staramy się nie dopuścić do jakichkolwiek zadrabiania i konfliktów.

— Czy jednak na dłuższą metę zdecyduje tego uniknąć?

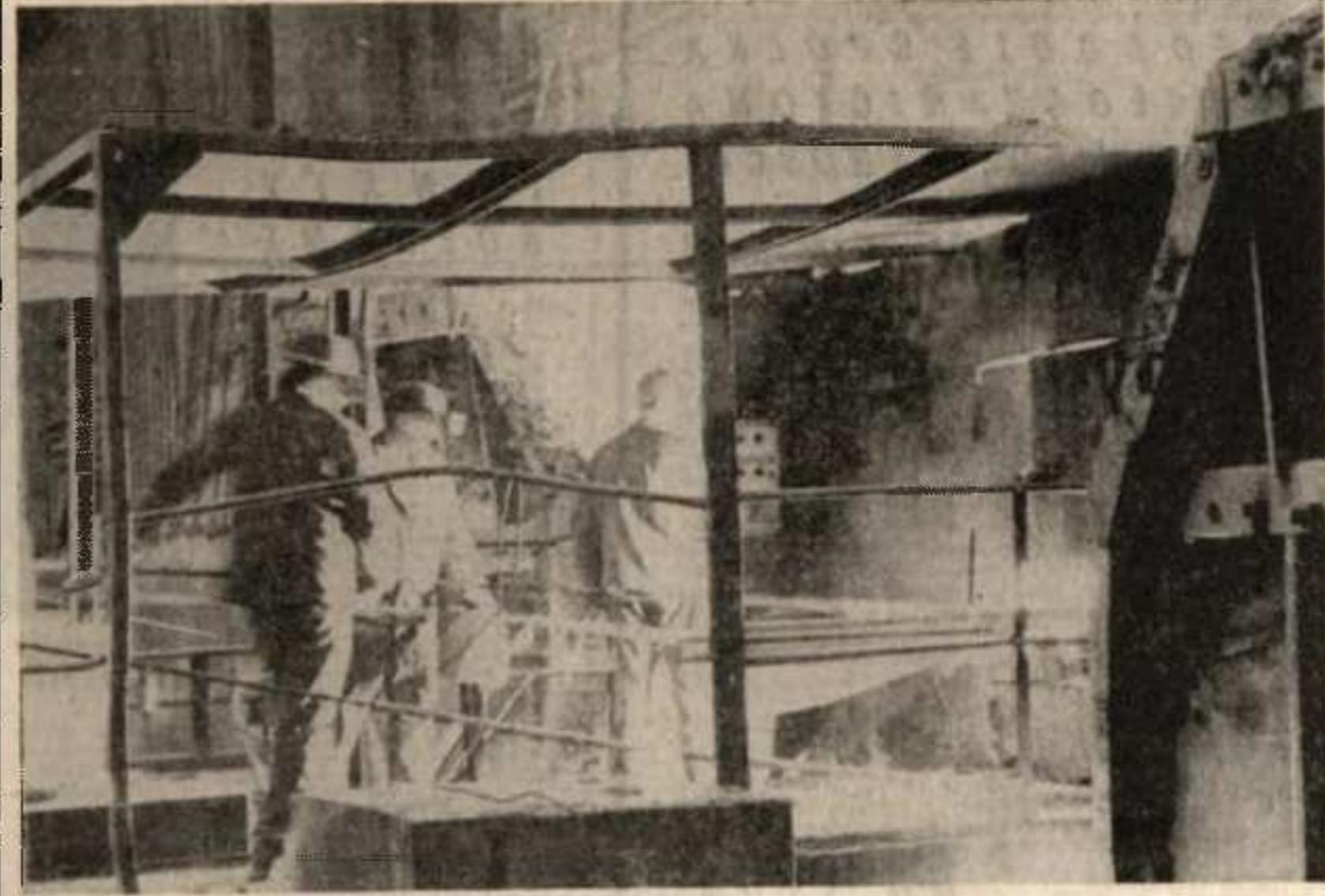
— Zdajemy sobie sprawę, że obecne nasze działania są tylko doraźne, że nie możemy prowadzić edycji od ogólnopolskiej rzeczywistości. Na razie wszyscy możemy eksperymentować, uklädać modele, ale jeżeli one będą w sferze abstrakcji na ile wydłużeni w kraju to nie doprowadzi to do niczego. Obserwując bowiem równe sytuacje w kraju musi również dojść do zaktywizowania się „Solidarności” na naszym podwórku, która od zadań związku przejdzie do politycznych.

— Jak wieć widzieć swoją organizację?

— Moim celem jest zespół członków partii. Albowiem nie może być mowy o jakimkolwiek jedności pośród kandydatów członków partii ma swój indywidualny sposób interpretacji wydarzeń lub działań. Należy respektować i podporządkować się uchwałom Komitetu Centralnego i Biura Politycznego. A tak jeszcze nie jest.

— Dziękuję za rozmowę.

Rozmawiał: B. BARWIŃSKI



Pomiar temperatury w kontenerze oraz pobieranie próby zawartości składników wasu.

Marek Szóstakowski

NIEZBĘDNY PARTNER

OD SZEREGU już lat ośrodków dywersji ideologicznej poddają w wyjątkowej wartości naszej współpracy gospodarczej ze Związkiem Radzieckim. Ceniuje w tym zwłaszcza rok 1980, „Wolna Europa”, ale w ostatnich kilku miesiącach do prowokacyjnych wystąpień zachodnich ośrodków dywersji dotarły rodzime propagandy, których w sposób demagogiczny podważają nasza współpraca gospodarcza z Związkiem Radzieckim.

Otoż twierdzą oni m.in. że sprawadzamy ze Związkiem Radzieckim nieprzydatne i ziel jakości obrabiarki, to samochnody KAMAZ, które kupujemy w ZSRR, nie odpowiadają wymaganiom standardom. I czy jest to koniecznie skoro mamy własne „Jelcze” i „starą”.

Nie jest tajemnicą, że nasza własna produkcja samochodów ciężarowych nie jest w stanie zapotrzebić potrzeb gospodarki. Stąd wynika konieczność ich importu. Dlatego od kilku lat kupujemy samochnody ciężarowe „Kamaz”. Ich dostawy realizowane są na podstawie zawartego w 1973 r. porozumienia o współpracy i produkcji części zamiennej dla firmy „Kamaz”. Dzięki temu powrózumienie powstaje w Przemyślu zakład produkujący układ hamulcowy. A więc z Pruszków nad Wełną wkradają się hamulce, a nad Wokół do Polski samochnody ciężarowe. Korzystając z tego oczywiście.

A teraz słów parę o fabryce samochodów w Kamieniu. Jest to jedna z największych central handlu zagranicznego w Związkim Radzieckim. W gronie partnerów handlowych, z którymi utrzymują oni kontakty, znajdują się renomowane firmy całego świata. Słownem „Stankoimport” — to firma dobrze znana w świecie handlowców. Wyróżnia się wysokim poziomem techniki, złożonością konstrukcji i długoterminowym charakterem włączenia handlowych naszych krajów przyczyniając się do rozwijania i stabilizacji naszej gospodarki. Tak, tak — stabilizacji. No to nie z przyczyny współpracy gospodarczej ze Związkim Radzieckim zauważa się nasza ekonomika. Więcej odważnie — Współpraca i współpraca z ZSRR pogodziła w znaczącej mierze negatywne skutki konkurencyjnych pośunięć i spektakularnych decyzji zachodnich handlowców i bankierów.

Opr.: L.M.

JAK ZREALIZOWANO WNIOSKI ZAŁOGI?

DOKONCZENIE ZE STR. 1

łówki”, „wyprawnie służące zdrowiu” itp. Można przypuszczać, że autorzy tego typu „postulatów” zgadli ją tylko dlatego, aby nie być pozbawionymi o brak zainteresowania, chociaż takie sformułowanie wiązało się z tym świadomie. Są także postulaty niemożliwe do wykonania, o czym zalogi wielokrotnie były informowane, np.: wprowadzenie premii produkcyjnej, wprowadzenie „karty hutnika” dla pracowników strażnego pożarne itp.

Najbardziej nierozumiałe — jak stwierdzają autorzy „Informacji” — jest umieszczenie w sondażu postulatów zrealizowanych jak np. zagospodarzenie czasu pracy, zagospodarzenie ograniczenia reklamy i problemu pracowników fizycznych zatrudnionych na stanowiskach umysłowych.

Ostatnia grupa zagadnień traktowanych w przeprowadzonym sondażu jako postulaty, są sprawy lokalno-wydziałowe w rodzinie „poprawić stan bhp w wydziale” (P03), „rozwinąć problem czyszczenia wlewów” (ZSK), „budowa punktu praktycznego” (S50), „wprowadzenie pracy załogi od godziny 6:00” (T84), „wprowadzenie systemu 4-brygadowego w terenie” (E69), „pełnienie wykorzystanie sprzętu cięcia i diwizji” (S50), „likwidacja 28 pracowników

ków na stanowiskach fizycznych wykonyujących pracę biurowe” (M32), „poprawa organizacji pracy w wydziale” (O99) itp. A przede wszystkim sprawy wiążące się z załatwianiem przez kierownictwo zainteresowań wydziałów, a wydziałowe organizacje związkowe powinny dopominać je do jak najszerszego realizowania.

Z inicjatywy KZ NSZZ Solidarność i Sekretariatu Komisji Koordynacyjnej organizowane były od marca spotkania w zakładach i służbach, mające na celu szersze wyjaśnienie nurtujących zalogi zagadnień związanych z realizacją postulatów przedsiębiorczych. Od 9 marca do 21 maja br. spotkania takie odbyły się w Zakładzie Surowcowym, Stalowni i Walcowni oraz w służbach głównego mechanika, automatyki, energetyki i w Zakładach Transportu Kolejowego i Samochodowego. Udział w tych spotkaniach brały przedstawiciele dyrekcji, wszyskie komisje specjalistyczne, przedstawiciele KZ i KW NSZZ Solidarność, kierownictwo służb, zakładów, wydziałów i przedstawiciele załóg. Z każdego spotkania opracowane były ustalenia, które po uzgodnieniu i zaakceptowaniu przez przedstawicieli załóg, a później po zatwierdzeniu przez naczelnego dyrektora Komitetu, kierowane były do wszystkich zainteresowanych tj. postulujących i realizują-

cych ustalenia. Te właśnie ustalenia jako obowiązujące precyzuje tematyka postulatów, określają odpowiedzialnych i termin realizacji. Są również przedmiotem kontroli zarówno przez poszczególne komisje Solidarności jak i przez Dział Inspekcji Organizacyjnej.

Od 12 sierpnia br. odbywają się posiedzenia Komisji Koordynacyjnej przy wdrożaniu przedstawicieli KZ NSZZ Solidarność, które rozliczają realizację postulatów przez poszczególne komisje specjalistyczne. Do 31 sierpnia br. przeanalizowano realizację postulatów z komisji 1, 2, 3, 4, 6, 7 i 11 oraz ustalone dalszy tryb postępowania dla przyspieszenia realizacji pozostałych postulatów.

Wiele narosło nieprawidłowości na odcinku obrony środowiska i poprawy warunków pracy co niewątpliwie jest winą dorzu różnych szczeblei, braku inicjatywy i solidnego wywiązywania się z powierzonych obowiązków. Ale nie ulega tej wątpliwości, że jest wiele założeń z braku należytego utrzymywania czystości na każdym stanowisku pracy co także pogarsza warunki pracy.

Wynika z tego wniosek, że bardzo zaledwie od każdego pracownika na każdym stanowisku. Wytworzonych trudów o swoje stanowisko pracy jest przecież ważnym elementem samorządności



„Po co i dla co budowano garaże”, pytanie o miszczących się obok nie dokonanych konstrukcji Centrum Zarządzania Energią. Dzisiaj publikujemy rzeczywiście o poważnym potraktowaniu przez dyrekcję podfinansowaną przez naszą firmę. Założenia dłużni, podlegano wiele etykiet i wiodącego.

PROJEKT

STATUT SAMORZĄDU PRACOWNICZEGO HUTY KATOWICE

STATUT SAMORZĄDU PRACOWNICZEGO HUTY KATOWICE Rzdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Samorząd Pracowniczy obejmujący wszystkich pracowników Huty Katowice jest samodzielnym podmiotem gospodarowania częścią majątku ogólnouprawnego w ramach systemu socjalistycznej gospodarki planowej.

§ 2. Samorząd Pracowniczy wyraża swoją wolę bezpośrednio poprzez udział w referendum zakładowym lub za pośrednictwem wybranych organów przedstawicielskich.

§ 3. Samorząd Pracowniczy zarządza Hutę Katowice za pomocą organów, które działają na organy społeczne i organy zawodowe.

Rzdziały II

SPOŁECZNE OGÓNYSAMORZĄDU PRACOWNICZEGO

§ 4. Społecznymi Organami Samorządu Pracowniczego Huty Katowice są:

1) Ogólne Zebrańo Delegatów,

2) Rada Pracownicza,

3) Prezydium Rady Pracowniczej.

§ 5. Wszystkie Społeczne Organy Samorządu Pracownicze pochodzą z wyborów i zarządzają Hutą Katowice w imieniu jej zalogi w trybie wewnętrznym.

§ 6.

1. Ogólne zebranie Delegatów Samorządu Pracowniczego Huty Katowice ma następujące kompetencje:

1) Ocenianie działalności Rady Pracowniczej i Naczelnego Dyrektora,

2) Kontrolowanie całokształtu działalności Huty Katowice, ze szczególnym uwzględnieniem zasad oszczędnego i wydalnego gospodarowania rzeczowym i osobowym czynnikiem produkcji

3) Pełnomocnianie uchwał dotyczących:

— podstawowych kierunków działalności i rozwoju Huty Katowice,

— planów działalności gospodarczej i zmian tych planów,

— zmiany profilu produkcji lub usług,

— zawarcia umowy o utworzeniu wspólnego przedsiębiorstwa lub przystąpienia do zgrupowania przedsiębiorstwa,

— likwidacji Huty Katowice jako odrębnego przedsiębiorstwa,

— zawierania porozumień z organizacjami władzy i administracji państwowej i współpracy,

— przyjęcia rocznego bilansu i rachunku wyników oraz udzielenie naczelnemu dyrektorowi Huty Katowice absolutorium,

— podziału wygospodarowanych dochodów na fundusze celowe, zwyszczające na fundusz: socjalny i mieszkaniowy oraz na fundusz udziału zalogi w zysku,

— uchylenia w uzasadnionych przypadkach określonych decyzji Rady Pracowniczej,

— rozwijanie Rady Pracowniczej i przeprowadzanie wyborów do nowej rady,

— zatwierdzanie Statutu Samorządu Pracowniczego Huty Katowice na podstawie wyników referendum zakładowego, przeprowadzonego w tej sprawie,

— przepracowawczenia wśród zalogi Huty Katowice konsultacji społecznych w sprawie zamierzonych decyzji organów państwowych mogących ograniczyć samodzielność Huty lub pogorszyć sytuację,

2. Do ważności uchwał i innych decyzji Ogólnego Zebrańo Delegatów Samorządu Pracowniczego Huty Katowice wymagana jest obecność na posiedzeniu co najmniej połowy liczby delegaliów. Uchwyty zapadają zwykłą większością głosów.

3. Szczegółowy tryb działania Ogólnego Zebrańo Delegatów określający m.in.:

— częstotliwość i sposób zwierżania posiedzeń,

— ustalanie (programowanie) tematyki i toku posiedzeń,

— dokonywanie wyboru przewodniczącego i organów pomocniczych posiedzenia,

— udziału w posiedzeniu osób spoza składu delegałów, usłala Rada Pracownicza w projekcie regulaminu wewnętrznego, zatwierdzonego przez Ogólnego Zebrańo Delegatów w formie uchwał.

— sytuację socjalno-bytową pracowników i ich rodzin.

4) Uchwalanie statutu Huty Katowice — na wniosek naczelnego dyrektora.

5) Wyrażanie zgody na powoływanie i odwoływanie naczelnego dyrektora Huty Katowice.

6) Występowanie do Ministerstwa Huty i Przemysłu Maszynowego z wnioskiem o odwołanie naczelnego dyrektora Huty Katowice.

7) Rada Pracownicza Huty Katowice ma następujące kompetencje:

1) Kontrolowanie działalności gospodarczej i finansowej Huty Katowice,

2) Ocenianie i opiniowanie projektów

rocznych planów i założeń wieloletnich planów gospodarczych Huty Katowice.

2) Pełnomocnianie uchwał dotyczących:

— zawierania umów i porozumień z innymi przedsiębiorstwami w przedmiocie kooperacji produkcyjnej,

— zawieranie umów importowo-eksportowych,

— realizacji inwestycji odtworzeniowo-modernizacyjnych,

— budowy, ustalenia sposobu wykorzystania i likwidacji własnych obiektów sportowych, kulturalnych, społecznych itp.,

— zasad polityki kadrowej,

— zasad przeprowadzania referendów wśród zalogi Huty Katowice.

3) Zatwierdzanie:

— regulaminu pracy Huty Katowice i zmian tego regulaminu,

— wniosków o nadanie orderów i odznaczeń państwowych oraz odznak i wyróżnień honorowych dla kadry kierowniczej,

— przydziałów mieszkaniowych — z wyłączeniem przydziałów na mieszkania funkcyjne,

3) Wyrażanie zgody na powołanie lub odwoływanie przez naczelnego dyrektora Huty Katowice jego zastępców oraz głównego księgowego.

6) Opiniowanie:

— projektu połączenia albo podziału Huty Katowice, obejmującego między innymi wniosek w przedmiocie wprowadzenia przedsiębiorstwa z budżetowej sytuacji gospodarczej (wspólnie z związku z zalogą),

— spraw z zakresu ochrony środowiska naturalnego, ochrony przeciwpożarowej, warunków bhp, ochrony interesów konsumenta oraz innych spraw — na wniosek naczelnego dyrektora Huty Katowice przedstawiony Radzie Pracowniczej,

— projektu regulaminu organizacyjnego (księgi służb) Huty Katowice,

7) Udział w pracach komisji konkursowej dokonującej selekcji kandydatów na stanowisko naczelnego dyrektora Huty Katowice.

8) Zgłoszenie sprzeciwu w stosunku do decyzji podjętej wobec Huty Katowice przez Ministerstwo Handlu i Przemysłu Maszynowego, a w razie podtrzymania jui — dochodzenie na drudzą siedzącej unieważnienia przedmiotowej decyzji.

9) Rozprzedzanie sprawozdań z działalności Rady Pracowniczej i opinii do sprawozdań naczelnego dyrektora Huty Katowice na Ogólnym Zebrańo Delegatów Samorządu Pracowniczego.

10) Organizowanie referendum wśród zalogi Huty Katowice — na podstawie odpowiedniej uchwyty Ogólnego Zebrańo Delegatów Samorządu Pracowniczego.

11) Organizowanie referendum wśród zalogi Huty Katowice — na podstawie odpowiedniej uchwyty Ogólnego Zebrańo Delegatów Samorządu Pracowniczego Huty Katowice.

12) Rozprzecznianie wśród zalogi Huty Katowice uchwał organów samorządu pracowniczego, organizowanie wykonywania tych uchwał oraz wykonywanie innych prac elektoralnych przez Ogólnego Zebrańo Delegatów Samorządu Pracowniczego Huty Katowice.

§ 8.

1) Prezydium Rady Pracowniczej jest pomocniczym i wewnętrznym organem tej rady i realizuje wyłącznie ustalone przez Radę Pracowniczą zadania i czynności organizacyjne,

2) Do zadań Prezydium należą następujące sprawy:

— sporządzanie na podstawie wytycznych Rady Pracowniczej projektów uchwał samorządu pracowniczego,

— kontrolowanie wykonywania uchwał samorządu pracowniczych,

— koordynowanie działalności zespołów i komisji problemowych, powołanych przez Radę Pracowniczą dla stałego lub doraźnego rozpatrywania problemów wymagających specjalistyczne przygotowania zawodowego i naukowego,

— zwoływanie posiedzeń Rady Pracowniczej i wykonywanie czynności organizacyjno-administracyjnej obsługujących tych posiedzeń,

— wykonywanie innych zadań i czynności zleconych przez Radę Pracowniczą,

2. Tryb działania Prezydium Rady Pracowniczej ustala Rada Pracownicza w formie regulaminu wewnętrznego.

Rzdziały III

ZAWODOWE OGÓNYSAMORZĄDU PRACOWNICZEGO

§ 9. Zawodowymi Organami Samorządu Pracowniczego Huty Katowice są pracowników zajmujących stanowiska:

1) Naczelnego Dyrektora,

2) Zastępców Naczelnego Dyrektora.

§ 10. Zawodowe Organy Samorządu Pracowniczego pochodzą z nominacji i powołane są do reprezentowania Huty Katowice w stosunkach cywilno-prawnych oraz do zarządzania nimi w trybie operatywnym.

§ 11. Naczelnego Dyrektora Huty Katowice powołuje i odwołuje minister Huty i Przemysłu Maszynowego zgodnie ze zmianami i zmianami w strukturze gospodarczej Huty Katowice.

§ 12. Rada Pracownicza Huty Katowice ma następujące kompetencje:

1) Kontrolowanie działalności gospodarczej i finansowej Huty Katowice,

2) Ocenianie i opiniowanie projektów

z. Naczelnego Dyrektora Huty Katowice powołuje ze spośród kandydatów wskazanych w drodze konkursu; w pracach komisji konkursowej uczestniczą przedstawiciele Rady Pracowniczej Huty Katowice.

3. Ogólny zakres kompetencji Naczelnego Dyrektora określa statut Huty Katowice uchwalony przez Ogólnego Zebrańo Delegatów Samorządu Pracowniczego,

4. Szczegółowy zakres kompetencji Naczelnego Dyrektora określa potomnie umowa o pracę osób powoływanych do pełnienia tych funkcji — zas szczegółowy zakres ich kompetencji, określa regulamin organizacyjny (księgi służb) Huty Katowice, uwzględniający opinię Rady Pracowniczej.

5. Rozpatrywanie spraw specjalistycznych wynikających w toku wdrażania i wykonywania uchwał Społecznych Organów Samorządu Pracowniczego Huty Katowice.

6. W skład zespołów i komisji problemowych Rady Pracowniczej powinny być powoływane specjalisci, doradcy i eksperci nie będący członkami Społecznych Organów Samorządu Pracowniczych, przed podjęciem tych decyzji właściwe organy (Ogólne Zebrańo Delegatów lub Rada Pracownicza) mają obowiązek umozilnienia organizacjom związkowym Huty Katowice (ZKSZ „Solidarność” i ZRH ZZH) ustanowiania się do tych spraw.

7. 22. Szczegółowy tryb działania okręgu Rady Pracowniczej w formie regulaminu wewnętrznego.

Rzdziały V

POSTANOWIENIA SZCZEGÓLNE

§ 23. Prawo do inicjowania uchwał Ogólnego Zebrańo Delegatów Samorządu Pracowniczego Huty Katowice — w tym zakresie w sprawie przeprowadzenia referendum zakładowego — przysługuje z zatrzymaniem treść § 25 1) członkom zalogi, na podstawie wniosku podpisowanego co najmniej przez 10 procent ogółu pracowników Huty Katowice i złożonego do Prezydium Rady Pracowniczej,

2) Radzie Pracowniczej; Huty Katowice,

3) Naczelnemu Dyrektorowi Huty Katowice.

§ 24. Przed podjęciem uchwyty przez Ogólnego Zebrańo Delegatów lub Rady Pracowniczej Naczelnego Dyrektora Huty Katowice ma obowiązek zgłoszenia na pisanie opinii co do jej skutków społecznych, ekonomicznych i prawnych.

§ 25. W sprawach należących do kompetencji Społecznych Organów Samorządu Pracowniczych Naczelnego Dyrektora Huty Katowice jest wykonywana zastępcość uchwał i innych decyzji stanowczych tych organów, m. in. w tym zakresie, iz ciąży na nim obowiązek dołożenia najwyższych staran i ich realizacji osobistej i przez podległy mu personel kierowniczy.

§ 26. Społecznym Organom Samorządu Pracowniczych przysługuje prawo zawieszania decyzji Naczelnego Dyrektora Huty Katowice — jeśli taka decyzja, 12 decyzje, jest sprzeczna z odpowiednimi uchwytymi organów samorządu lub nie mieści się w obojętnie względzącym porządku prawnym lub naruszażą (moga naruszyć) interes ogólnospołeczny.

§ 27. Zawodowym Organom Samorządu Pracowniczych, a w szczególności Naczelnemu Dyrektorowi Huty Katowice przysługuje prawo zawieszania uchwał i innych decyzji stanowczych Ogólnego Zebrańo Delegatów lub Rady Pracowniczej — jeśli uchwała ona, 12 decyzje, jest sprzeczna z odpowiednimi uchwytymi organów samorządu lub nie mieści się w obojętnie względzącym porządku prawnym albo naruszażą (moga naruszyć) interes ogólnospołeczny.

§ 28. Zawieszanie uchwał i decyzji, o których mowa jest w §§ 24 i 25 następuje w wyniku wyroczanego pisemnego sprzeciwu jednego organu wobec decyzji drugiego organu, zawierającego uzasadnienie merytoryczne i prawne. W okresie dwóch tygodni od dnia zgłoszenia sprzeciwu i zawieszenia określonej decyzji (uchwyty) sporna kwestia może być załatwiona w drodze bezpośredniego negocjowania między zainteresowanymi stronami; w razie nie dojęcia do połubowego załatwienia sporu obowiązuje tzw. rozstrzyganie ustalone w § 27.

§ 29. Spory powstałe między społecznymi — a zawodowymi organami Samorządu Pracowniczych Huty Katowice, w szczególności spory powstałe w wyniku sprzeciwu jednego organu wobec decyzji (uchwyty) drugiego organu drugiego — rozstrzygane są przez wewnętrzną komisję rozmówczą pod przewodnictwem tak zwanego superarbitera lub przez właściwą agendę państwowego arbitra gospodarczego ery sądową powołaną na zasadzie konkursu, której pełnienie funkcji w trybie konkursu jest wykonalne.

§ 30. W swobodny wybór spółek zrzeszających się i skierowanych i w sprawach związków zawodowych, powołanych na podstawie przepisów o działalności społecznych Organów Samorządu Pracowniczych Huty Katowice, może być wykorzystywany na okresie dnia wyroku wyroku sądu konkursu.

§ 31. Wszystkie decyzje ogólnozwiązkowe i regionalne, o których mowa jest w §

