



Hała Walcownicza Huty Katowice. Na zdjęciu pracownicy brzołady II Stanisława Wałcowni przy przepasaniu kępsisk.

Marek Radzickowski

JAK ZREALIZOWANO WNIOSKI ZAŁOGI?

W poprzednim numerze pisaliśmy o realizacji postulatów załóg, które realizowane są w ramach specjalnie opracowanego programu. Długością publikacji poświęcamy drugiej części postulatów. Przypominamy, że artykuł ten — jak zeszły i poprzedni — oparty jest na „Informacji o realizacji postulatów pracowniczych wg stanu na 31 sierpnia 1981 r.”, którą otrzyaliśmy z dyrekcji Huty.

Wśród uwag dotyczących organizacji zarządzania wyróżniającego załatwienia znalazło się wiele spraw dotyczących wprowadzenia zasad racjonalnego zatrudnienia, spłaszczenia struktur organizacyjnych, likwidowania przerostów administracyjnych, a także wprowadzenia reformy gospodarczej. Jak podkreśla się w „Informacji” — wszystkie te problemy są w trakcie załatwiania, a niektóre (jak np. likwidacja zakładów) są już realizowane. Sprawy te nie są wcale łatwe, gdyż

w każdym przypadku związane są z konkretnymi ludźmi, którzy nie mogą pozostawić własnemu losowi. A w grę wchodzi osoba o dużym doświadczeniu i zasługach dla budowy i eksploatacji Huty. Przed podjęciem ostatecznej decyzji wymagają one przeprowadzenia szeregu rozmów, konsultacji i uzgodnień, co znacznie wydłuża czas ostatecznego rozwiązania problemu.

KZ NSZZ Solidarność przeprowadziła sondaż wśród pracowników wydziałów na temat najważniejszych postulatów dotyczących niezrealizowanych lub zrealizowanych w sposób niezadowolający. „Informacja” dyrekcji polecała je z niektórymi wynikami tego sondażu i stwierdza, że wiele postulatów ma charakter wyhlitnie hasłowy, bez bliższego sformułowania. Np. „załatwienie spraw płacowych”, „wyrownanie grup zarobkowych”, „uporządkowanie sto-

DOKONCZENIE NA STR. 3

SAMORZĄD PRACOWNICZY

SPOŁECZNA INICJATYWA EKONOMISTÓW

Publikujemy na stronie 5 warty tekst projektu Statutu Samorządu Pracowniczego Huty Katowice, jako zakładu nr 1 Kombinatu.

Projekt opracowany został przez mgr Jerzego Naleźkińskiego przy współpracy mgr Tadeusza Korcia i Tadeusza Gunczara w ramach działalności Zespołu Robocznego ds. Koordynacji prac przygotowawczych do wyborów organów samorządu załogi Huty Katowice.

Publikowany projekt statutu stanowi jedną ze społecznych inicjatyw ekonomistów pracujących w Kole Zakładowym PTE przy Hucie Katowice. W intencji autorów projektu, jego rozwiązanie i przyjęcie zasady organizacyjne mogą skutecznie przyczynić się do wypracowania i wdrożenia optymalnego modelu organów samorządu załogi Huty Katowice. (JN)

GŁOS HUTY KATOWICE

TYGODNIK WTOREK, 29 WRZEŚNIA 1981 NR 38 (339) ROK VIII CENA 3 ZŁ

PLENUM KFPZPR

W UBIEGLY czwartek, 24 września, odbyło się kolejne Plenum Komitetu Fabrycznego Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej. W kilkunastogodzinnej dyskusji omówiono sprawę organizacyjną dotyczącą uzupełnienia składu osobowego Plenum, wybrano I sekretarza KFPZPR oraz określono zadania organizacji partyjnej Huty na najbliższy okres.

Plenum wypracowało ze swojego składu ze względu na brak aktywności i absencji w posiedzeniach następujących towarzyszy: członka Plenum Wiesława Oberowicza, członka Plenum Zygmunta Serwaczaka i zastępcę członka Plenum Henryka Masura. Na miejsce wymienionych towarzyszy oraz tych, którzy wystąpili z PZPR skład Plenum uzupełnili: Andrzej Góralski z OOP K-2, Maria Kuczer z KZ PZPR

Stoż Techniczno-Ekonomicznych, Arkadiusz Kowalski z KZ PZPR Transporta, Rudolf Sosnica z KZ PZPR Walcowni i Jerzy Tabis z KZ PZPR Stalowni.

W trakcie Plenum przeprowadzono również głosowanie mające na celu wybór nowego I sekretarza Komitetu Fabrycznego na miejsce Mariana Duronia, który na poprzednim Plenum złożył rezygnację z tej funkcji.

W głosowaniu udział wzięło 39 członków Plenum, którzy spośród 3 kandydatów na tę funkcję wybrali dotychczasowego I sekretarza KZ PZPR Słucha (Przemysław Hucha Stanisława Kuchnia). Otrzymał on 23 głosy. Pozostałymi kandydatami byli: sekretarz do spraw Ideowo-Wychowawczych KFP

PZPR Edward Gawarecki, który otrzymał 6 głosów i sekretarz OOP M-66 Jan Werner, który otrzymał 8 głosów.

Dyskusja na Plenum skupiała się wokół wypracowania takich metod działania, które sprzyjałyby umocnieniu organizacji partyjnej w Kombinacie. Zaznaczono, że najważniejszymi zadaniami w nadchodzącym okresie, którymi powinien kierować się Komitet Fabryczny musi być ujęcie do szerszej realizacji Uchwały IX Zjazdu Partii a jednocześnie działania oparte na opinii członków partii Kombinatu. W dyskusji zastanawiano się nad środkami działania, które nie stawałyby w sprzeczności z przyjętym w partii centralizmem demokratycznym.

Wszystkie wnioski wynikające z dyskusji znalazły swoje odbicie w przyjętej przez Plenum Uchwale.

FINAL FESTIWALU

WIELKIM, studium widowiskiem zakończył się w ubiegłą niedzielę, III Międzynarodowy Studencki Festiwal Zespołów Folklorystycznych.

Późnym siedzielnym popołudniem w Katowickiej Hali Widowiskowo-Sportowej zgromadziło się wielu sympatyków folkloru, aby po raz ostatni obejrzeć tańce i pieśni 9 narodów świata. W Galowym Koncercie wzięli udział wszyscy goście przeglądu, którym towarzyszyły zespoły polskie. Zaprezentowano folklor Wielkiej Brytanii w wykonaniu zespołu „London Folk”, Hiszpanii — „Jovellanos”, Senegalu — w wykonaniu zespołu kółka młodzieżowego z Louga, Tareji — „Kathod”, Włoch — „Citta di

Ag-igento”, Grecji — „Karaguna”, Francji — „Les Jolivettes”, Jugosławii — „France Marlot” i Polski — „Promni” z SGGW-AR, zespół z warszawskiej AWF oraz Studencki Zespół Pielni i Tańca „Katowice”.

Jak pisaliśmy w poprzedniej informacji o festiwalu, nie był on konkursem lecz prezentacją poszczególnych zespołów. Z tego też powodu nie było oficjalnego werdyktu jury tylko komunikat Międzynarodowej Rady Artystycznej, która wysoko oceniła poziom artystyczny festiwalu stwierdzając jednocześnie, że impreza ta była wyjątkowo udana, przebiegająca w atmosferze przyjaźni i studenckiej zabawy. (m32)

OD 17 LIPCA br. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów, które określa nowe, o wiele dogodniejsze niż dotychczas zasady przechodzenia na emeryturę. Daje ono możliwość skorzystania z tego przywileju o wiele wcześniej niż dotychczas grupie osób.

Zgodnie z nowymi przepisami do 31 grudnia 1981 roku na tzw. wcześniejszą emeryturę mogą przejść mężczyźni, którzy ukończyli 60 lat i przepracowali 25 lat oraz kobiety, które mają 55 lat i przepracowały już 20 lat.

Z uprawnień tego mogą także skorzystać mężczyźni 55-letni, a ko-

WCZEŚNIEJ NA EMERYTURĘ

biety 50-letnie pod warunkiem, że przepracowali: mężczyźni — 25 lat i kobiety — 20 lat oraz mają co najmniej 15 lat pracy zaliczonej do I kategorii zatrudnienia. Na emeryturę mogą również przejść pracownicy, którzy spełniają następujące wymogi:

— mężczyźni, jeżeli przepracowali 40 lat i kobiety jeżeli przepracowały 35 lat.

— mężczyźni mający 35-letni staż pracy zawodowej i kobiety, które przepracowały 30 lat jeśli (zarówno mężczyźni jak i kobiety) mają co najmniej 15 lat pracy zaliczonej do I kategorii zatrudnienia,

— mężczyźni, którzy przepracowali 30 lat i kobiety, które przepracowały 25 lat i są inwalidami III grupy.

Wprowadzono także emeryturę specjalną, wynoszącą 90 procent pełnej emerytury. Mogą ją otrzymać pracownicy, którzy nie posiadają wymaganego okresu zatrudnienia, lecz:

— osiągnęli wiek 65 lat w przypadku mężczyzn i 60 lat w przypadku kobiet i przepracowali: mężczyźni — 20 lat i kobiety — 15 lat

— mężczyźni, jeśli mają już 60 lat i kobiety — 55 lat i przepracowali: mężczyźni — 20 lat i kobiety — 15 lat oraz mają co najmniej 15 lat pracy zaliczonej do I kategorii zatrudnienia. (es2)



Wstrzymanie produkcji na Wielkim Placu nr 1, który przechodzi aktualnie pryncypalny remont, spowodowało poważne zmniejszenie zadań produkcyjnych stojących przed załogą Stalowni. Na zdjęciu hała leżąca w Stalowni.

PUSTOSTANY

CORAZ głośniejsze w ostatnich czasach sprawa tak zwanych pustostanów w hotelach renowacyjnych administrowanych przez Przedsiębiorstwo Usług Socjalnych Budostal-11, była rozpatrywana 21 września przez Zespół Interwencji Miejskiej Rady Narodowej w Dąbrowie Górniczej.

W ścisłym budynku MRN zebrano się około pięćdziesiąt osób, których sprawa hoteli i mieszkań dla badawczych interesowała w sposób pośredni i bezpośredni. „Przebiegnięciem” jakiegokolwiek narady tego typu jest obecnie niezwykle trudnym biżem, który może drogo kosztować, dlatego też obecni byli przedstawiciele prawie wszystkich przedsiębiorstw budowlanych. Stroną, która zebrane sprawkowała, był Zespół Interwencji MRN i KOSM nr 12 z Galonoga. Strona wzywająca, mająca wytknąć się z zarzutów i odpowiedzieć na pytania, był przedstawiciel PUS B-11, mian. dyrektor Tadeusz Pazów, oraz osoby reprezentujące: POP przedsiębiorstwa, NSZZ „Solidarność” i związek branżowy. Spółkowie prowadził prze-

wodniczący MRN, mgr Jerzy Tarkowski, który na wstępie poprosił Kazimierza Lewickiego wiceprzewodniczącego KOSM o krótkie zapoznanie zebranych z przyczynami i warunkami, które zmusiły tak wysokie i szerokie grono do zajęcia się tematem. Przytoczył on szereg danych świadczących o uciążliwej pracy działaczy KOSM nr 12 zmierzających w kierunku likwidowania różnych ich zadań nieprzewidywalności w zakresie gospodarowania miejscami w hotelach pracowniczych oraz pociągających się o pieczęć czy wizerunek teledyktamentu hamowania działań, które mają przyczynić niekiedy budynom hotelowym ich właścicielom funkcje. Ponieważ ani podejmowane uchwały, ani publikacje prasowe ani też listy interwencyjne nie przyniosły oczekiwanych rezultatów, zaistniała potrzeba rozpatrzenia problemu na zjeździe Miejskiej Rady Narodowej.

DOKONCZENIE NA STR. 3



